

Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy

Opracowane przez:



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**



SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie	str. 3
2. Uwagi wstępne	str. 3
3. Struktura dokumentu	str. 4
4. Dane statystyczne i analizy	
- stopa bezrobocia	str. 5
- liczba bezrobotnych	str. 6
- napływ i odpływ osób bezrobotnych	str. 8
- struktura osób bezrobotnych	str. 10
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 19
- oferty pracy	str. 20
- zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie	str. 23
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str. 26
- struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami	str. 30
- mapa bezrobocia	str. 36
5. Tarcza Antykryzysowa	str. 37
6. Konkurs Krakowski Pracodawca Roku	str. 38
7. Współpraca z Arcelor Mittal Poland S.A.	str. 39
8. Podsumowanie	str. 41

WPROWADZENIE

Zespół Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z przyjemnością przedstawia Państwu drugą edycję Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Niniejsze opracowanie jest kompleksowo przygotowanym zbiorem informacji z zakresu rynku pracy w Krakowie, udostępnianym w formule Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Zbieranie i analizowanie przedstawionych danych prowadzone jest systematycznie przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Obecna formuła tj. skompilowane w ramach Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy informacje - ma służyć do wieloaspektowych interpretacji zdarzeń i tendencji na rynku pracy w Krakowie dla różnych kategorii Interesariuszy: decydentów samorządowych (Prezydent, Zastępcy Prezydenta, Radni Rady Miasta Krakowa, Rady Dzielnic), administracji samorządowej (zainteresowane kwestiami rynku pracy Wydziały merytoryczne UMK i jednostki miejskie), mediów, podmiotów zaangażowanych w rozwój lokalnego rynku pracy, mieszkańców Krakowa.

Druga edycja opracowania zainspirowana została rosnącymi potrzebami, związanymi nie tylko ze zobrazowaniem obecnej sytuacji ale również, a być może przede wszystkim, rosnącą koniecznością stworzenia bardziej rozbudowanego instrumentu, który pozwalałby przewidywać i planować adekwatne do potrzeb rynku pracy obszary reakcji i interwencji.

UWAGI WSTĘPNE

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Referatu ds. Promocji i Zarządzania Informacją Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiT - 01 wynikający z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 955) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników pozostałych referatów Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Celem tych prac jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

