

Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy

Opracowane przez:



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**



SPIS TREŚCI

1.	Wprowadzenie	str. 3
2.	Uwagi wstępne	str. 3
3.	Struktura dokumentu	str. 4
4.	Dane statystyczne i analizy	
	- stopa bezrobocia	str. 5
	- liczba bezrobotnych	str. 7
	- napływ i odpływ osób bezrobotnych	str. 9
	- struktura osób bezrobotnych	str. 11
	- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 20
	- oferty pracy	str. 21
	- zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie	str. 23
	- podmioty gospodarcze w Krakowie	str. 25
	- struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami	str. 33
	- mapa bezrobocia	str. 39
5.	Konkurs Krakowski Pracodawca Roku	str. 42
6.	Wsparcie dla biznesu	str. 44
7.	Tarcza Antykryzysowa	str. 45
8.	Podsumowanie	str. 47



WPROWADZENIE

Kolejne, trzecie już wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy, opracowane przez zespół pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, podejmuje próbę oceny stanu lokalnego rynku pracy - w kontekście weryfikacji dynamiki i trwałości trendów procesów gospodarczych i ich wpływu na stan i stabilność zatrudnienia w Krakowie. Pojawia się w tym obszarze kilka ciekawych zdarzeń obrazujących zarysowującą się zmianę wydawałoby się - "na dzisiaj" "żelaznych" paradygmatów (m. in. sytuacja kobiet na rynku pracy).

Niezależnie od konsekwentnej obserwacji zdarzeń powtarzalnych na rynku pracy (stopa bezrobocia, liczba bezrobotnych, napływ i odpływ osób bezrobotnych, struktura osób bezrobotnych, osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, oferty pracy, zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie, podmioty gospodarcze w Krakowie, struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami, mapa bezrobocia) podjęta została próba ich interpretacji, w oparciu o skompilowane i umieszczone w kontekście historycznym (okres przedpandemiczny, pandemiczny rok 2020 i półrocze 2021 r. po pandemii) wskaźniki i/dane dotyczące aktywności przedsiębiorców krakowskich - związane z powstawaniem i przetrwalnością przedsięwzięć gospodarczych w Krakowie w analizowanych porównawczo okresach czasu. Analiza ta, uzupełniona o informację dotyczącą zakresu i adekwatności ingerencji w tę sferę za pomocą środków publicznych (których dysponentem jest GUP) stanowi ciekawy punkt wyjściowy dla oceny perspektyw i możliwych (a czasami wręcz niezbędnych) narzędzi służących do zaprojektowania pożądanych zmian w obszarze przedsiębiorczości, rynku pracy, rozwoju kapitału ludzkiego.

Obecne wydanie wzbogacono o krótką część informacyjną podsumowującą działania wspierające krakowskich przedsiębiorców w czasie kryzysu, podejmowanych przez gminę Kraków w ramach działań tzw. Tarczy Antykryzysowej (str. 44-46).

UWAGI WSTĘPNE

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiT - 01 wynikający z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 443 i 1486) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z Głównego Urzędu Statystycznego.

Celem tych prac jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

STRUKTURA DOKUMENTU

Raport składa się z dziesięciu zasadniczych części poprzedzonych wprowadzeniem identyfikującym obszar analizy. Poszczególne treści raportu odpowiadają wybranym obszarom tematycznym usług realizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Opracowane zagadnienia zostały uznane za absolutnie kluczowe dla realizacji polityki zatrudnienia jak i edukacji w kontekście najbardziej aktualnych wyzwań przed jakimi stoi rynek pracy.

Poniżej przedstawiono diagramy wraz z opisami i oceną.

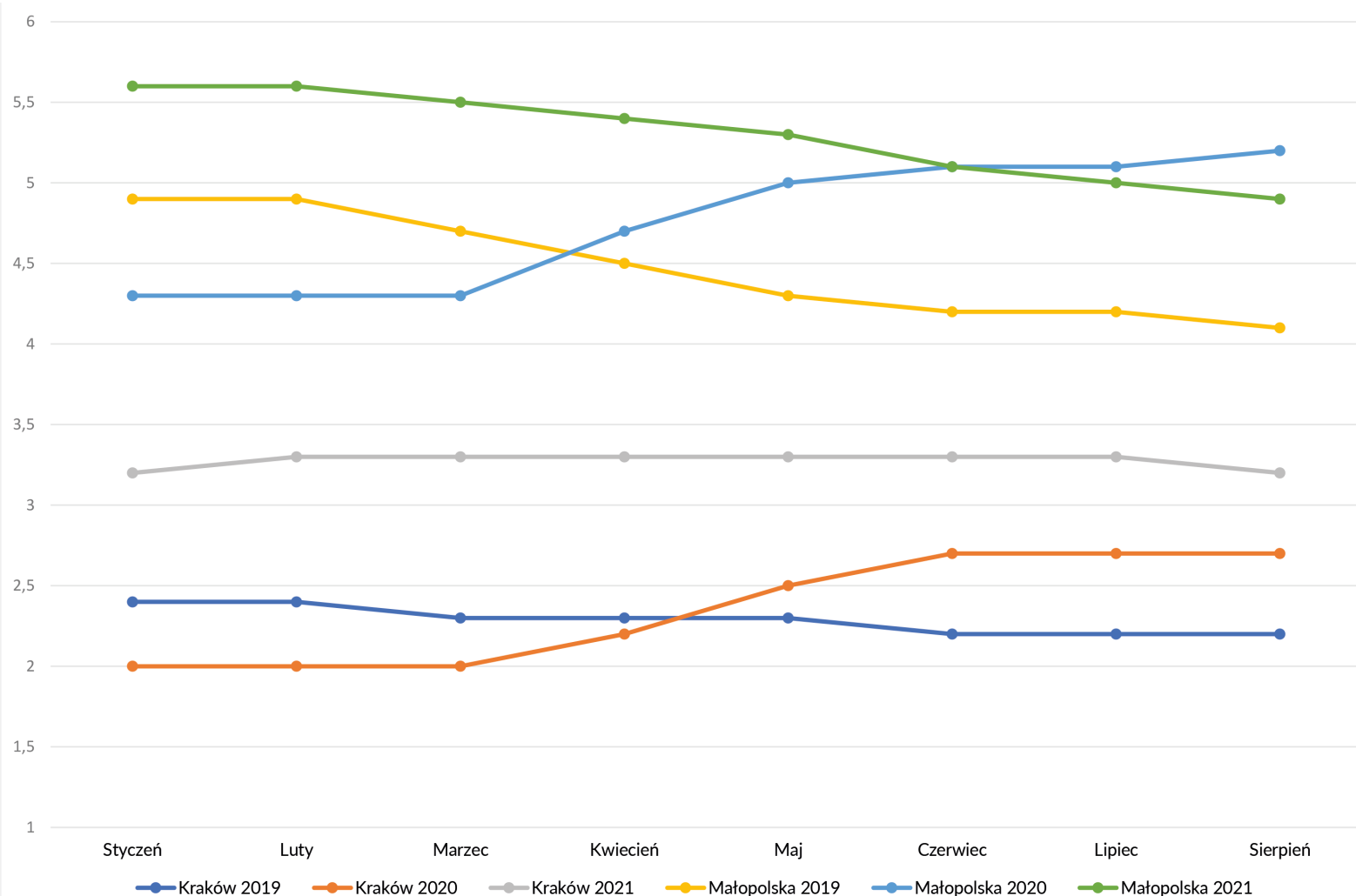
Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom niniejsze wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy zostało poszerzone o informacje dotyczące najważniejszych inicjatyw Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w zakresie tworzenia i rozwijania nowych produktów.

Na końcu raportu zamieszczono podsumowanie, będące próbą syntetyzacji wniosków z niniejszego opracowania.



Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2019 - 2021



Analizując tendencje spadkowe, jakie pojawiły się zarówno w Krakowie jak i w Małopolsce, w okresie popandemicznym czyli od lutego br., można zaobserwować, że w Małopolsce jest ona zdecydowanie bardziej dynamiczna. Z każdym kolejnym miesiącem stopa bezrobocia systematycznie spada, natomiast w Krakowie wskaźnik ten przez 5 kolejnych miesięcy utrzymywał się na stałym poziomie, a następnie spadł o 0,1 pkt % i znów w sierpniu br. się utrzymywał na niezmiennym poziomie. Zaobserwowane zmiany są skorelowane z tendencją wzrostową, która w 2020 roku dla Małopolski była bardzo wyraźna, a dla Krakowa relatywnie stabilna. Co ciekawe, zarówno dla Małopolski jak i dla Krakowa, wzrost wskaźnika stopy bezrobocia w okresie pandemii (od marca 2020 roku do marca br.) był niemal równy na poziomie odpowiednio 1,2 pkt % i 1,3 pkt %.

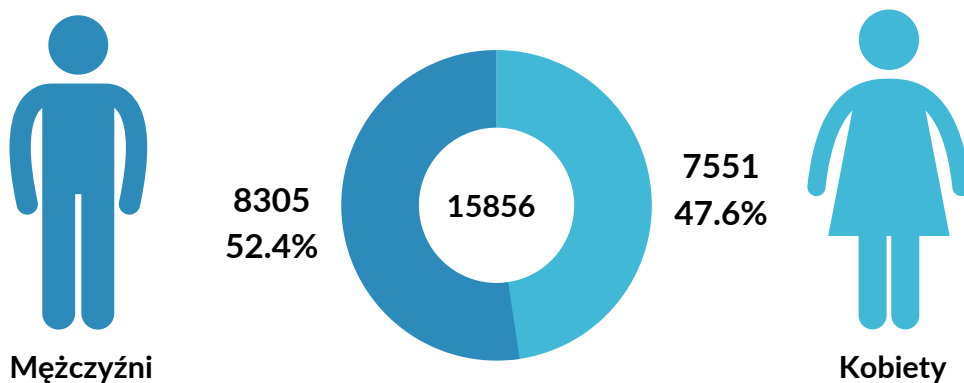
Wzrost stopy bezrobocia był spowodowany zamknięciem gospodarki oraz obostrzeniami na granicach, wynikającymi ze stanu pandemii w Polsce. Warto zauważyć, że sytuacja Krakowa względem Małopolski, zarówno w okresie pandemii jak i popandemicznym, była bardziej stabilna. Zatem tendencja spadkowa stopy bezrobocia Małopolski prawdopodobnie będzie coraz wolniejsza, aż ustabilizuje się - tak samo jak miało to miejsce w Krakowie.

Stopa bezrobocia

Kraków jako tradycyjnie silny ośrodek "przemysłu czasu wolnego" (duża reprezentacja firm gastronomicznych, hotelarskich itd.) wydawał się być szczególnie podatny na zagrożenia wynikające z zamrożenia gospodarki. Ograniczenia gospodarki i przemieszczania się potencjalnych klientów wzmocniły obawy dotyczące przewidywanej skali ich konsekwencji i wpływu na krakowski rynek pracy oraz tutejszych przedsiębiorców. Patrząc na obecne wskaźniki, można pokusić się o tezę, że istotnym elementem zapobiegania eskalacji dynamiki bezrobocia w obliczu pandemii były m. in. intensywne działania Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie związane z Tarczą Antykryzysową. Dodatkowo istotną rolę w niezwiększeniu w sposób drastyczny stopy bezrobocia w okresie pandemii w Krakowie może mieć specyfika krakowskiego rynku pracy: branże, które zostały najbardziej dotknięte w czasie pandemii, zatrudniały wcześniej sporo cudzoziemców, którzy w momencie wybuchu pandemii wrócili do swoich państw, nie zasilając tym samym rejestru bezrobotnych.

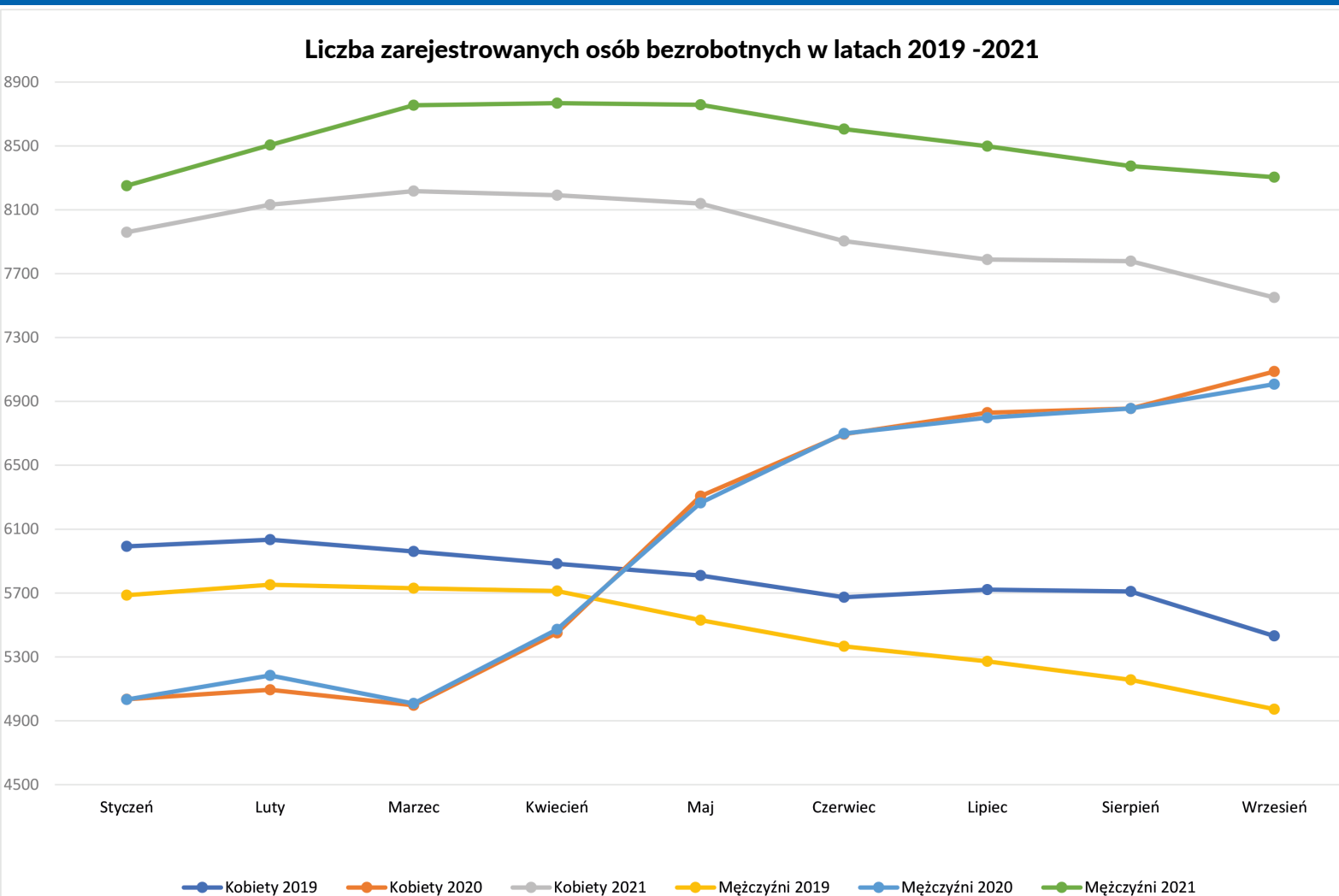


Liczba osób bezrobotnych



Na dzień 30 września 2021 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie jest zarejestrowanych łącznie **15 856** osób z czego **52,4%** to **mężczyźni** (8305), oraz **47,6%** to **kobiety** (7551). Zauważalna jest tendencja spadkowa względem 30 czerwca 2021 roku o 654 osoby bezrobotne.

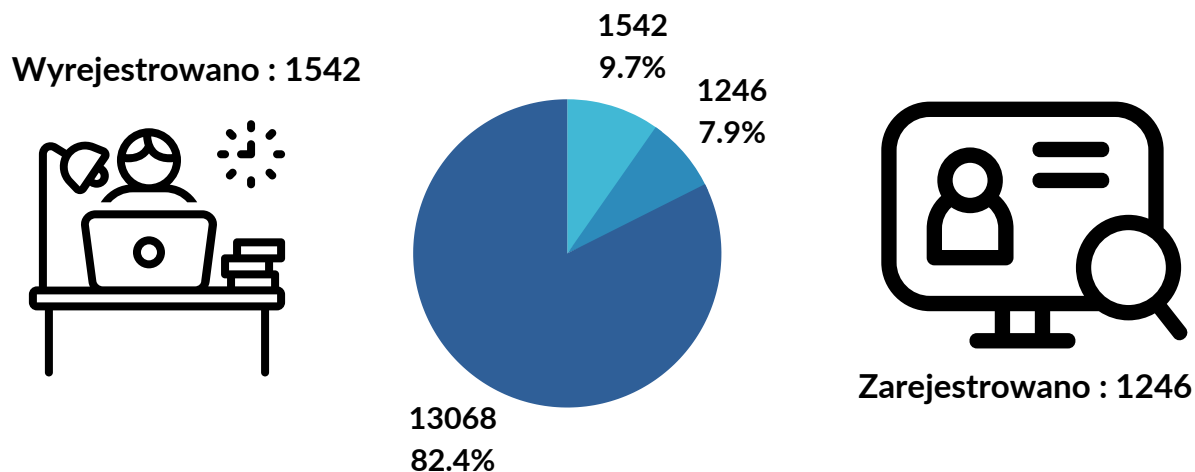




Powyżej znajduje się zestawienie liczby osób bezrobotnych w Krakowie w pierwszych trzech kwartałach w roku 2019, 2020 i 2021. Powyższy wykres uwzględnia także podział wg struktury płci. Według tych danych zobrazowanych w formie diagramu trzeba stwierdzić, że pandemia Covid-19 odwróciła trendy zachodzące na krakowskim rynku pracy. Oczywisty jest wzrost liczby osób bezrobotnych związany z ograniczeniami wynikającymi z pandemii, który szczegółowo przedstawiono w poprzedniej edycji Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obecnie należy zwrócić szczególną uwagę na odwrócenie prawidłowości przedpandemicznej: w 2019 roku pomimo niskiego bezrobocia w Krakowie w Urzędzie Pracy rejestrowało się zdecydowanie więcej kobiet. Ta tendencja utrzymywała się przez cały rok, aż do rozpoczęcia pandemii w Polsce.

Od początku 2020 roku liczba kobiet i mężczyzn w rejestrach osób bezrobotnych była bardzo zbliżona, aż do września 2020 roku kiedy wystąpił efekt "nożyc", który wykazał znaczny wzrost mężczyzn względem kobiet w rejestrach osób bezrobotnych. Początek bieżącego roku już tylko pogłębiał tę nieoczywistą tendencję, a na koniec września 2021 roku zarejestrowanych w Krakowie kobiet było już o 754 mniej niż mężczyzn. Cały ten zachodzący proces pokazał jak pandemia wpłynęła na umocnienie się kobiet na rynku pracy. Dziś można pokusić się o tezę, że kobiety odnalazły się zdecydowanie lepiej na rynku pracy zarówno podczas pandemii jak i w okresie popandemicznym. Należy także podkreślić, że obecna liczba kobiet w rejestrach osób bezrobotnych już jest niższa niż z początkiem bieżącego roku. Zaobserwowana zasadnicza, wręcz rewolucyjna zmiana pozycji kobiet i mężczyzn na krakowskim rynku pracy powinna stanowić poważny przyczynek do systemowej dyskusji w zakresie aktywizacji zawodowej obu badanych grup docelowych.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

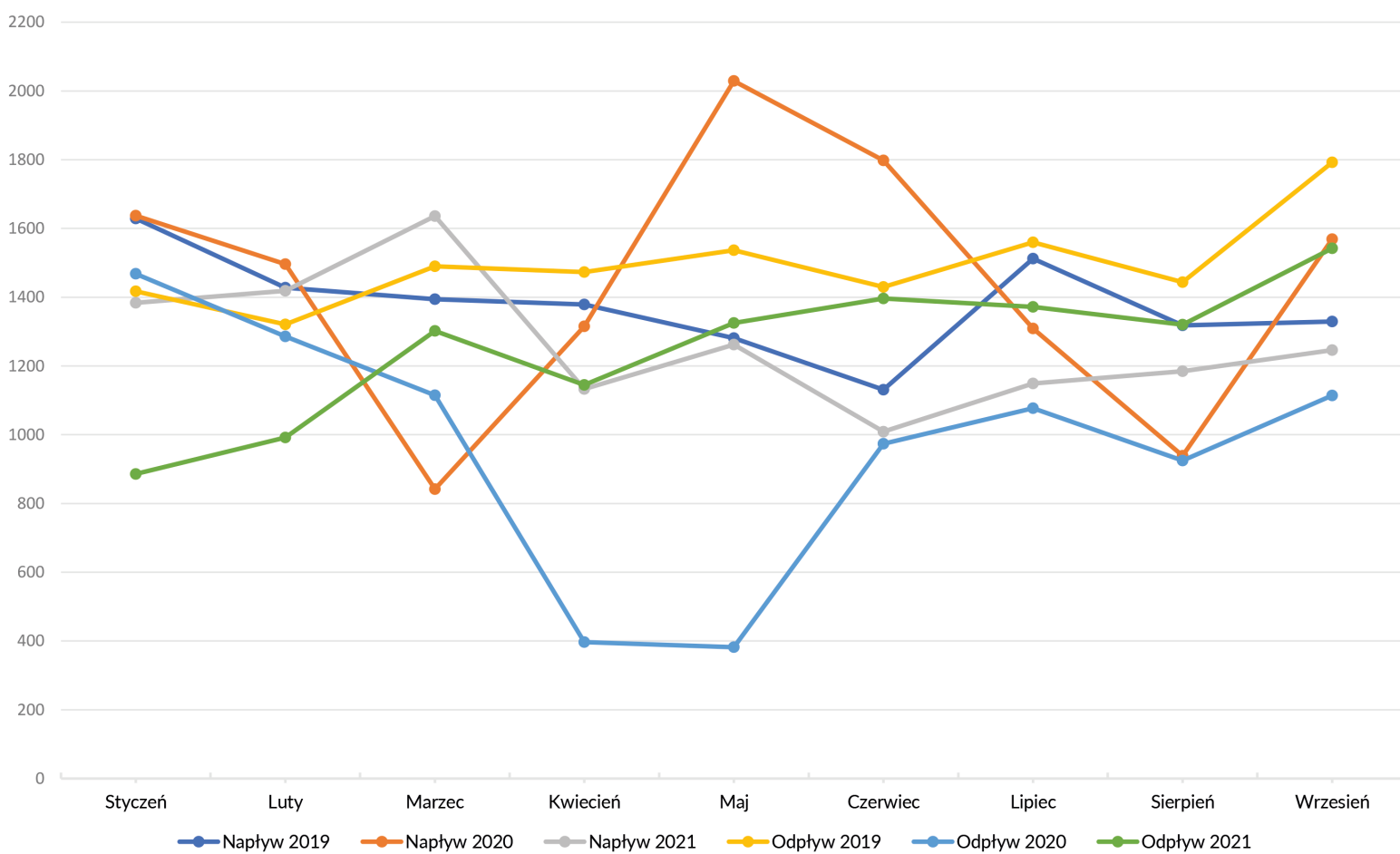


Powyższy diagram określa napływ i odpływ osób bezrobotnych na dzień 30 września 2021 r. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie we wrześniu zarejestrowało się **1246** osób, co stanowi 7,9% wszystkich osób bezrobotnych, a wyrejestrowało się **1542** osoby, czyli 9,7% wszystkich bezrobotnych.



Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2019 - 2021



Tendencja wzrostu odpływu, czyli wyrejestrowań od początku bieżącego roku wykazuje pozytywne zmiany. Świadczy to o tym, że krakowski rynek pracy odbudowuje się po czasowym zamknięciu gospodarki i osoby bezrobotne znajdują zatrudnienie.

Pomimo, iż aktualnie sytuacja jest korzystniejsza (wrzesień 2019 - 1792 i wrzesień 2021 - 1542) to zarysowująca się tendencja może budzić obawy.

Od kwietnia do czerwca br. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych stale się zmniejszała. W okresie od czerwca do września br. napływ minimalnie wzrósł.

Na przełomie sierpnia i września zanotowano wzrost osób rejestrujących się o 61.

Nie jest to zjawisko bardzo niepokojące, ponieważ średnia miesięczna napływu dalej kształtuje się na poziomie zdecydowanie niższym niż w latach 2019 i 2020. Wzrost napływu można powiązać z końcem roku szkolnego (od maja do września), kiedy to jako bezrobotni rejestrują się uczniowie i studenci, chcący skorzystać ze staży realizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Dynamika zmian w tym okresie jest powiązana z cyklem edukacyjnym i według zaprezentowanych danych można przypuszczać, że następuje powrót do normalnej tendencji sprzed pandemii, bowiem taki wzrost pojawił się również w 2019 roku. Jedynie w 2020 roku została zaburzona ta tendencja, jednakże warto podkreślić, że był to rok pandemiczny.

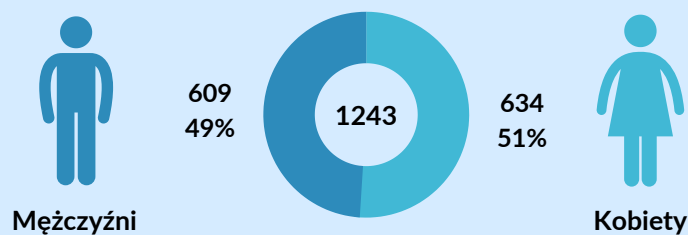
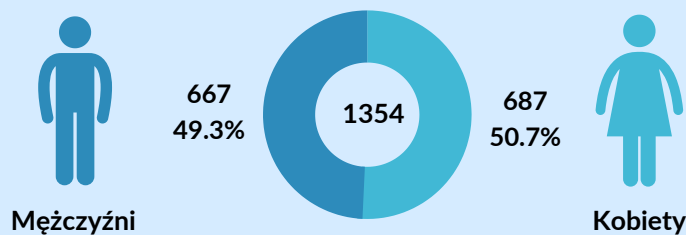
Cała dynamika zmian napływu i odpływu w czasie pandemii została szczegółowo przedstawiona w poprzedniej edycji Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy w Krakowie.

Dane statystyczne i analizy

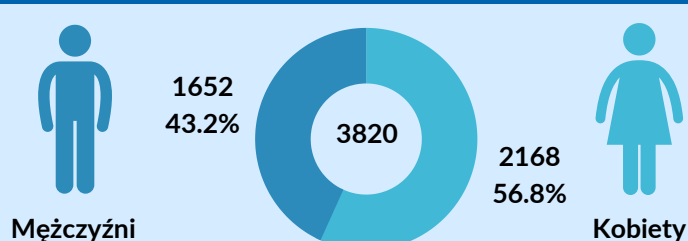
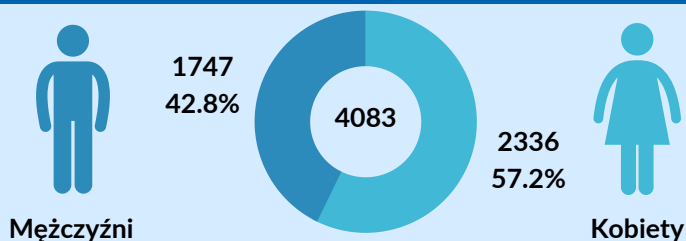
Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

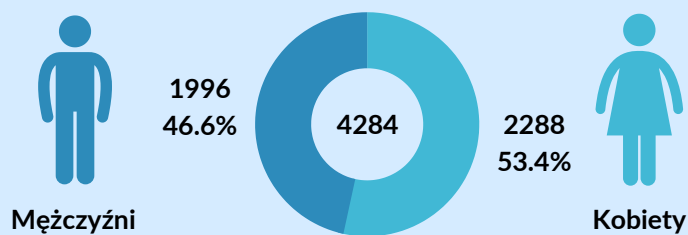
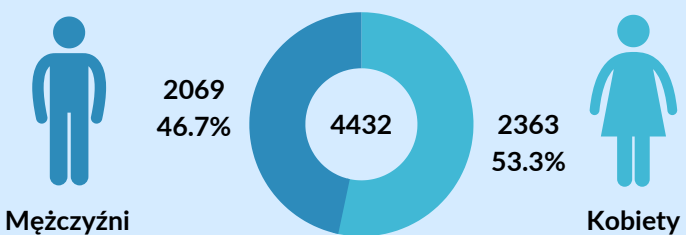
18-24 lata



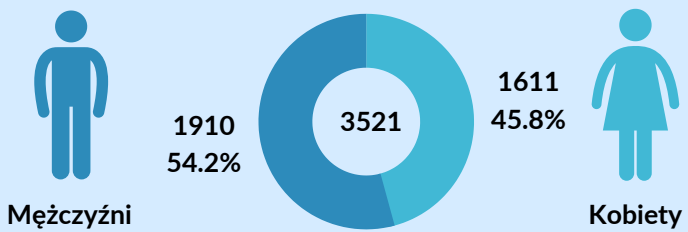
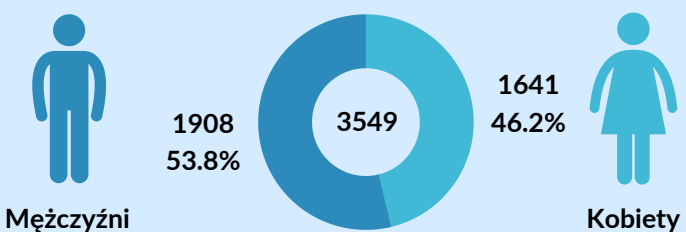
25-34 lata



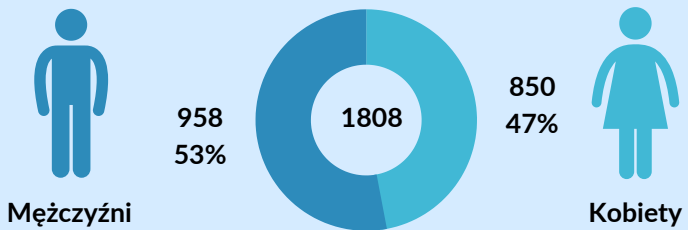
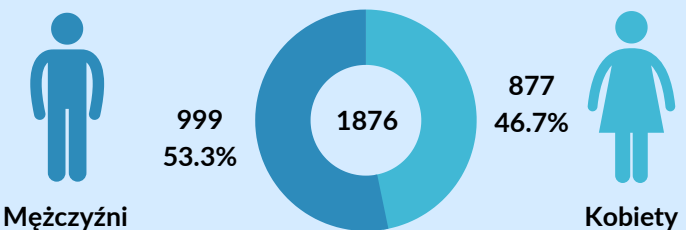
35-44 lata



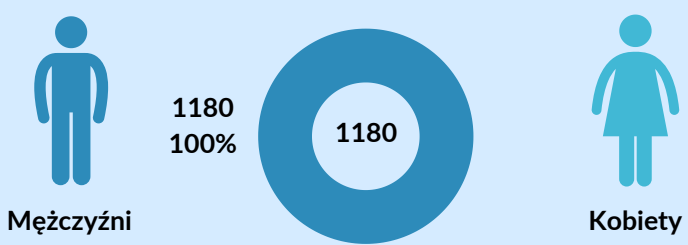
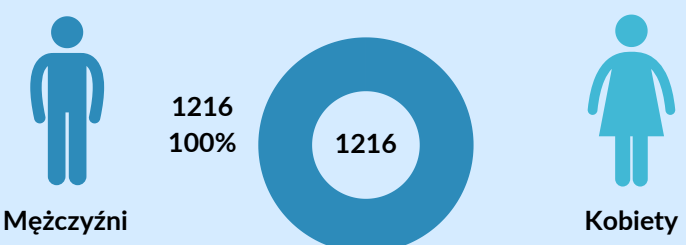
45-54 lata



55-59 lat



60 lat i więcej



Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

W obecnych analizach przedstawiono liczbę osób bezrobotnych w oparciu o podział na 6 grup według posiadanego wieku. Pierwsza grupa to bezrobotni w przedziale od 18 do 24 lat. W tej grupie zaobserwowano tendencję spadkową, która występuje od 3 ostatnich kwartałów br.

W trzecim kwartale zanotowano spadek o 111 osób. W tym przedziale występuje niewielka dominacja kobiet względem mężczyzn.

Kolejna analizowana grupa to osoby bezrobotne w wieku 25 do 34 lat. Omawiana grupa wykazała się największą tendencją spadkową w ostatnim kwartale, bowiem liczba osób bezrobotnych w tym wieku spadła aż o 263 osoby. Trend ten również jest widoczny od ostatnich trzech kwartałów, jednakże zaobserwowano, że porównując dwa ostatnie kwartały tendencja spadkowa zwołała. W tej grupie zdecydowanie dominują kobiety.

Grupa bezrobotnych w wieku od 35 do 44 lat również charakteryzuje się przewagą liczby kobiet.

W ostatnich trzech kwartałach zaobserwowano tendencję spadkową w tej grupie. Prawidłowość ta nieznacznie zyskuje na dynamice, ponieważ w czerwcu odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym o 134 osoby, w obecnym kwartale jest to już 148 osób.

Kolejną analizowaną grupą są osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat. W tej grupie w ostatnim kwartale wystąpił spadek liczby osób bezrobotnych o 28 osób. Tendencja ta w ostatnich trzech kwartałach była zmienna, bowiem w czerwcu bieżącego roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie o 72 osoby. W tym przedziale wiekowym znacząco dominują mężczyźni.

W grupie, która obejmuje osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat zaobserwowano tendencję spadkową o 68 osób. Tendencja w trzech ostatnich kwartałach wzrasta. W czerwcu odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym tylko o 14 osób. Grupa ta charakteryzuje się znaczną dominacją mężczyzn.

Ostatnią analizowaną grupą są osoby 60+. Jest to charakterystyczna grupa, która w 100% składa się z mężczyzn. W tej chwili prawo do emerytury - niezależnie od tego, ile lat pracowaliśmy - nabywamy w określonym wieku. Dla kobiet jest to 60 rok życia, a dla mężczyzn - 65*. W tej grupie również odnotowano tendencję spadkową. W ostatnim kwartale liczba osób bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 36 osób.

Z powyższego zestawienia wynika, że największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w trzech pierwszych grupach wiekowych. To może oznaczać, że osoby w wieku od 18 do 44 lat zdecydowanie lepiej potrafią aktywować się na rynku pracy. Dodatkowo w trzech pierwszych grupach, będących w rejestrach osób bezrobotnych dominują kobiety, a w trzech ostatnich tj. od 45 do 60 r. ż. mężczyźni.

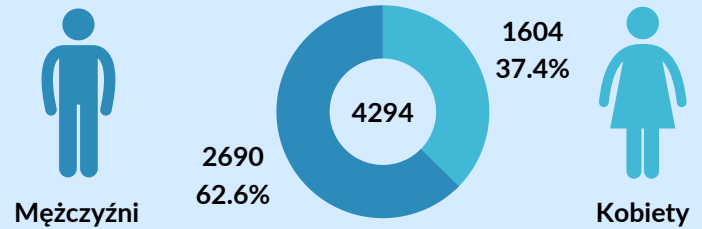
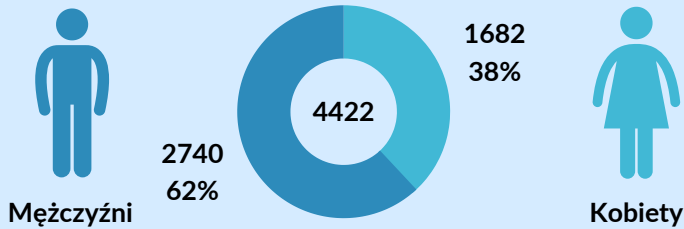
*Ustawa z dn. 16.11.2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw Dz. U. z 2017 r. poz. 38, 1452.