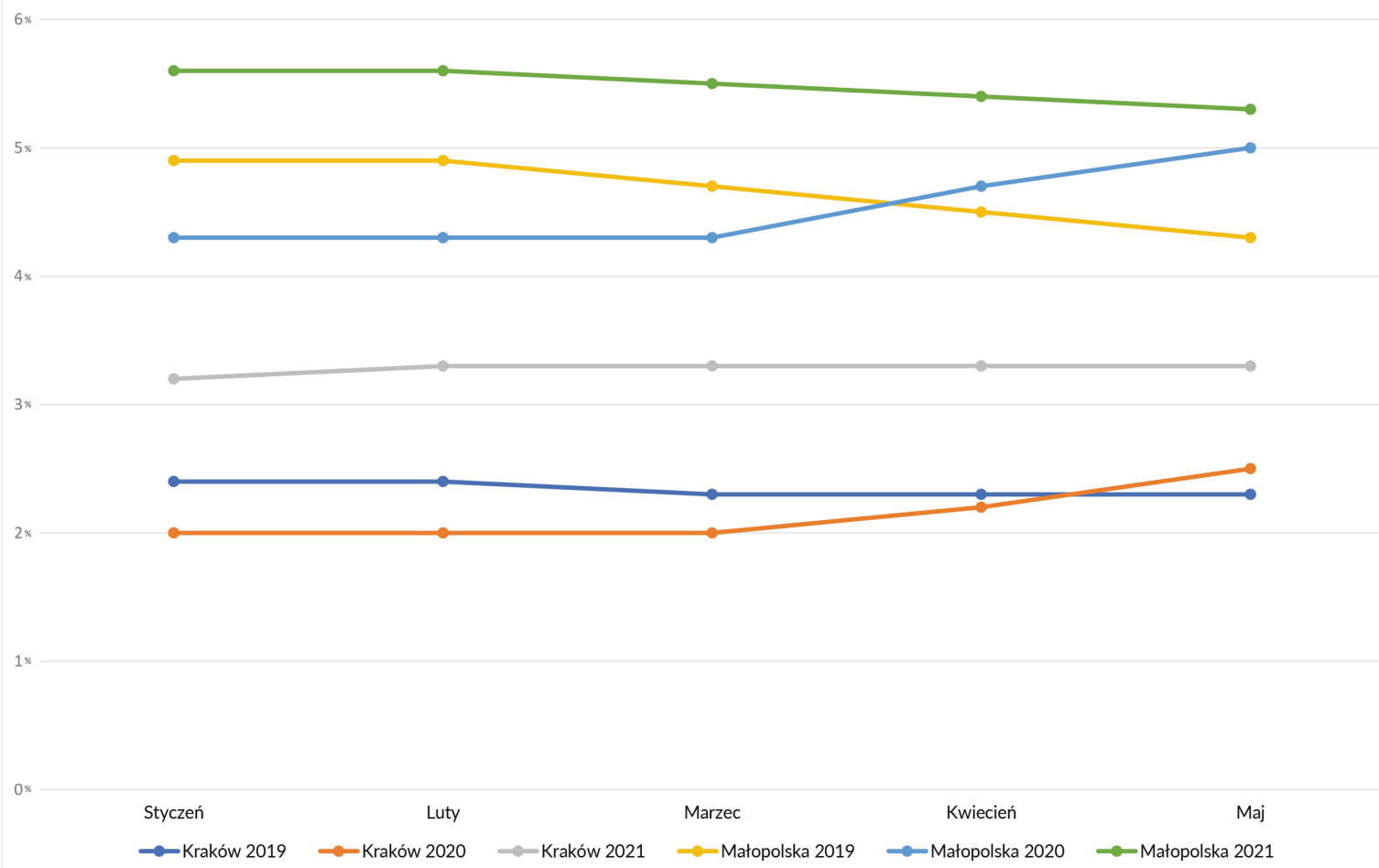
STRUKTURA DOKUMENTU

Raport składa się z dwunastu zasadniczych części poprzedzonych wprowadzeniem identyfikującym obszar analizy. Poszczególne treści raportu odpowiadają wybranym obszarom tematycznym usług realizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Opracowane zagadnienia zostały uznane za absolutnie kluczowe dla realizacji polityki zatrudnienia jak i edukacji w kontekście najbardziej aktualnych wyzwań przed jakimi stoi rynek pracy. Poniżej przedstawiono diagramy wraz z opisami i analizą.

Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom niniejsze wydanie *KORP* zostało poszerzone o informacje dotyczące najważniejszych inicjatyw Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w zakresie tworzenia i rozwijania nowych produktów i usług dla krakowskiego rynku pracy. Na końcu raportu zamieszczono podsumowanie, będące streszczeniem całego raportu Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy.

Stopa bezrobocia

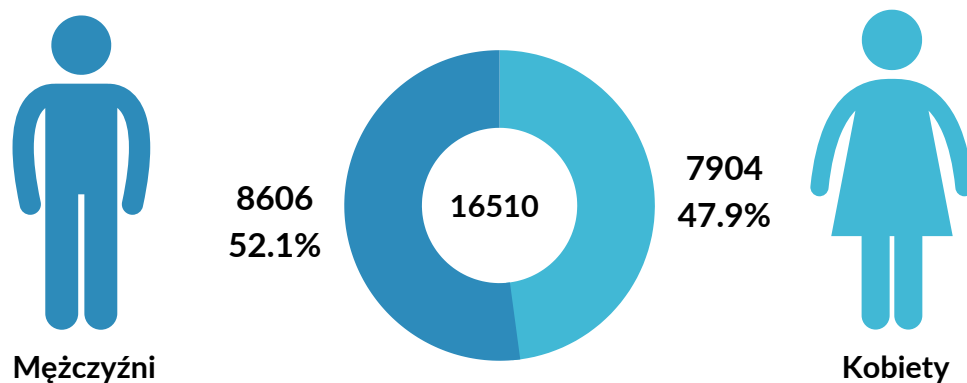
Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2019 - 2021



Powyżej znajduje się zestawienie stopy bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w I półroczu w latach 2019 - 2021. Zaobserwowany spadek stopy bezrobocia wskazuje najprawdopodobniej na pogłębioną tendencję odbudowy mocnej sytuacji pracownika na rynku pracy. Widoczna w Małopolsce wzmacniająca trend korelacja dwóch ważnych czynników - wzrost zapotrzebowania na pracę sezonową oraz zmniejszenie ilości i dolegliwości regulacji "zamrażających" gospodarkę ma znaczny wpływ na poziom bezrobocia. Na tle Małopolski, sytuacja na rynku pracy w Krakowie wydaje się być stabilniejsza. Bezrobocie w Krakowie jest zdecydowanie najniższe w województwie małopolskim. Wahania stopy bezrobocia spowodowane kryzysem w Małopolsce były bardziej odczuwalne, niż w samym mieście Krakowie. Ponadto wpływ na stopę bezrobocia może mieć dający się zaobserwować w czasach pandemii proces przebranżawiania i uzyskiwania nowych kompetencji zawodowych przez pracowników branż objętych obostrzeniami.