Dane statystyczne i analizy

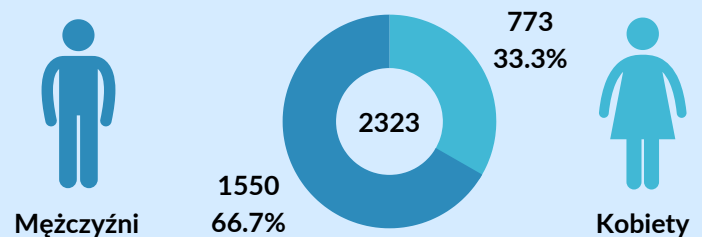
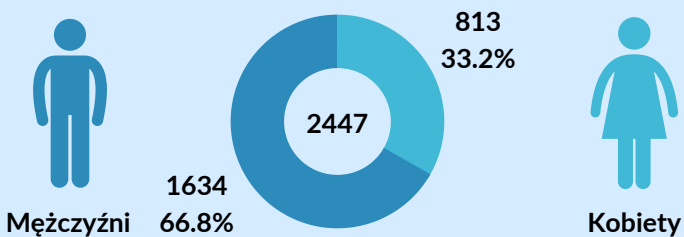
Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

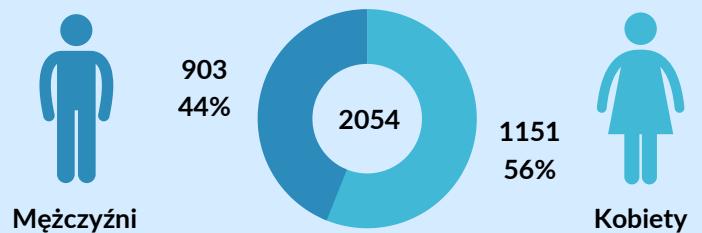
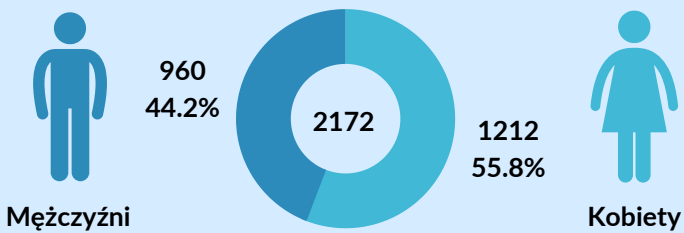
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej



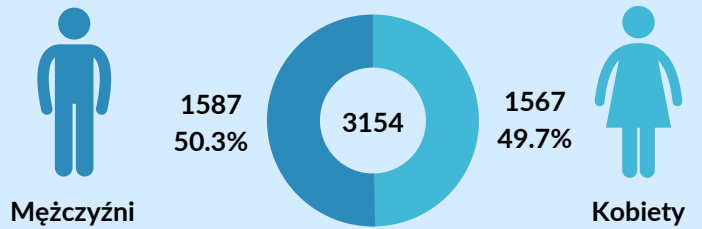
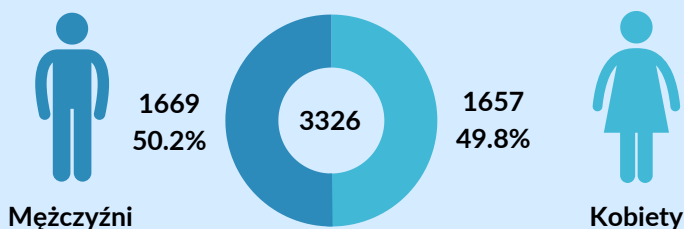
Zasadnicze zawodowe/branżowe



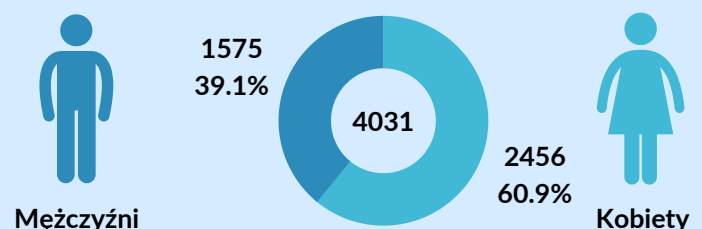
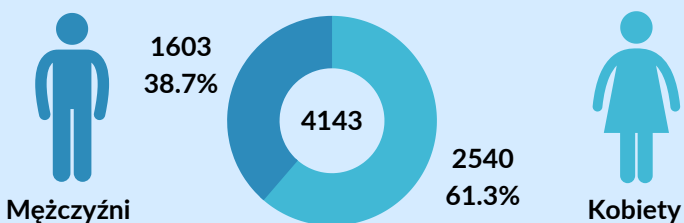
Średnie ogólnokształcące



Policealne i średnie zawodowe/branżowe



Wyższe



Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

W obecnych analizach przedstawiono liczbę osób bezrobotnych w oparciu o podział wynikający z potwierdzonego wykształcenia. Zastosowany podział składa się z 5 grup, które poniżej zostały szczegółowo przedstawione.

Pierwsza grafika obrazuje osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niższe. Ta grupa na koniec września liczy 4294 osoby bezrobotne, co pozycjonuje ją jako najbardziej liczną kategorię bezrobotnych w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W ostatnich trzech kwartałach zaobserwowano zmienną tendencję liczby osób będących w tej grupie, bowiem na dzień 30 czerwca br. odnotowano wzrost o 79 osób, natomiast na koniec września br. spadek o 128 osób. W grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym dominują mężczyźni.

Kolejne wykresy przedstawiają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz branżowym. W tej grupie na koniec września w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zanotowano 2323 osoby bezrobotne. Jest to stosunkowo duża grupa, w której prawie dwukrotnie przeważają mężczyźni. W ciągu ostatniego kwartału w tej grupie zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych o 124 osoby. Tendencja ta w przedziale trzech ostatnich kwartałów dynamicznie przyspiesza. Charakterystyka tej grupy wiąże się z dominacją mężczyzn.

Najmniej liczną grupą bezrobotnych są osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące. Liczy ona 2054 osoby bezrobotne, wśród których znaczną część stanowią kobiety. Tak samo jak w powyższych grupach zaobserwowano dynamicznie przyspieszającą tendencję spadkową w ostatnich trzech kwartałach roku bieżącego. Na koniec czerwca liczba osób bezrobotnych w tym przedziale zmniejszyła się o 36 osób, natomiast na koniec września aż o 118 osób bezrobotnych.

Czwarty zbiór to osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym lub branżowym. W tej grupie pomimo zbliżonych wartości minimalnie przeważają mężczyźni. Dodatkowo to właśnie wśród tej grupy zanotowano w ostatnim kwartale największą tendencję spadkową, bowiem liczba osób bezrobotnych na koniec września zmniejszyła się o 172 osoby.

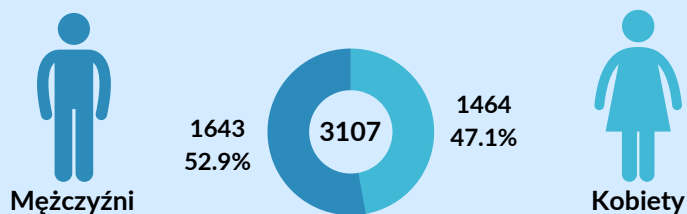
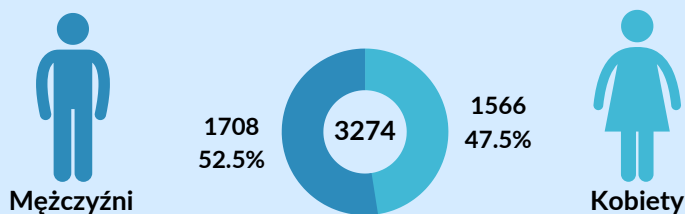
Ostatnia infografika przedstawia osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym. Jest to drugi zbiór, który wykazuje się widoczną przewagą kobiet. W ostatnich trzech kwartałach zaobserwowano spadek liczby osób bezrobotnych, bowiem w czerwcu br. liczba osób w tej grupie zmalała o 392 osoby, natomiast na koniec września br. ich liczba spadła o 112 osób. Obecnie jest to drugi co do wielkości zbiór osób bezrobotnych w podziale na wykształcenie.

Dane statystyczne i analizy

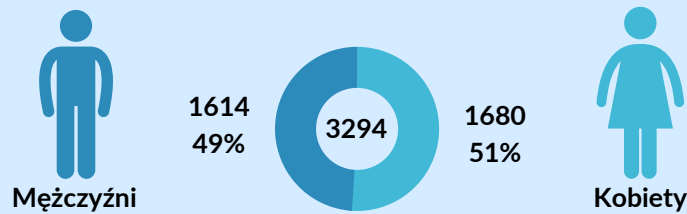
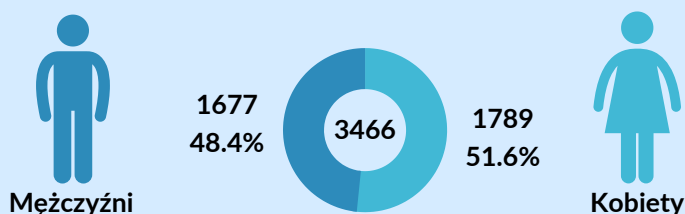
Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

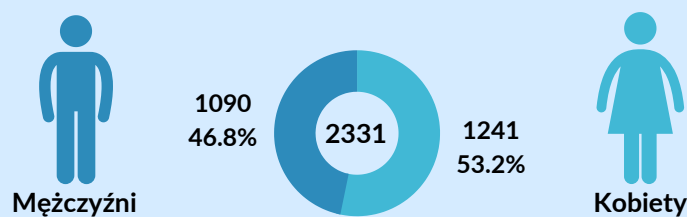
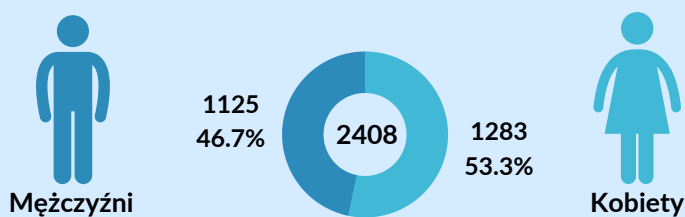
Do 1 roku



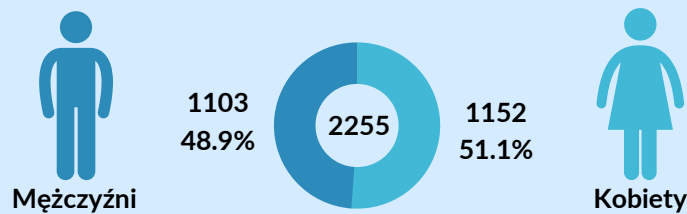
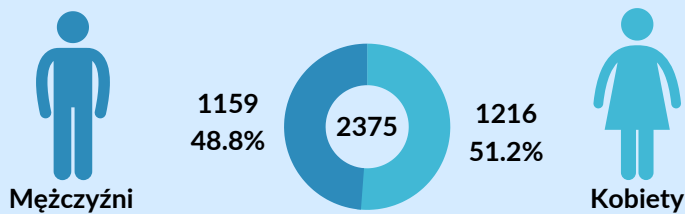
1-5 lat



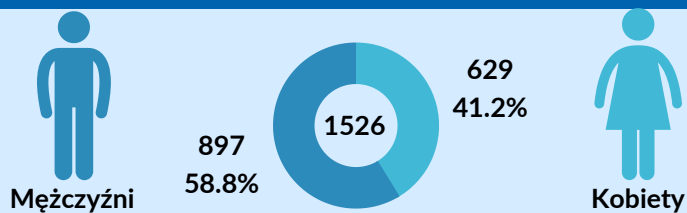
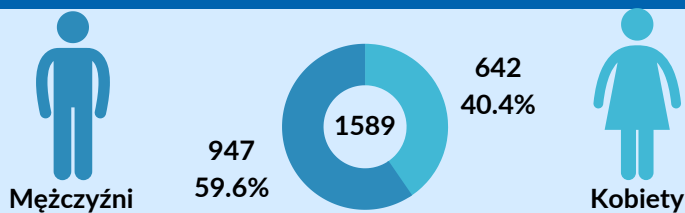
5-10 lat



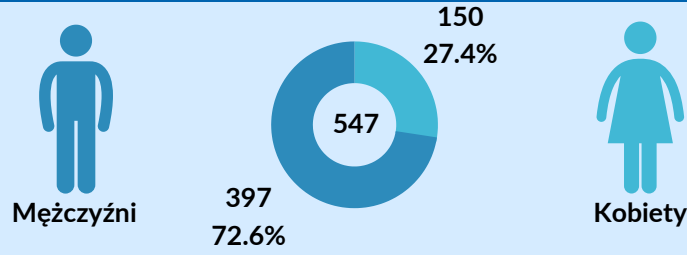
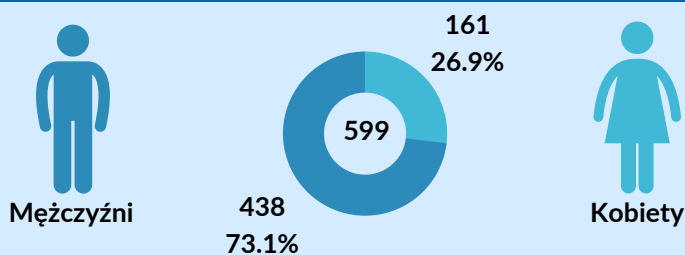
10-20 lat



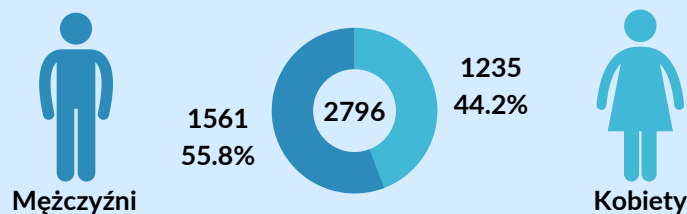
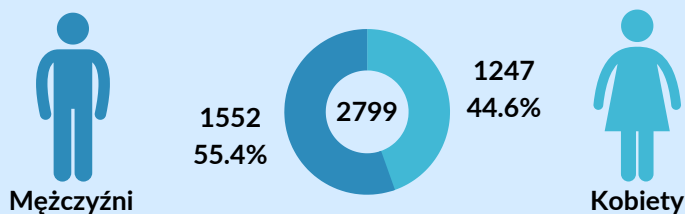
20-30 lat



30 lat i więcej



Bez stażu



Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

W poniższych analizach szczegółowo opisano liczbę osób bezrobotnych w oparciu o podział wynikający z potwierdzonego stażu pracy. Zastosowany podział składa się z 7 grup, które poniżej zostały szczegółowo przedstawione.

Pierwszą analizowaną grupą są osoby bezrobotne, które posiadają staż pracy do 1 roku. Ta grupa charakteryzuje się nadreprezentacją mężczyzn. W omawianym przedziale znajduje się 3107 krakowskich bezrobotnych, a to względem poprzedniego kwartału spadek o 167 osób. Tendencja spadkowa utrzymuje się od ostatnich trzech kwartałów br. Jest to druga co do wielkości grupa w podziale wg stażu pracy w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Drugim badanym zbiorem są bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku aż do 5 lat. Jest on najliczniejszy, bowiem w rejestrach osób bezrobotnych Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie składa się z 3294 osób. Dodatkowo, warto podkreślić, że utrzymywana tendencja spadkowa od trzech miesięcy br. jest najbardziej dynamiczna ze wszystkich grup. Zanotowany spadek względem poprzedniego kwartału, aż o 172 osoby bezrobotne. W tej grupie bezrobotni w podziale na płeć wykazują niewielką przewagę kobiet.

Kolejna grupa to osoby posiadające staż pracy od 5 do 10 lat. Na dzień 30 września br. w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zanotowano 2331 osób bezrobotnych. Ten zbiór charakteryzuje utrzymująca się od ostatnich trzech kwartałów tendencja spadkowa, jednakże zaobserwowany trend zwalnia. Na koniec czerwca br. spadek liczby osób bezrobotnych w tej grupie względem wcześniejszego kwartału wynosił 147 osób, a w kolejnym kwartale tj. 30 września 2021 roku już tylko 77 osób. Analizowana zbiorowość osób bezrobotnych charakteryzuje się większą reprezentacją kobiet.

Bardzo interesująca jest grupa, w której bezrobotni posiadają od 10 do 20 lat stażu pracy. Jest to stosunkowo duża zbiorowość w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, bowiem na koniec września br. składa się z 2255 osób bezrobotnych. Zauważalna jest pozytywna tendencja spadkowa, która co kwartał się nasila (spadek na koniec czerwca 2021 wynosił 15 osób, a na koniec września br. 120 osób bezrobotnych). Rozkład wg płci w tej grupie jest porównywalny z wartościami przedstawionymi na poprzednich wykresach.

Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

Piąta analizowana zbiorowość to osoby posiadające staż pracy od 20 do 30 lat. Tu również zaobserwowano tendencję spadkową pod względem ostatnich kwartałów. Liczba bezrobotnych w tej grupie na koniec czerwca br. wynosiła 1589, a na koniec września już tylko 1526. Dodatkowo warto zaznaczyć, że trend ten wyhamowuje - spadek bezrobotnych w tym kwartale kształtuje się na poziomie 63 osób.

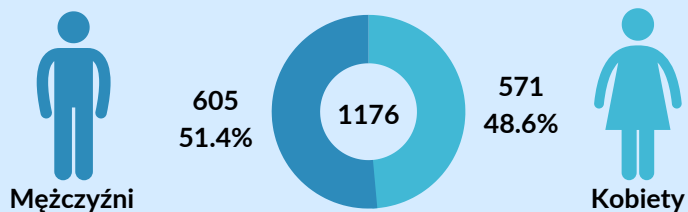
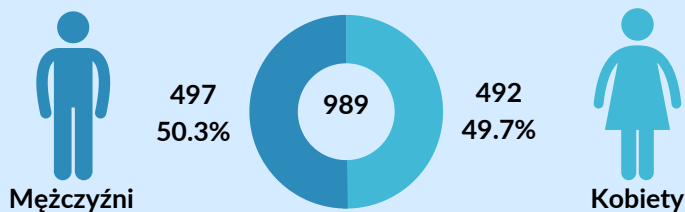
Na kolejnym wykresie przedstawiono osoby posiadające ponad 30 lat pracy i status osoby bezrobotnej w Krakowie. To zdecydowanie najmniejsza grupa w rejestrach (na koniec września br. wynosiła 547 osób). Dodatkowo zaobserwowano znacznie przyspieszającą tendencję spadkową. Cały ten przedział cechuje się nadreprezentacją mężczyzn.

Ostatnia infografika wizualizuje ilość bezrobotnych osób bez stażu pracy. Ta grupa składa się głównie z uczniów i studentów, którzy rejestrują się w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w celu rozpoczęcia stażu, a co za tym idzie zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. Na koniec września br. liczba osób w tej grupie wynosiła 2796 osób (jest to spadek o 3 osoby względem poprzedniego kwartału). Tę grupę cechuje zdecydowana nadreprezentacja mężczyzn.

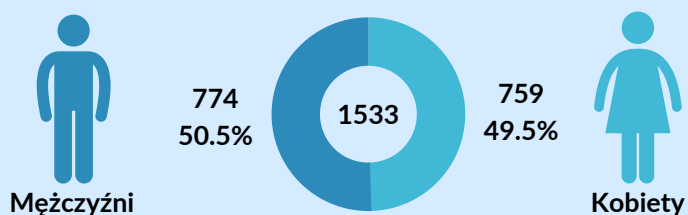
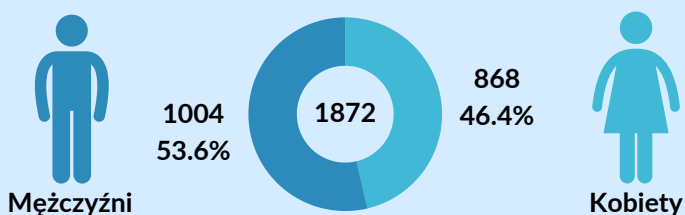
Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

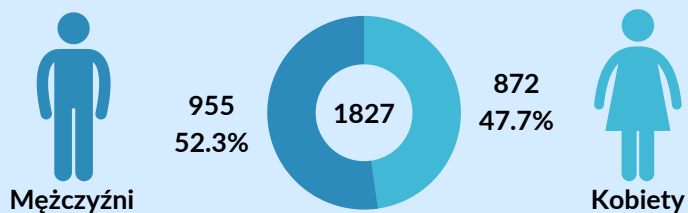
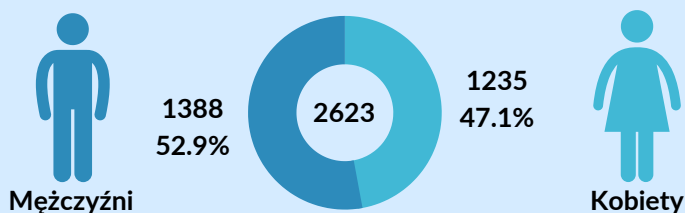
Do 1 m-ca



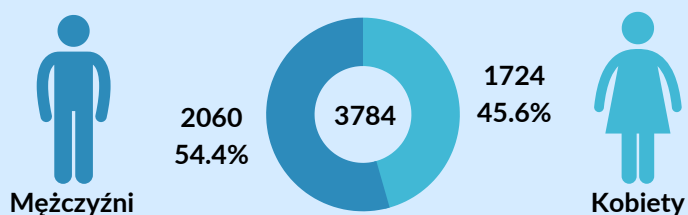
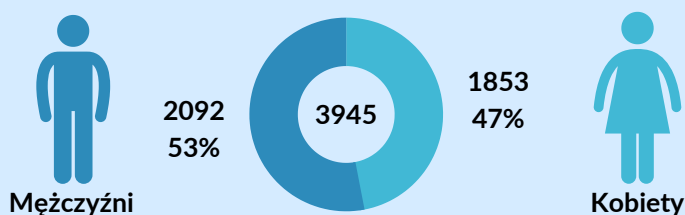
1-3 m-cy



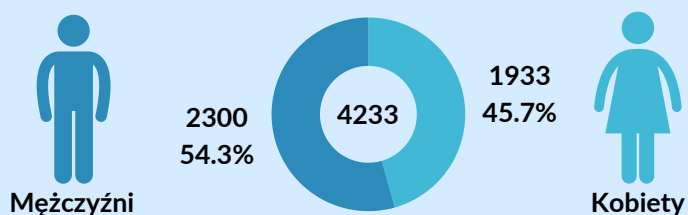
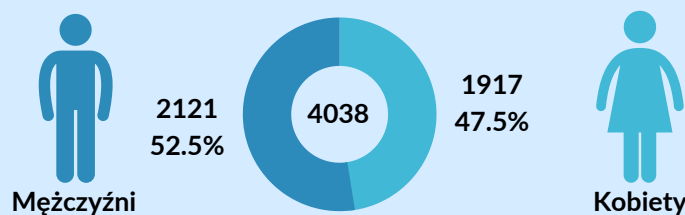
3-6 m-cy



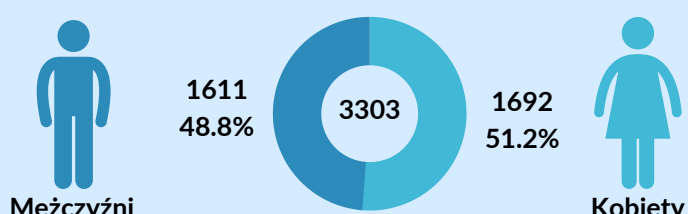
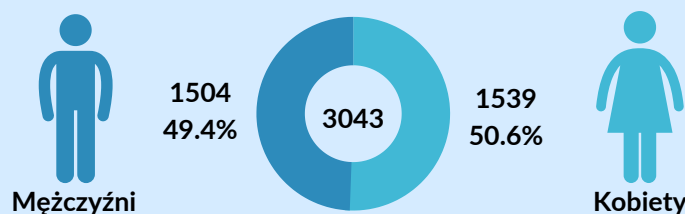
6-12 m-cy



12-24 m-cy



Powyżej 24 m-cy



Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)

Na wykresach przedstawiono liczbę osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy. Zastosowany podział przedstawia 6 grup, które zostały szczegółowo omówione.

Pierwszym prezentowanym zbiorem są osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca. W rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na koniec września br. jest ich 1176. W tym przypadku ponad połowę stanowią mężczyźni. Jest to najmniejsza grupa w rejestrach. Dodatkowo zaobserwowano tutaj negatywny trend wzrostu liczby bezrobotnych w ostatnim kwartale o 187 osób.

Drugim badanym zbiorem są osoby, które są zarejestrowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie i pozostają bez pracy od miesiąca do 3 miesięcy. Ta grupa liczy na koniec września bieżącego roku 1533 osoby. Dodatkowo w ostatnim kwartale zaobserwowano spadek o 339 osób. Liczba kobiet i mężczyzn pozostających bez pracy w tym przedziale czasowym jest porównywalna.

Trzecia grafika przedstawia ilość bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy. Ten zbiór składa się z 1827 osób, gdzie większość stanowią mężczyźni. Dodatkowo w tej grupie w ostatnim kwartale obserwujemy tendencję spadkową w odniesieniu do liczby osób bezrobotnych - zanotowano tutaj największy spadek, bo aż o 796 osób.

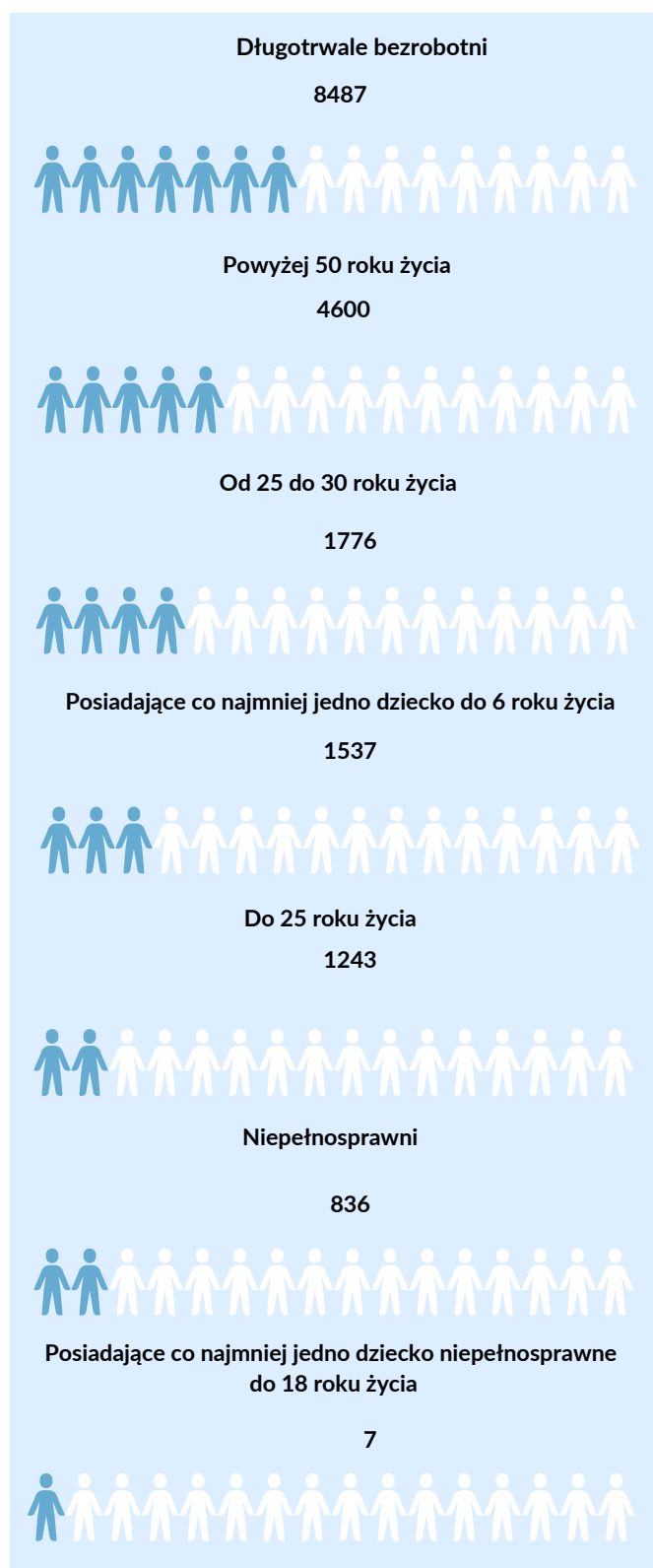
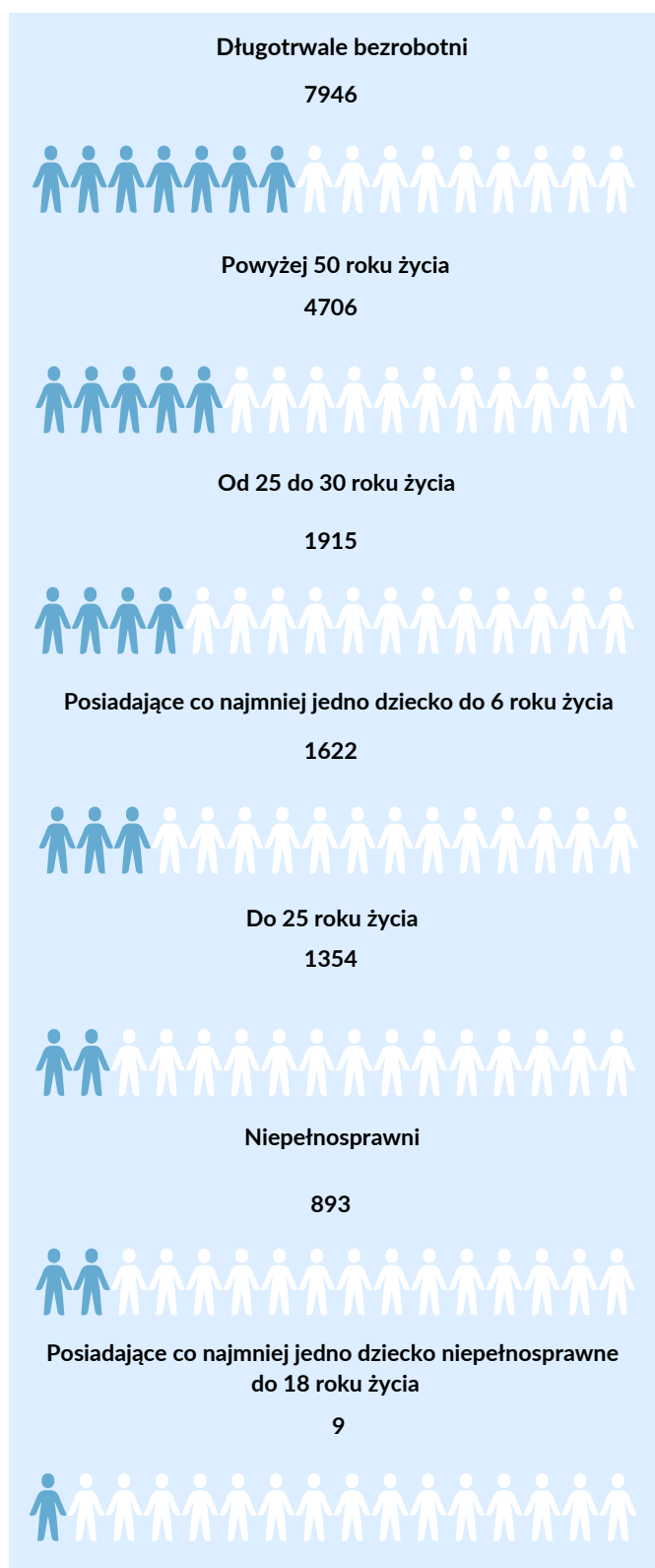
Czwartą analizowaną grupą są osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy. Na koniec września br. zawiera ona 3784 osoby bezrobotne, gdzie znaczącą większość stanowią mężczyźni. Tak jak w poprzednich dwóch grupach, w ostatnim kwartale zaobserwowano spadek liczby osób bezrobotnych.

Piąty wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych, które pozostają bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Jest to największa grupa pod względem liczby osób bezrobotnych. Dodatkowo większość w tym zbiorze stanowią mężczyźni. Od trzech ostatnich kwartałów zaobserwowano tutaj negatywną tendencję wzrostową. Tylko w ostatnim kwartale liczba osób bezrobotnych wzrosła o 195 osób.

Ostatnia infografika przedstawia osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec września br. ta grupa liczyła 3303 osoby, gdzie większość stanowiły kobiety. Tak samo jak w poprzedniej zbiorowości zaobserwowano negatywny trend wzrostowy, gdzie tylko w ostatnim kwartale przyrost liczby osób bezrobotnych osiągnął 260 osób.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)



Analizując sytuację bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy warto zauważyć, że jedyną grupą, która nie wykazała tendencji spadkowej, a wręcz przeciwnie - są osoby długotrwale bezrobotne. W tym zbiorze osób w ostatnim kwartale nastąpił przyrost bezrobotnych o 541. Bardzo prawdopodobne jest to, że spowodowane jest to migracją pomiędzy grupami osób bezrobotnych wpisując się w charakterystykę grupy długotrwale bezrobotnych.

Oferty pracy

Oferty pracy zgłoszone w miesiącu czerwcu oraz wrześniu 2021 r.

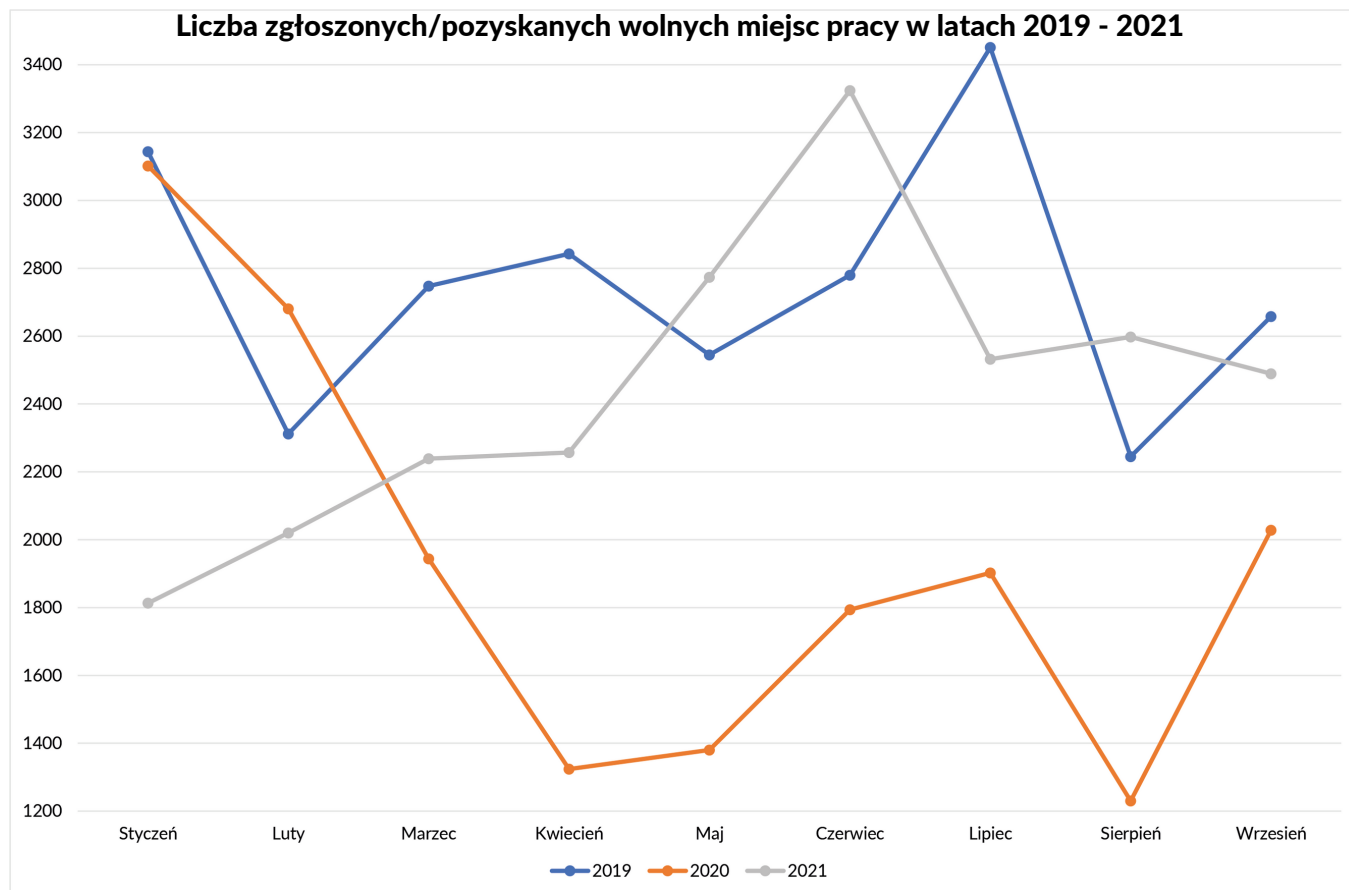
- stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

czerwiec

wrzesień

264	Pakowacz ręczny	260	Pomocniczy robotnik budowlany
244	Pomocniczy robotnik budowlany	126	Magazynier
241	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	108	Kierowca samochodu osobowego
129	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	95	Pakowacz ręczny
101	Nauczyciel języka obcego	89	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani
86	Magazynier	81	Pomoc kuchenna
66	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	69	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
64	Sprzątaczk biurowa	59	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne
61	Salowa	50	Pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni
56	Pomoc kuchenna	49	Kelner
54	Sprzedawca	48	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane
54	Spawacz	40	Pokojowa
53	Kierowca samochodu osobowego	39	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników
50	Pracownik ochrony fizycznej	37	Kierowca samochodu dostawczego
44	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	36	Sprzątaczk biurowa
43	Opiekun osoby starszej	35	Pomocnik lakiernika
40	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	32	Robotnik magazynowy
36	Szwaczka maszynowa	30	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
32	Przedstawiciel handlowy	30	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
31	Pokojowa	28	Mechanik samochodów osobowych
30	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	24	Taksówkarz
30	Pozostali operatorzy maszyn do prania	22	Kosmetyczka

Napływ ofert pracy



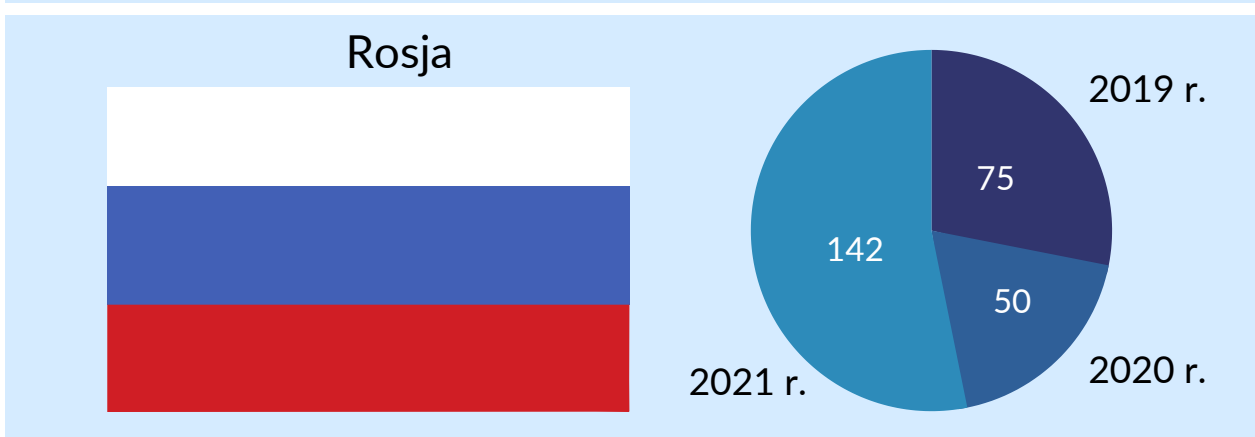
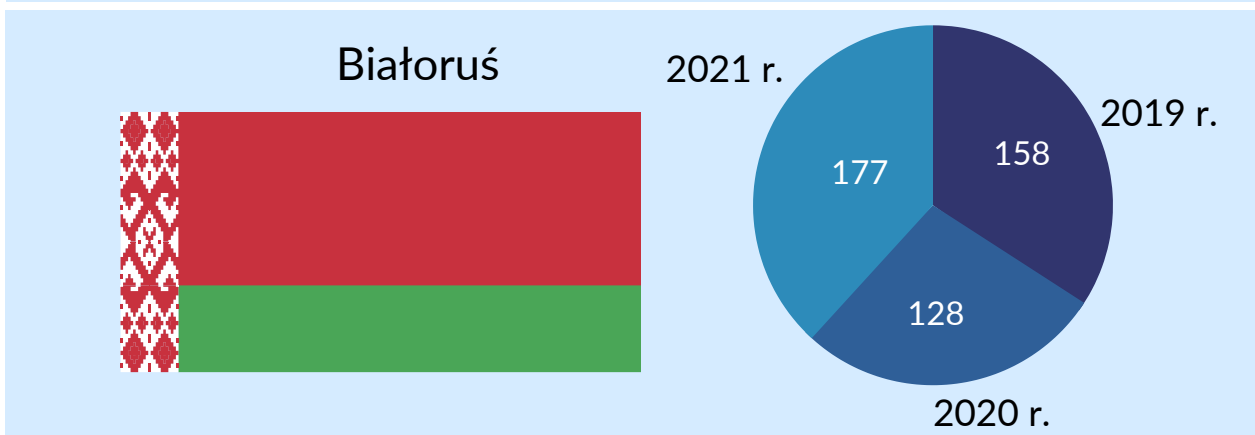
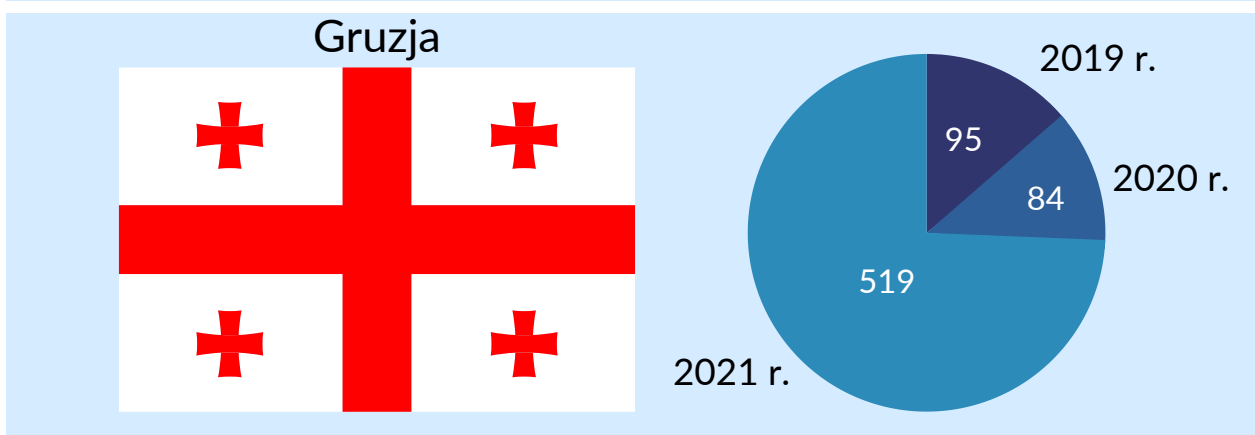
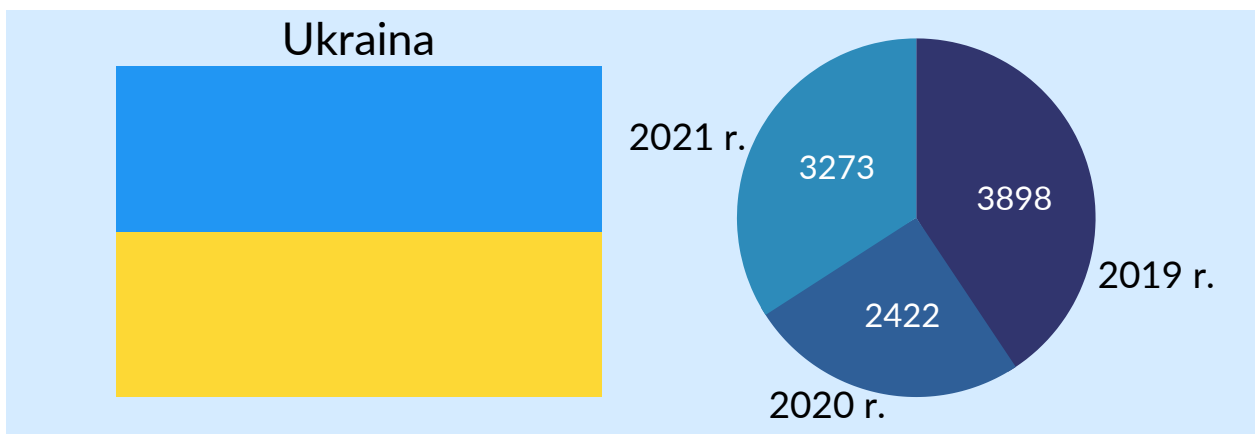
Powyżej znajduje się zestawienie liczby osób bezrobotnych w Krakowie w pierwszych trzech kwartałach w roku 2019, 2020 i 2021. Szczegółowa analiza dotycząca trendów związanych z napływem ofert pracy podczas pandemii Covid-19 przedstawiona została w poprzedniej edycji Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

W ostatnim kwartale tj. od czerwca do września br. zaobserwowano spadek liczby zgłaszanych miejsc pracy. Tendencja ta widoczna jest rok po roku, jednakże w bieżącym roku występuje ona miesiąc wcześniej niż w latach 2020 i 2019. W obecnym roku zjawisko to zaobserwowano od czerwca do lipca. Dzięki m. in. działaniom Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, związanym z wsparciem przedsiębiorców, powyższy spadek zatrzymał się na większej wartości niż w okresie przedpandemicznym, co wpłynęło na zaobserwowany wzrost liczby miejsc pracy w sierpniu br. Niepewność co do dalszego rozwoju epidemii oraz możliwych kolejnych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczych wpływa na nastroje przedsiębiorców i ich decyzje rekrutacyjne. W sierpniu br. pracodawcy wykazywali się większym zainteresowaniem zatrudnianiem nowych pracowników w oparciu o refundowane formy zatrudnienia. Świadczy o tym wzrost subsydiowanych miejsc pracy w porównaniu do analogicznego okresu w latach 2019 i 2020 (1334 subsydiowane miejsca pracy w roku 2019, 461 w roku 2020, 1348 w roku 2021).

Liczba ofert pracy w Grodzkim Urzędzie Pracy stabilnie wzrasta i jej poziom wraca powoli do wielkości z okresu przedpandemicznego. Liczba ofert pracy nie jest bezpośrednio powiązana z liczbą miejsc pracy, dlatego na powyższym wykresie od sierpnia do września br. widoczny jest minimalny spadek względem poprzedniego miesiąca.

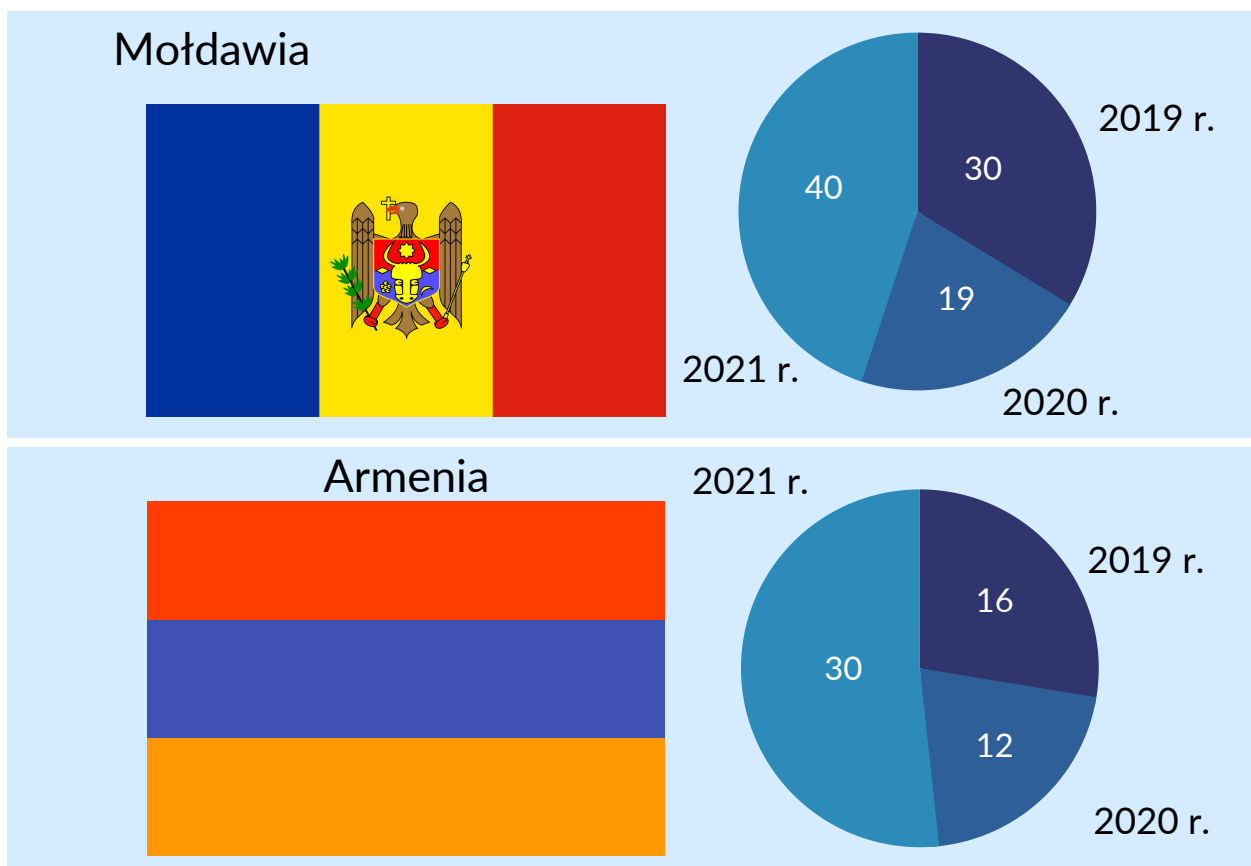
Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

(30 września 2021 r.)



Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

(30 września 2021 r.)



Na powyższych diagramach znajduje się liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na dzień 30 września w podziale na lata 2019, 2020 i 2021. Analiza ilości złożonych oświadczeń w bieżącym roku pozwala stwierdzić, że następuje powrót do stanu z przed pandemii.

We wrześniu br. najwięcej oświadczeń wydano obywatelom Ukrainy - 3273, wobec liczby 2422 we wrześniu 2020 r.

Jednocześnie zauważany jest znaczny wzrost ilości takich oświadczeń wydanych w tym samym miesiącu obywatelom: Gruzji: 519 (we wrześniu 2020 r. wydano ich 84), Białorusi: 177 (wrzesień 2020 r. wydano 128) i Rosji: 142 (wrzesień 2020 r. - 50). Również w przypadku obywateli Mołdawii zanotowano wzrost ilości takich oświadczeń: we wrześniu br. wydano ich 40, wobec 19 wydanych we wrześniu 2020 r. Dla obywateli Armenii wydano takich oświadczeń 30, rok wcześniej we wrześniu ich liczba wyniosła 12.

Podmioty gospodarcze w Krakowie

(dane wg GUS)

Firmy, które **zakończyły** działalność od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r.



Liczba firm	Profil działalności :
212	Działalność taksówek osobowych
202	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
147	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
139	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
132	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet

W sumie w okresie od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r. swoją działalność **zakończyły 5534** podmioty gospodarcze.

Firmy, które **rozpoczęły** działalność od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r.



Liczba firm	Profil działalności :
658	Działalność związana z oprogramowaniem
351	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie
333	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
323	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
309	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania

W sumie w okresie od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r. swoją działalność **rozpoczęły 9541** podmioty gospodarcze.

Podmioty gospodarcze w Krakowie

(dane wg GUS)

Firmy, które **zakończyły** działalność od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r.



Liczba firm	Profil działalności :
257	Działalność taksówek osobowych
154	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
154	Działalność związana z oprogramowaniem
132	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
115	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania

W sumie w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r. swoją działalność **zakończyły 4631** podmioty gospodarcze.

Firmy, które **rozpoczęły** działalność od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r.



Liczba firm	Profil działalności :
754	Działalność związana z oprogramowaniem
471	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
414	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie
319	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
274	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków

W sumie w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r. swoją działalność **rozpoczęły 8988** podmioty gospodarcze.

Podmioty gospodarcze w Krakowie

(dane wg GUS)

Firmy które **zakończyły** działalność od 1 kwietnia 2021 r. do 30 września 2021 r.



Liczba firm	Profil działalności :
143	Działalność taksówek osobowych
74	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
69	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
56	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
51	Transport drogowy towarów

W sumie w okresie od 1 kwietnia 2021 r. do 30 września 2021 r. swoją działalność **zakończyły 2137** podmioty gospodarcze.

Firmy które **rozpoczęły** działalność od 1 kwietnia 2021 r. do 30 września 2021 r.



Liczba firm	Profil działalności :
482	Działalność związana z oprogramowaniem
188	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
149	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
146	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
144	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne

W sumie w okresie od 1 kwietnia 2021 r. do 30 września 2021 r. swoją działalność **rozpoczęły 4835** podmioty gospodarcze.

Podmioty gospodarcze w Krakowie

(dane wg GUS)

Analiza porównawcza zaprezentowanych na poprzednich stronach danych pozwala formułować kilka ciekawych - i o potencjalnie dużym ciężarze znaczeniowym - obserwacji:

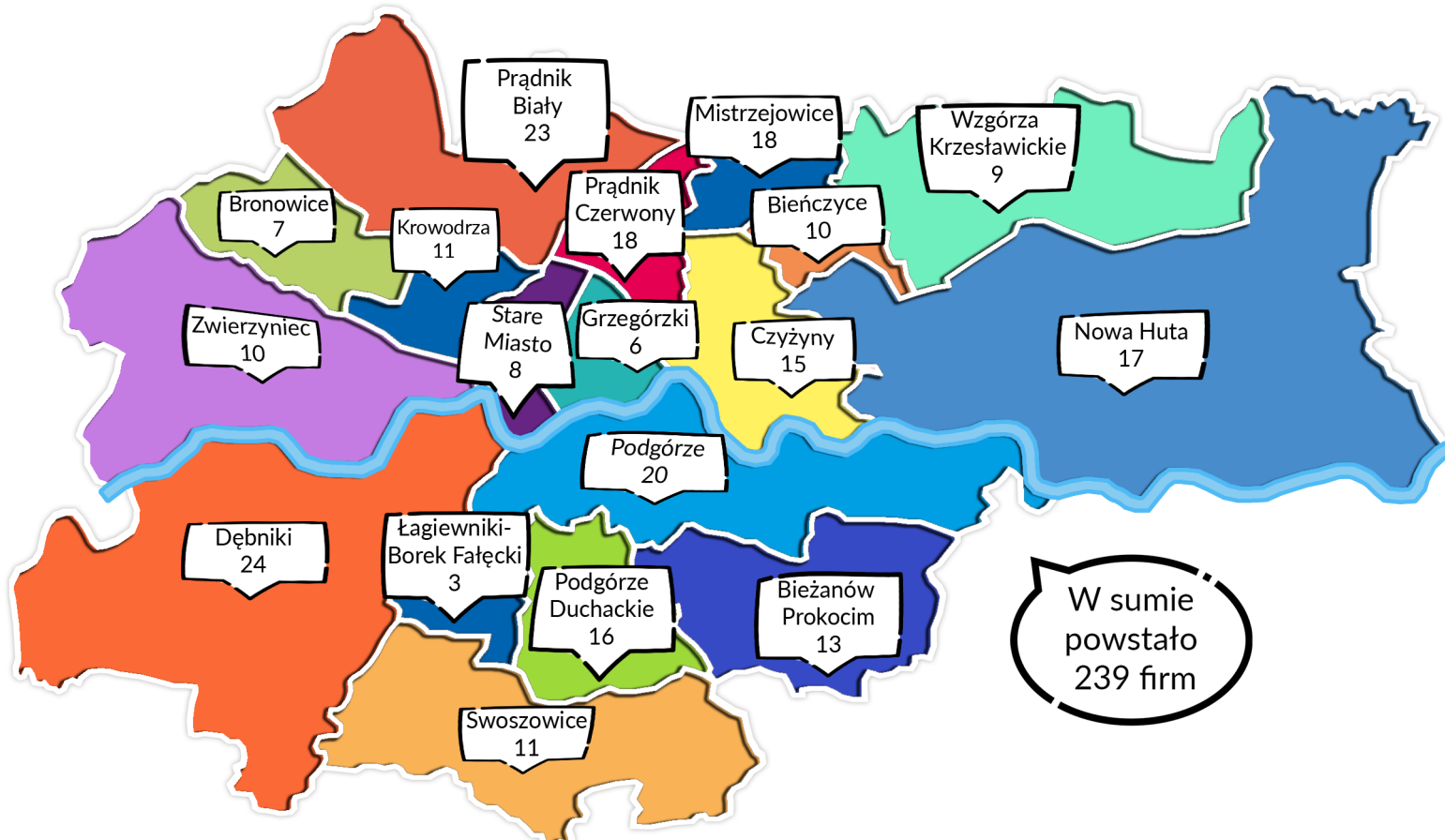
1. zestawienie roku przedpandemicznego z gospodarką funkcjonującą bez obostrzeń covidowych, w zakresie zaobserwowanego obszaru i nasilenia branż wykazujących się lepszą dynamiką funkcjonowania (powstawanie, przetrwalność) nie wykazuje jakichś szczególnych nadzwyczajnych prawidłowości (*dla uproszczonej narracji przyjęto rok jako następujące po sobie 12 miesięcy kalendarzowych, gdzie cezurą był kwiecień 2020 r. dwanaście miesięcy przed tą datą ujmowane jest jako rok 2019 - rok przedpandemiczny, rok 2020 - to rok pandemiczny, obejmujący 12 miesięcy do kwietnia 2021, i wreszcie ostatnim punktem odniesienia w bieżącej publikacji jest 6 miesięcy roku 2021 - do września br.*). Widoczne jest jednak lekkie osłabienie zapotrzebowania na firmy realizujące projekty budowlane, wzrost dla branż nie wymagających pracy bezpośredniej.
2. zwraca uwagę nieduże zróżnicowanie współczynnika firm, które zakończyły działalność gospodarczą w stosunku do firm, które rozpoczęły działalność gospodarczą (W okresie od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2020 r. w Krakowie na jedną zamykaną firmę przypadało 1,7 nowozakładanej. Podczas pandemii (od kwietnia 2020 r. do marca br.) wskaźnik ten był na podobnym poziomie (1,9), by w II i III kwartale br. osiągnąć poziom 2,26 (dane wg GUS). Przy omawianiu tych danych warto wziąć pod uwagę, że w roku pandemicznym wpływ na liczbę podmiotów, które zakończyły działalność gospodarczą. Mogła mieć bardzo istotna kwota środków publicznych (m. in. Tarcza Antykryzysowa) - która przez działania interwencyjne, wspierające i osłonowe mogła w istotny sposób zamortyzować negatywne oddziaływanie corona-kryzysu na funkcjonowanie krakowskich firm.
3. zwraca uwagę nieduży proporcjonalnie udział środków publicznych zarządzanych przez GUP w generowaniu nowych przedsięwzięć gospodarczych (w odniesieniu do półrocza popandemicznego 245 podmiotów gospodarczych uruchomionych przy wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego to 5,1% w stosunku do 4835 uruchomionych w tym czasie nowych zdarzeń gospodarczych). Pamiętać jednak należy, że rolą i misją administracji publicznej, w tym Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, nie jest wyręczenie reguł ekonomicznych - lecz ściśle reglamentowana interwencja w obszarach wymagających wsparcia. Niewątpliwie takim przypadkiem jest wspieranie uruchamiania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne
4. bardzo interesującą wydaje się być obserwacja dotycząca struktury płci, wykształcenia i wieku osób otwierających działalność gospodarczą przy wsparciu środków z GUP. Widać wyraźnie, że zarówno mechanizmy antydyskryminacyjne (preferencje m.in. w ocenie dla kobiet) jak i dynamika rewitalizującego się rynku pracy stworzyły przewagi dla określonych grup wiekowych i osób z określonym wykształceniem (por. wykresy z str. 31 i 32). Oczywiście sukcesy w tym obszarze generują naturalną troskę, jak w równym stopniu wesprzeć pozostałe grupy - będzie to prawdopodobnie jedna z istotnych przesłanek analityczno-planistycznych dla projektowania działań GUP w nadchodzącym roku.

Podmioty gospodarcze w Krakowie

Reasumując: wydaje się, że krakowscy przedsiębiorcy, mimo niewątpliwie drastycznie zmienionego środowiska społeczno-gospodarczego, stosunkowo "suchą stopą" przeszli przez dotychczas najtrudniejszy okres kryzysu. Zarówno skala przetrwalności, jak i optymizmu gospodarczego wśród przedsiębiorców zdaje się potwierdzać, że najistotniejsze zręby rynku pracy w Krakowie wyszły z pandemii obronną ręką i wykazują duży potencjał do odbudowy i rozwoju gospodarczego.

Nowe podmioty gospodarcze powstałe dzięki wsparciu z dotacji

Liczba firm założonych od początku 2021 roku dzięki wsparciu Grodzkiego Urzędu Pracy



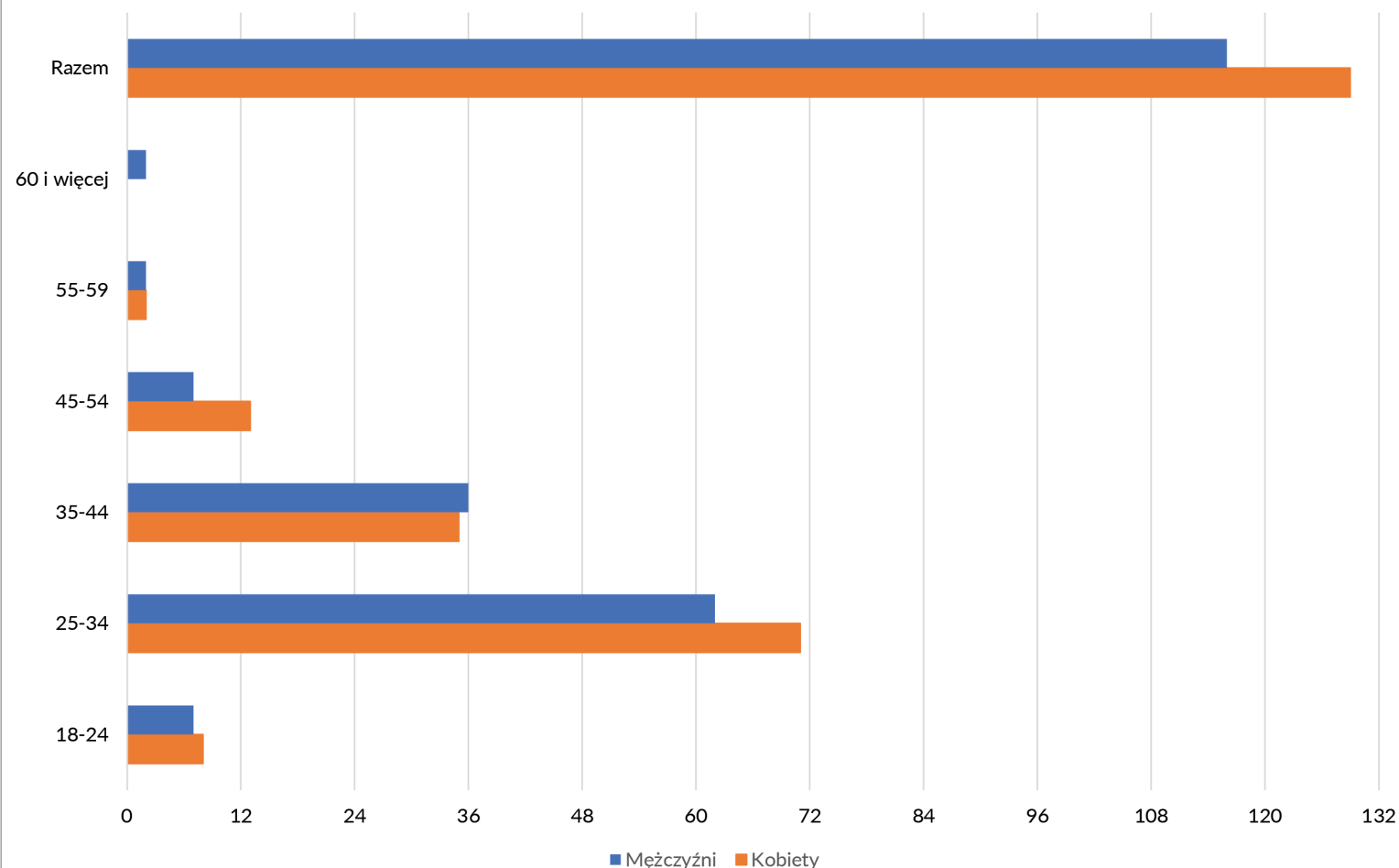
Firmy spoza Krakowa, które powstały dzięki wsparciu Grodzkiego Urzędu Pracy : 6

Od początku roku 2021, dzięki dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w Krakowie powstało 239 firm. Poza miastem 6. Najwięcej firm pojawiło się w dzielnicach Dębники, Prądnik Biały i Podgórze.

Na ten cel Grodzki Urząd Pracy w Krakowie zaplanował ponad 9 mln zł. Aktualnie prowadzony jest kolejny nabór wniosków o dofinansowanie bezrobotnemu podjęcia działalności gospodarczej w ramach niewykorzystanych środków projektowych.

Struktura wiekowa osób bezrobotnych, które otrzymały dotację

Liczba osób bezrobotnych wg wieku, które otrzymały dotacje wg stanu na dzień 30.09.2021 r.

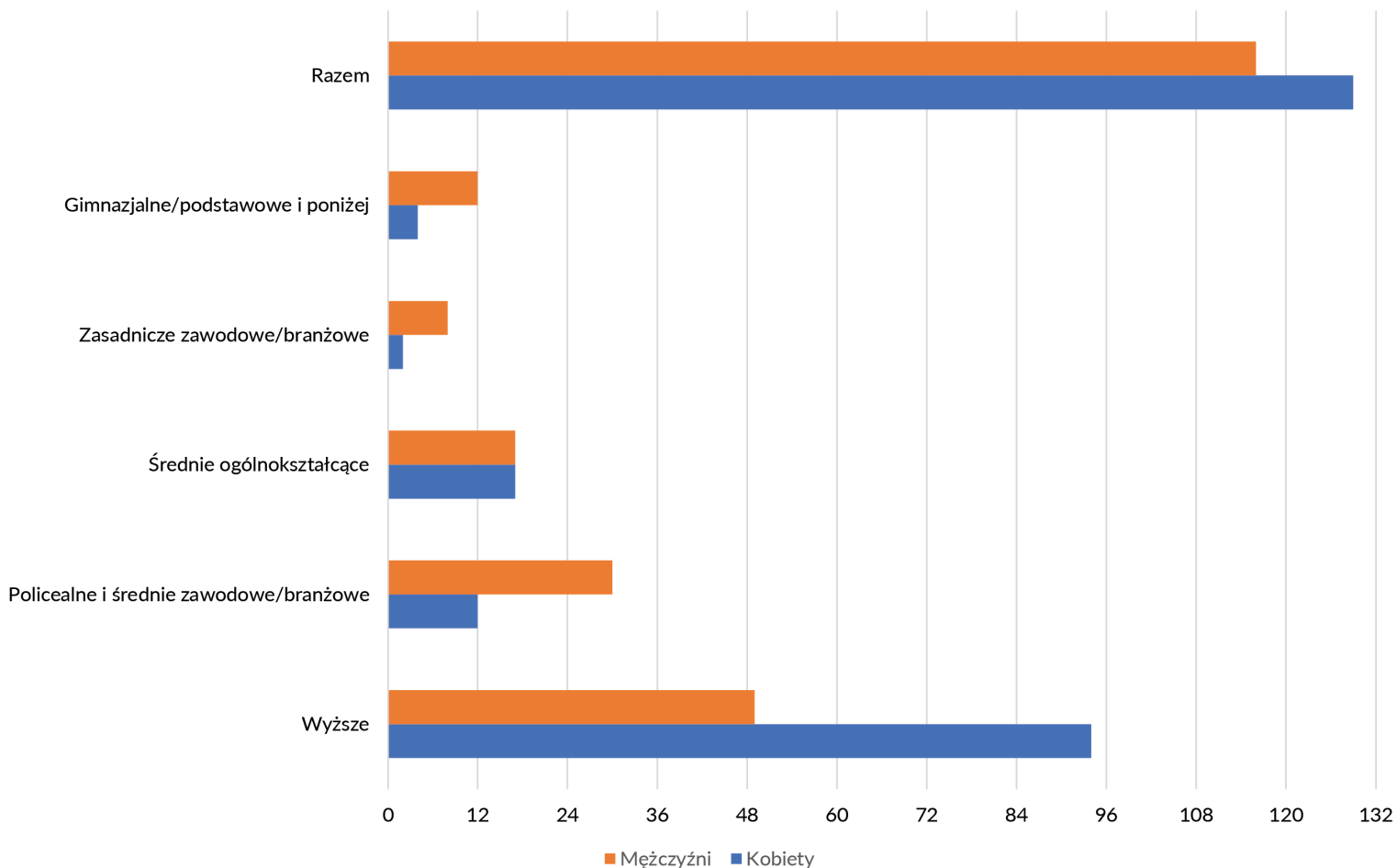


Największa grupa wśród osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą to 25-34 lat. Pod względem ilości druga jest grupa wiekowa 35-44 lat. Można powiedzieć że najchętniej własny biznes zakładały osoby w wieku największej aktywności zawodowej.



Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia, które otrzymały dotację

Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia, które otrzymały dotacje wg stanu na dzień 30.09.2021 r.

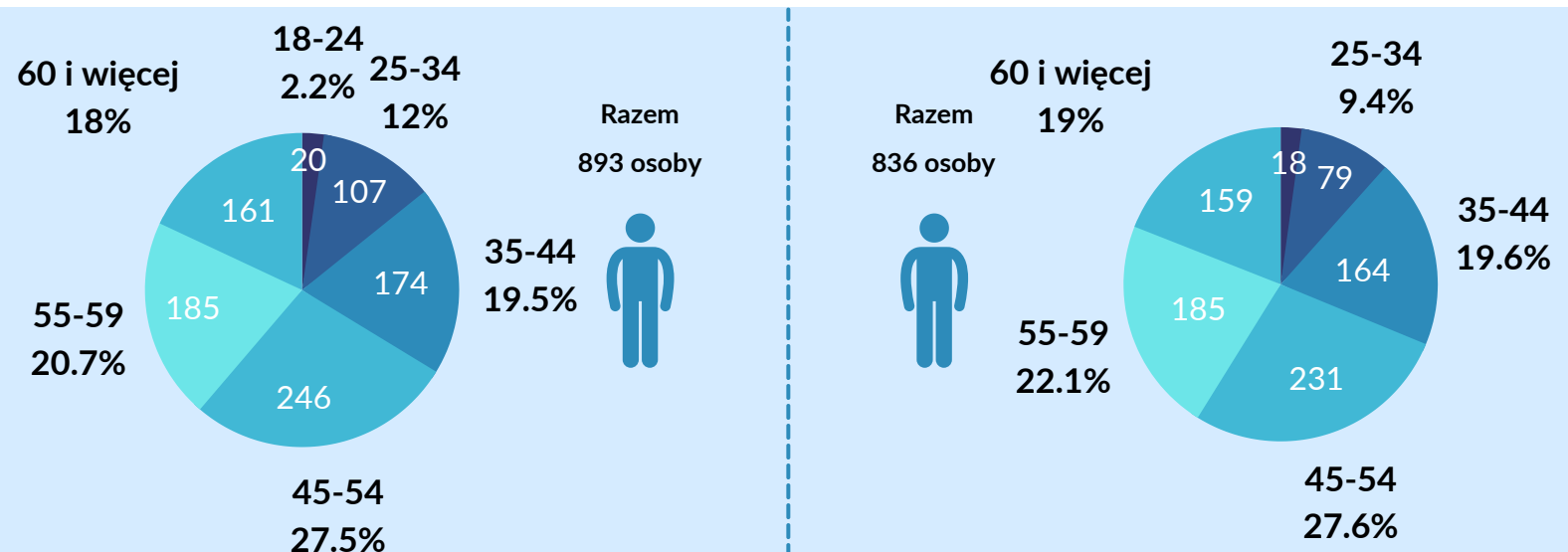


Przeważającą grupą to osoby z wykształceniem wyższym. Wśród składających wnioski o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej dominowały kobiety.



Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami wg wieku

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)



Porównując dane z czerwca 2021 do września 2021 r. liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zmalała o 57 osób.

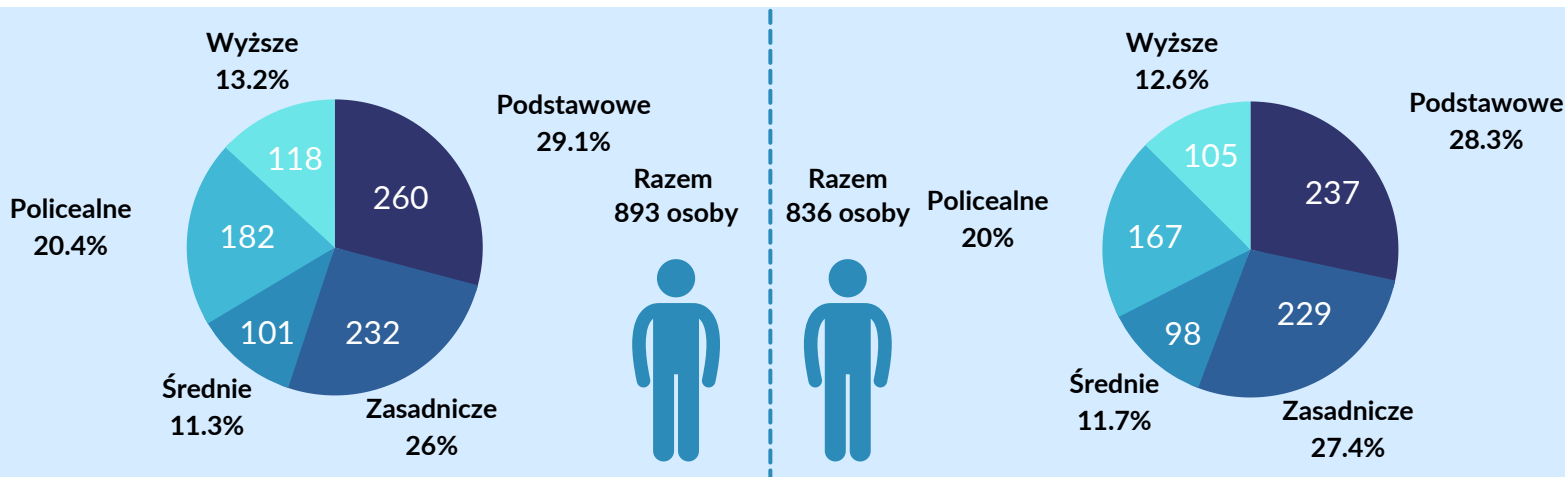
Przedział wiekowy od 55 do 59 roku życia jako jedyny nie uległ zmianie. Pozostałe przedziały wiekowe zanotowały spadek. Liczba osób pomiędzy 18 a 24 rokiem życia zarejestrowanych jako bezrobotni z niepełnosprawnościami spadła o 2 osoby. W grupie pomiędzy 25 a 34 rokiem życia spadek był najbardziej wyraźny (ubyło 28 osób). W zakresie od 35 do 44 roku liczba osób zmniejszyła się o 10. Pomiedzy 45 a 54 rokiem liczba osób zarejestrowanych zmalała o 15 osób. W zakresie wieku 60+ liczba zarejestrowanych spadła o 2 osoby.

Najmniej osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami we wrześniu br. stanowią osoby od 18 do 24 roku (18 osób). Jest to najprawdopodobniej związane z dużą chęcią kontynuacji nauki i uzupełniania kompetencji przez osoby w tym wieku.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnościami stanowi grupa w wieku od 45 do 54 roku życia. Jest to 231 osób.

Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami według wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)



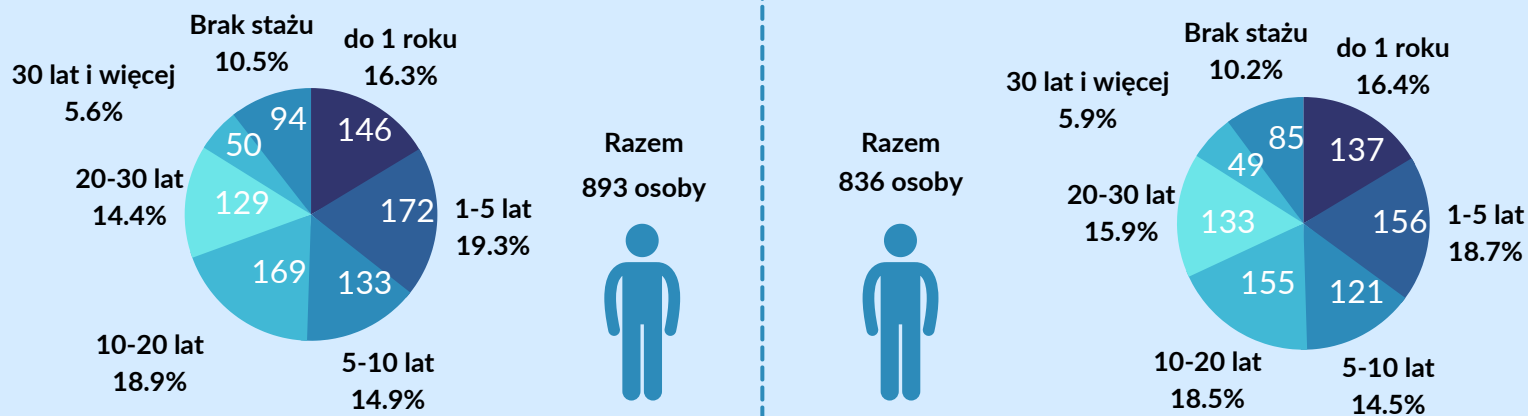
Wśród osób z niepełnosprawnościami, biorąc pod uwagę poziom ich wykształcenia, największą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym. Ich pozycja na rynku pracy jest trudna. Często poszukują pracy powyżej swoich kwalifikacji i umiejętności. W ich przypadku duże znaczenie mogą mieć także trudności z ewentualnym podniesieniem kompetencji, podobnie jak słabsza motywacja do podjęcia zatrudnienia.

Największy spadek liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zanotowano w grupach osób z wykształceniem: podstawowym, policealnym i wyższym. Zanotowano spadki odpowiednio o: 23, 15 i 13 osób.



Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnością według stażu pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)



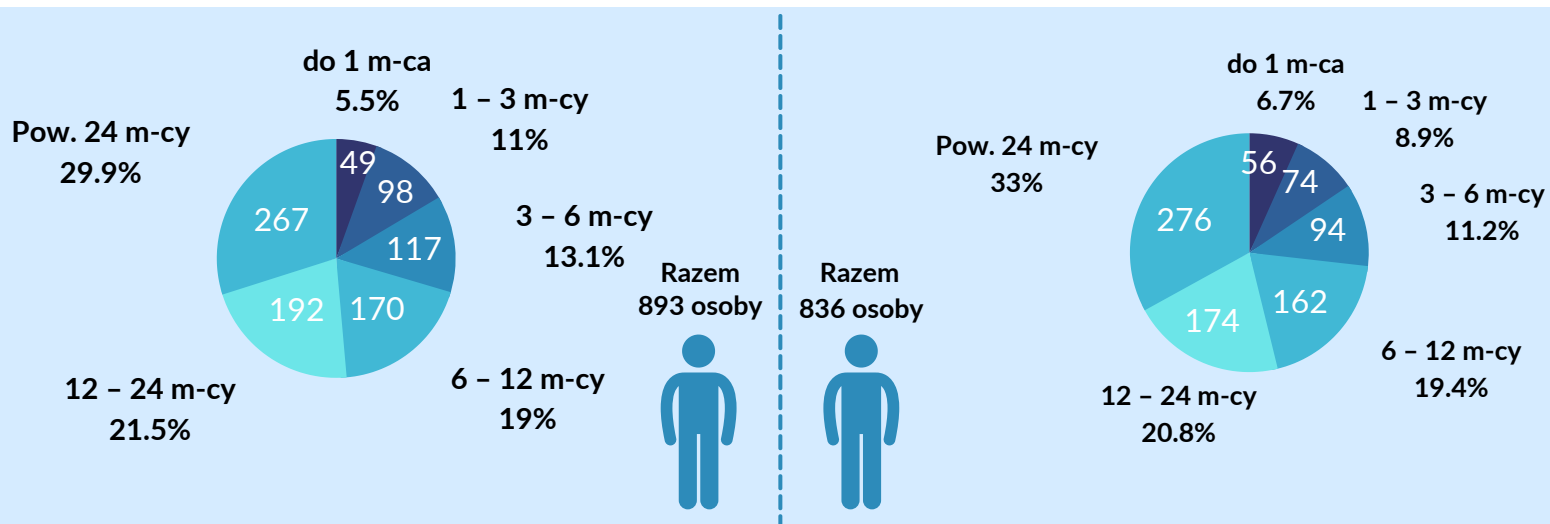
Analizując strukturę zarejestrowanych we wrześniu br. w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zauważyć można udział procentowy poszczególnych zakresów danych podobny do zanotowanego na koniec czerwca br.

Jedyny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zaobserwowano w przedziale od 20 do 30 lat stażu pracy (wzrost o 4 osoby). Pozostałe przedziały odnotowały wyraźne spadki, a największy z nich dotyczy zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami ze stażem pracy pomiędzy 1 a 5 lat (liczba zmalała o 16). Wystąpił niemal taki sam spadek liczby osób ze stażem 10-20 lat (ubyło 14 osób) oraz wśród zarejestrowanych ze stażem od 5 do 10 lat (tu ilość zmalała o 12 osób).



Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami według czasu pozostawiania bez pracy

(wg stanu na dzień 30.06.2021 r. oraz 30.09.2021 r.)



Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnością według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, że jeśli osoba z niepełnosprawnością od razu nie podejmie pracy, to kolejne próby są coraz trudniejsze.

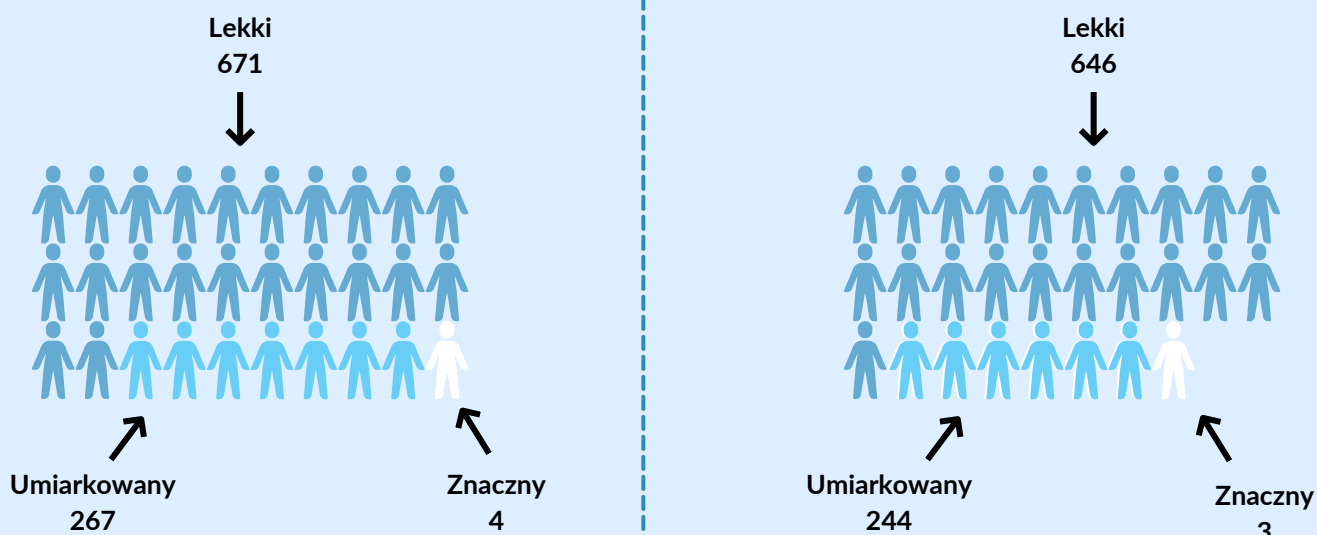
Analizując dane należy pamiętać, że część osób z niepełnosprawnością korzysta ze stażu pozostając w rejestrach osób bezrobotnych. Pomimo, że ta grupa jest aktywna na rynku pracy wciąż jest uwzględniana w statystykach jako osoby bezrobotne.

Aby pomóc bezrobotnym z niepełnosprawnościami należy wzmocnić ich motywację do poszukiwania pracy. Urząd podjął wzmożone działania mające na celu objęcie wsparciem osób z niepełnosprawnościami za pomocą pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, aby jak najlepiej pomóc im w wejściu lub powrocie na rynek pracy.



Struktura niepełnosprawnych osób bezrobotnych wg stopnia niepełnosprawności

(wg stanu na dzień 31.12.2020 r. oraz 30.06.2021 r.)



Z analizy wykresu wynika, iż osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowią niewielki procent ogółu osób bezrobotnych z niepełnosprawnością.

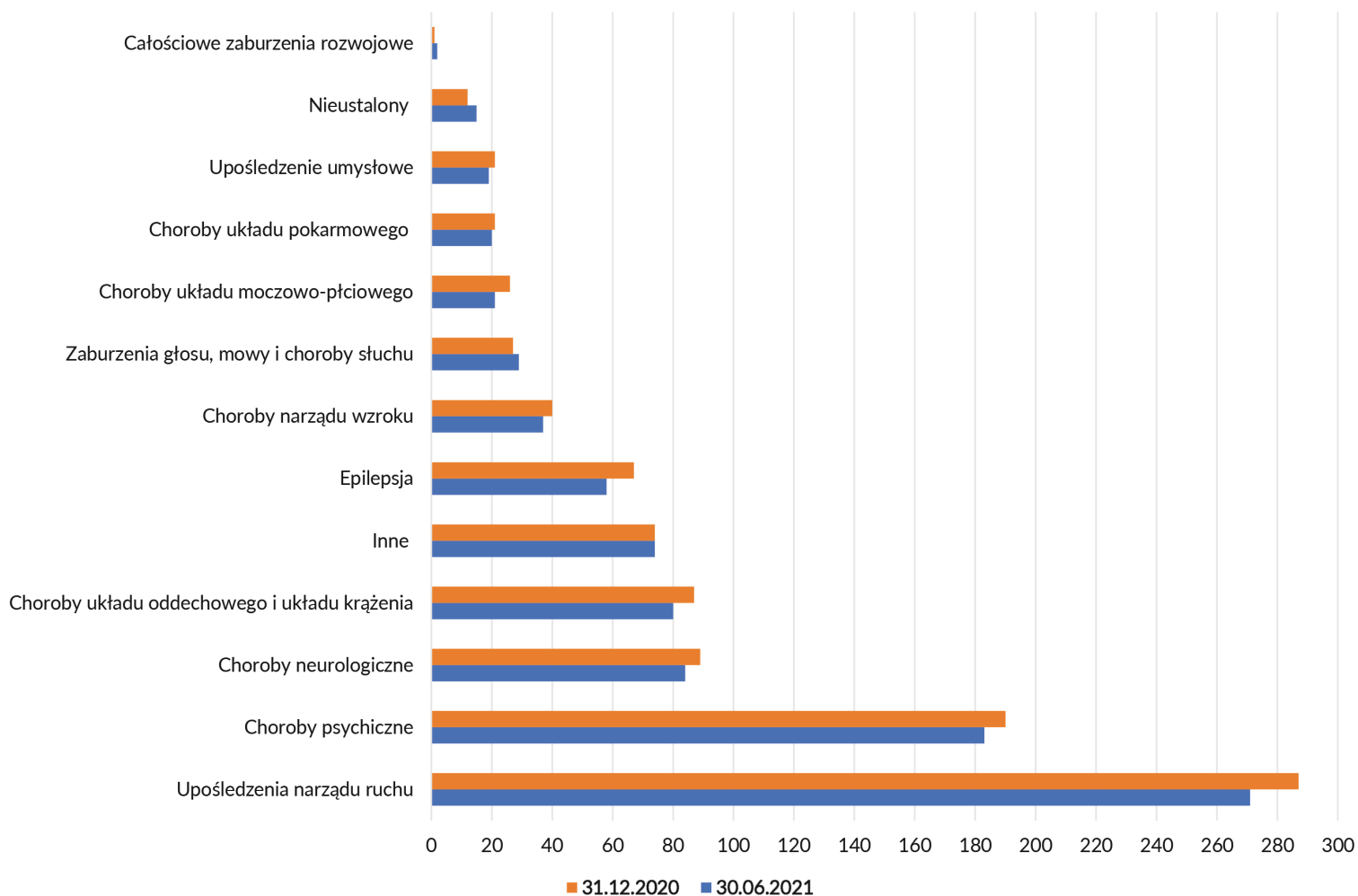
Należy zaznaczyć, że powyższe opracowanie nie obejmuje osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami, które mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, tak jak wszystkie inne osoby bezrobotne.

Największą liczbę osób z niepełnosprawnością w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy stanowią krakowianki i krakowianie z lekkim stopniem niepełnosprawności. Może to być spowodowane wysokością refundacji kosztów wynagrodzenia pracowników z niepełnosprawnością w ramach SODiR (System Obsługi Dofinansowań i Refundacji), która uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności. Najniższe refundacje dedykowane są osobom z lekkim stopniem niepełnosprawności, najwyższe do obywateli ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Wyraźnie odzwierciedlone jest to w strukturze liczby osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg rodzaju niepełnosprawności

(wg stanu na dzień 31.12.2020 r. oraz 30.06.2021 r.)

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg rodzaju niepełnosprawności

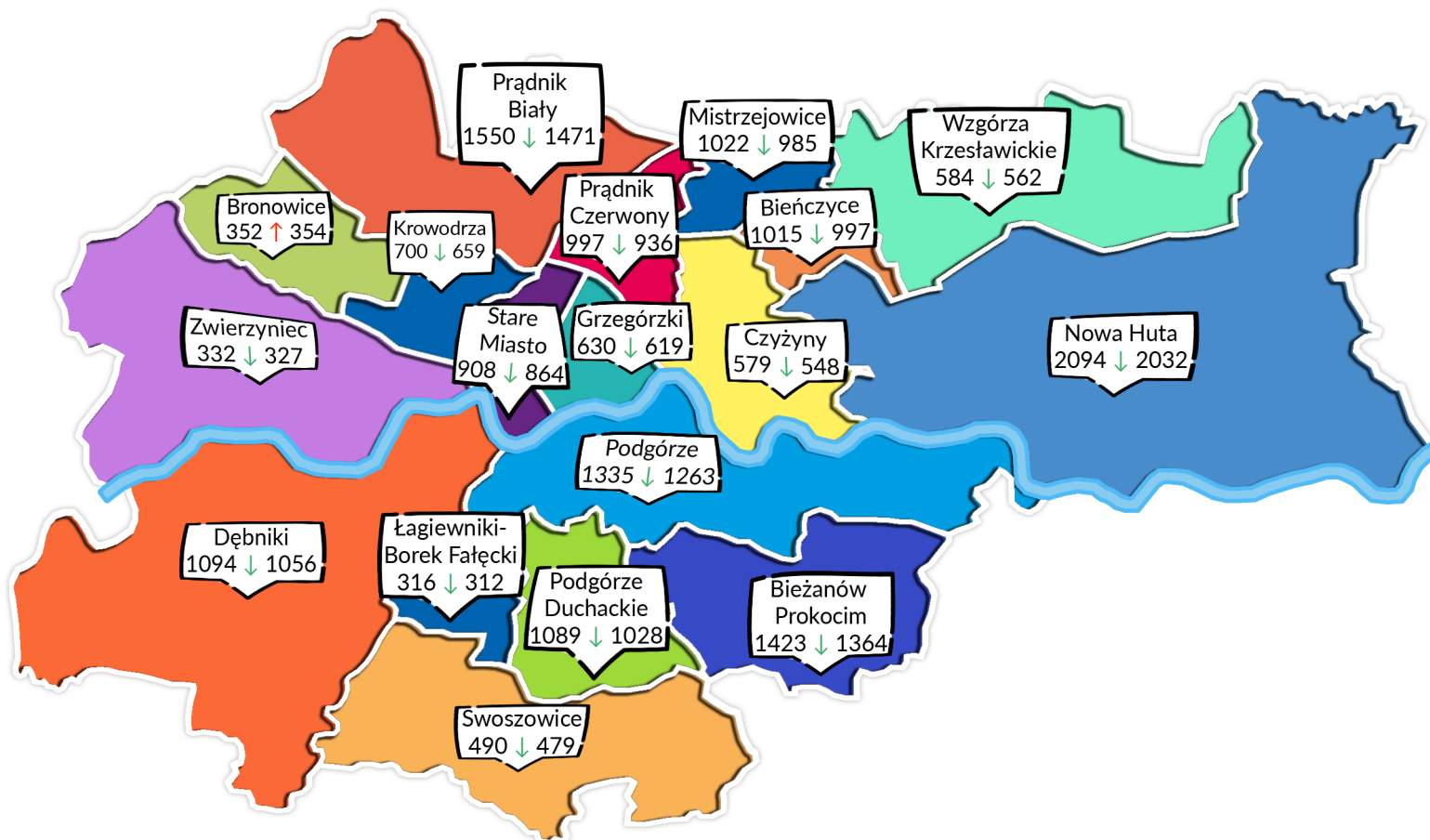


Osoby z niepełnosprawnością nie stanowią jednorodnej grupy i ich możliwości podjęcia aktywności zawodowej uzależnione są od stopnia i rodzaju niepełnosprawności.

Informacje o liczbie osób z podziałem na stopnie i rodzaje niepełnosprawności pozwolą pracodawcom przeanalizować jakie osoby i z jak zaawansowaną niepełnosprawnością mogą zatrudnić w ramach współpracy z Grodzkim Urzędem Pracy.

Mapa bezrobocia

Zmiana liczby bezrobotnych w danej dzielnicy w roku 2021 r. na dzień 30 czerwca i 30 września.



Na mapie Krakowa z podziałem na dzielnice widzimy pozytywne zmiany w ilości osób bezrobotnych. Wyjątkiem są Bronowice gdzie przybyło 2 bezrobotnych.

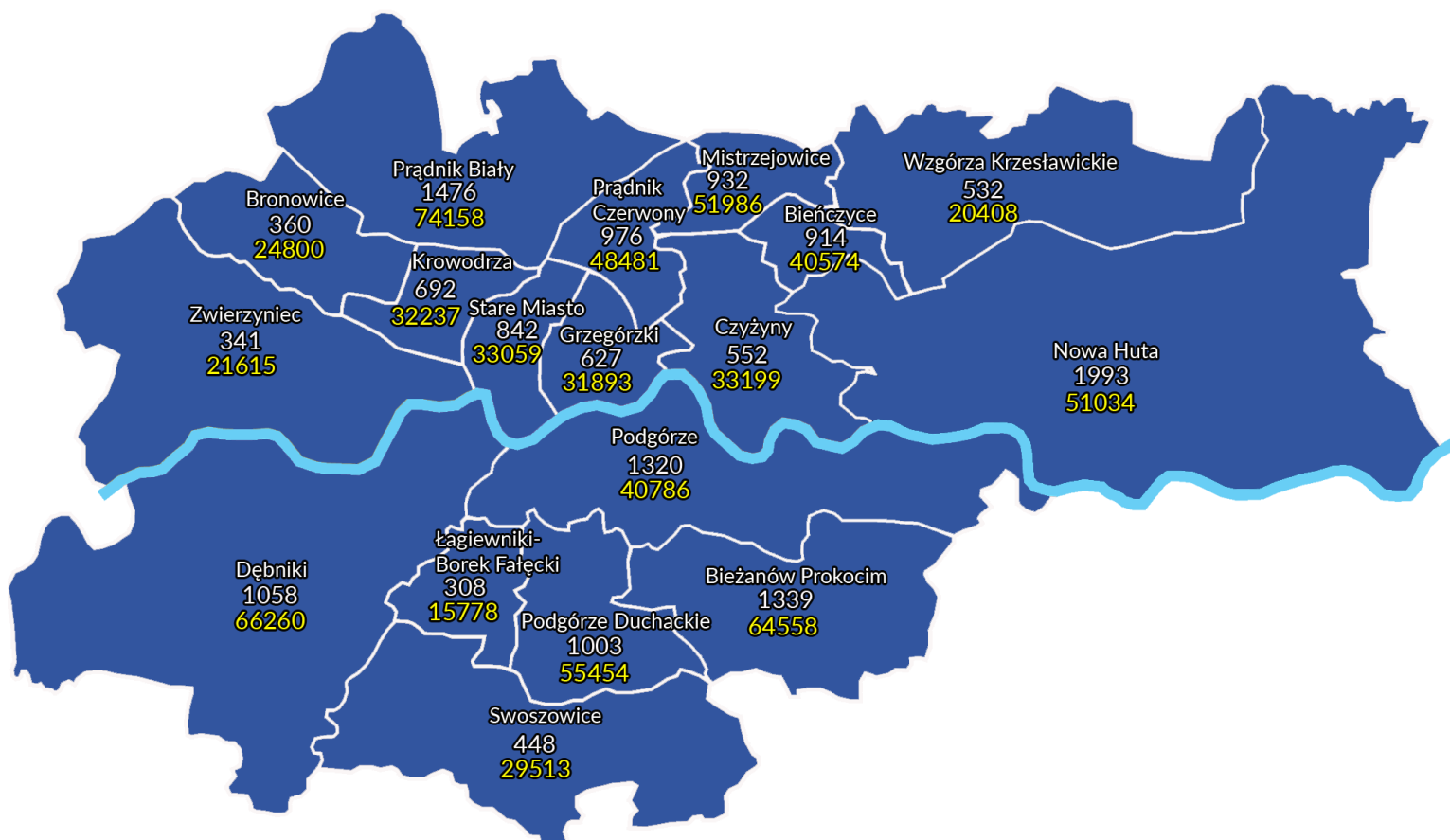


Mapa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych oraz liczba mieszkańców w dzielnicach na dzień 31.12.2020 r.

Dane w kolorze białym - liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020r.

Liczba mieszkańców w danej dzielnicy na dzień 31.12.2020 r.

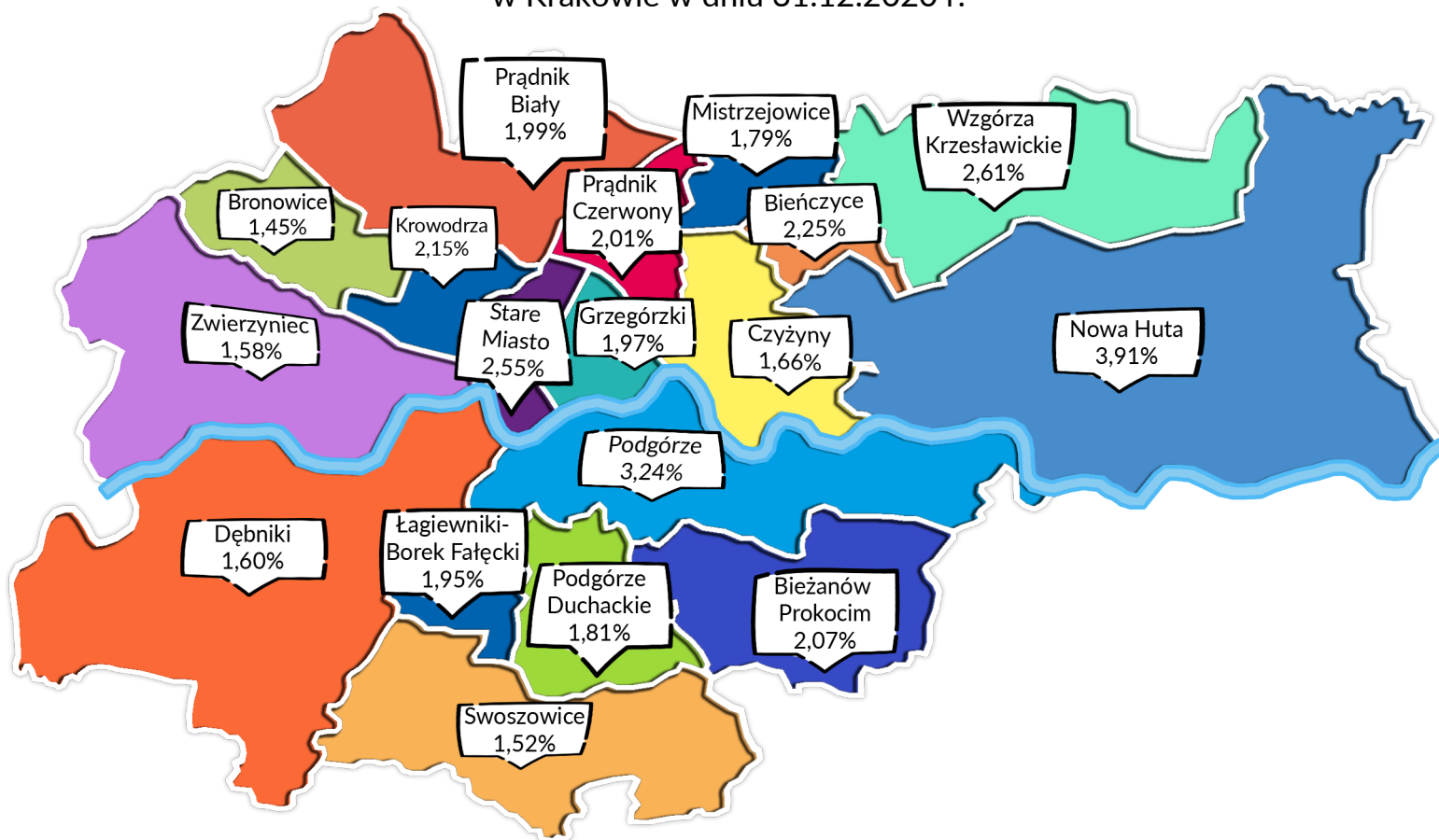


Na mapie Krakowa z podziałem na dzielnice, przedstawiona jest informacja o liczbie osób bezrobotnych oraz liczba mieszkańców w każdej z dzielnic miasta.



Mapa bezrobocia

Udział osób bezrobotnych w ogólnej liczbie mieszkańców
w Krakowie w dniu 31.12.2020 r.





Poznaliśmy laureatów konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2020” – to podmioty, które mimo trudnej sytuacji gospodarczej zapewniały inkluzywne środowisko pracy, otwarte na różnorodność, dostępne dla osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych i cudzoziemców. Za sprawą daleko idących zmian, jakie nastąpiły w gospodarce z powodu pandemii COVID-19, konkurs ma charakter szczególny. Pozwala bowiem wyróżnić, a także docenić przede wszystkim tych pracodawców, którzy pomimo trudności wykazali się otwartością na pracowników zapewniając im jak najlepsze warunki pracy.

W czwartek 7 października br. w sali obrad Rady Miasta Krakowa odbyła się gala wręczenia nagród laureatom konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2020”.

Plebiscyt powstał z inicjatywy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Ma wyróżniać i promować lokalnych pracodawców cechujących się wysokim poziomem kultury organizacyjnej, troską o każdego pracownika, bez względu na płeć, kraj pochodzenia czy niepełnosprawności, zaangażowaniem w tworzenie nowych miejsc pracy i aktywizację osób niepełnosprawnych i bezrobotnych, przywiązaniem do idei współpracy i partnerstwa. Udział w konkursie to dla krakowskich pracodawców szansa zaprezentowania działań i procedur, które przyczyniają się do budowania przyjaznego środowiska pracy.

Zwycięzcą w kategorii „Pracodawca Roku 2020 – Nagroda Główna” zostało Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne S.A. w Krakowie. W kategoriach „Pracodawca Roku 2020 – Przyjazny Cudzoziemcom” oraz „Pracodawca Roku 2020 – Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością” najlepsze okazało się przedsiębiorstwo New Men Group Spółka z o.o. – zakład pracy chronionej, który od lat zatrudnia osoby z niepełnosprawnościami, korzystając przy tym z oferowanego przez nasz Urząd wsparcia.

Wyróżnieni pracodawcy współpracują z Grodzkim Urzędem Pracy w zakresie zgłaszania ofert pracy i zatrudniania bezrobotnych, uczestniczą też w różnorodnych przedsięwzięciach. MPK S.A. w ciągu ostatnich ośmiu lat zgłosiło aż 1220 wolnych miejsc pracy dla osób z różnym poziomem wykształcenia i doświadczeniem zawodowym (pracownicy techniczni i administracyjni, kierowcy), wielokrotnie brało udział w targach i giełdach pracy. Docenione zostało także za stabilność zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju zawodowego i podnoszenie kwalifikacji pracowników.

Przedsiębiorstwo New Men Group Spółka z o.o. to doskonały przykład podmiotu, który wyrównuje szanse społeczne na rynku pracy, tworząc miejsca pracy uwzględniające potrzeby osób z niepełnosprawnościami. Firma zatrudnia także cudzoziemców, wypełniając bez zarzutu wszystkie niezbędne w tym celu wymogi formalne.

Fakt, że w konkursie wyróżnione zostały firmy reprezentujące zarówno sektor publiczny, jak i prywatny, świadczy o dojrzałości i odpowiedzialności społecznej krakowskich przedsiębiorców niezależnie od formy ich funkcjonowania.



Grodzki Urząd Pracy w Krakowie odpowiadał za realizację uruchomionej w 2020 r. Tarczy Antykryzysowej, w ramach której przedsiębiorcy mogli się ubiegać o mikropożyczkę oraz dofinansowania do kosztów wynagrodzeń pracowników, a także – w przypadku osób samozatrudnionych – do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Urzędu Miasta Krakowa pracownicy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wspólnie rozpatrzyli około 115 tys. wniosków, dzięki temu przedsiębiorcom zostały wypłacone środki na łączną kwotę ponad 612 mln zł, z czego niemal 150 mln zł przeznaczone zostało na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników. Udzielone wsparcie miało bez wątpienia ogromny wpływ na kondycję krakowskiego rynku pracy. Szczególnie zasłużeni w tych działaniach pracownicy GUP oraz wspierający ich pracownicy UMK otrzymali od Prezydenta Jacka Majchrowskiego listy gratulacyjne. W ten sposób za swoje zaangażowanie docenieni zostali: Michał Piekarczyk – Kierownik Działu Obsługi Zatrudnienia Cudzoziemców, Paweł Poppek – Zastępca Kierownika Działu Instrumentów Rynku Pracy, Aneta Srebniak-Orłowska – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy, Angelika Tarka – Pośrednik Pracy, Magdalena Żuchowicz – Zastępca Kierownika Działu Usług Rynku Pracy oraz Tadeusz Czarny – Zastępca Dyrektora Krakowskiego Centrum Świadczeń. Trzem wieloletnim pracownikom naszego Urzędu, szczególnie zasłużonym w trakcie wspierania krakowskich przedsiębiorców w czasach pandemii, Prezydent Jacek Majchrowski wręczył odznaczenie „Honoris Gratia”. Te honorowe wyróżnienia otrzymali: Magdalena Kulas – emerytowana Główna Księgowa, Mariusz Maj – Kierownik Referatu Kontroli Wewnętrznej i Monitoringu oraz Katarzyna Murdza – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy.



Tarcza Antykryzysowa

(dane od stycznia 2021 r. do września 2021 r.)

Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników art. 15 zzb

Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

19 508 084,71 zł



Dofinansowanie samo zatrudnionemu kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15 zzc

Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

7 896 570,64 zł



Mikropożyczka art. 15 zzd

Łączna kwota udzielonych pożyczek w PLN:

5 152 362,51 zł zł



Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń /organizacje pozarządowe art. 15 zze

Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

1 617 281,18 zł



Dotacje dla określonych branż

Łączna kwota udzielonych dotacji PLN:

111 621 527,20 zł



Dotacje dla kodu PKD 47.11.Z i 47.19.Z

Łączna kwota udzielonych dotacji w PLN:

235 000,00 zł



Grodzki Urząd Pracy w Krakowie łącznie w ramach Tarczy Antykryzysowej wypłacił:

146 030 826,24 zł



Tarcza Antykryzysowa

(dane od kwietnia 2020 r. do września 2021 r.)

Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników art. 15 zzb

Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

139 136 978,35 zł



Dofinansowanie samo zatrudnionemu kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15 zzc

Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

61 304 083,39 zł



Mikropożyczka art. 15 zzd

Łączna kwota udzielonych pożyczek w PLN:

291 785 653,12 zł zł



Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń /organizacje pozarządowe art. 15 zze

Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

8 225 668,60 zł



Dotacje dla określonych branż art. 15zze4

Łączna kwota udzielonych dotacji PLN:

111 621 527,20 zł



Dotacje dla kodu PKD 47.11.Z i 47.19.Z

Łączna kwota udzielonych dotacji w PLN:

235 000,00 zł



Grodzki Urząd Pracy w Krakowie łącznie w ramach Tarczy Antykryzysowej wypłacił:

612 308 910,66 zł



Opisane w niniejszym wydaniu Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy wydarzenia i dane potwierdzają powszechną mądrość: "Życie nie znosi próżni".

Wielki ruch geo-ekonomicznych "płyt tektonicznych" jakim było wystąpienie i skala oddziaływania corona-kryzysu na gospodarkę światową, europejską, polską - w oczywisty sposób wywarł wpływ również na Kraków.

Wielka skala oddziaływania potencjału Krakowa zarówno w sensie populacyjnym, ekonomicznym, kulturowym jak i administracyjnym - stwarza naturalną przestrzeń do regeneracji tkanki społeczno-gospodarczej. Wola przetrwania, optymizm konsumentów i energia przedsiębiorców wsparta, w możliwych obszarach, celowanym wsparciem zasobów administracyjnych samorządu, tworzą naturalne podglebie do odbudowy warunków przedpandemicznych na lokalnym rynku pracy. Swoista rekonwersja jest również dobrą okazją, aby zastanowić się, czy wszystkie zmiany, które wystąpiły - są oczekiwane, a wszelkie przywracające się do stanu przedpandemicznego wskaźniki i tendencje: pożądane.

Dane opisane w niniejszej publikacji mogą stanowić wstęp do debaty i analiz środowisk decydenckich i opiniotwórczych - zasilając je merytorycznie, będąc przecież z natury swojej rzeczy nie kompleksowymi i nie pretendującymi do sugerowania rozwiązań.

Dziękujemy za wszystkie uwagi i podpowiedzi, które zostały skierowane do zespołu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie po publikacji drugiej edycji Obserwatorium.

Zachęcamy Państwa do współpracy i wspólnych refleksji w celu ulepszania i poszerzania analiz, oraz opisywanych zagadnień.

Kolejna edycja wydawnictwa ukaże się w styczniu 2022 roku.