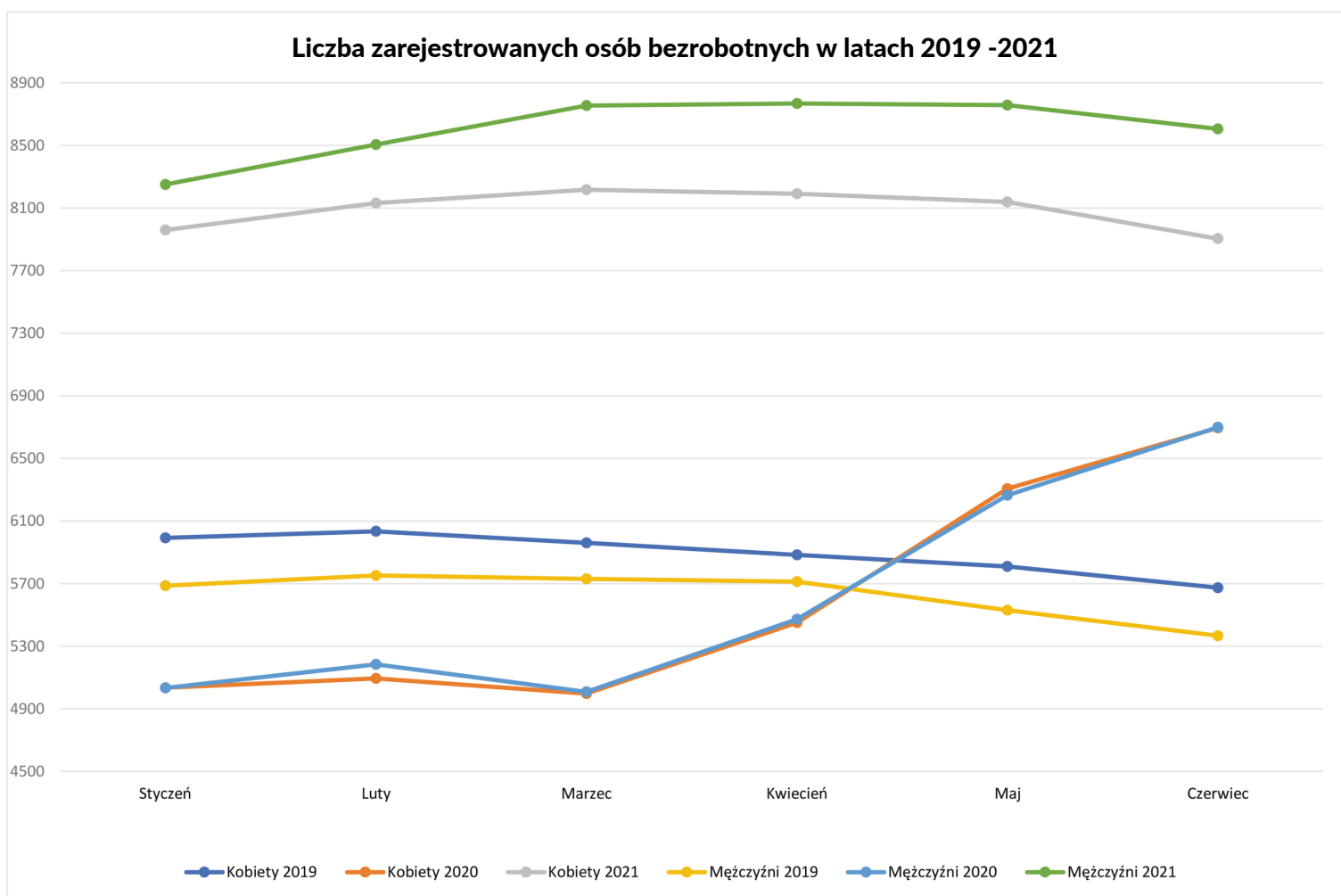
Po dość dynamicznym wzroście stopy bezrobocia, gdzie w grudniu 2020 r. osiągnęła swoje apogeum, jej dynamika w roku 2021 wykazuje zdecydowaną tendencję słabnącą - wzrost od stycznia 2021 roku do maja 2021 roku wynosi tylko 0,1 punkt %. Spadek dynamiki wzrostu stopy bezrobocia może być istotnym wskaźnikiem obrazującym potencjał gospodarki Krakowa do powrotu do realiów przedpandemicznych.

Liczba osób bezrobotnych



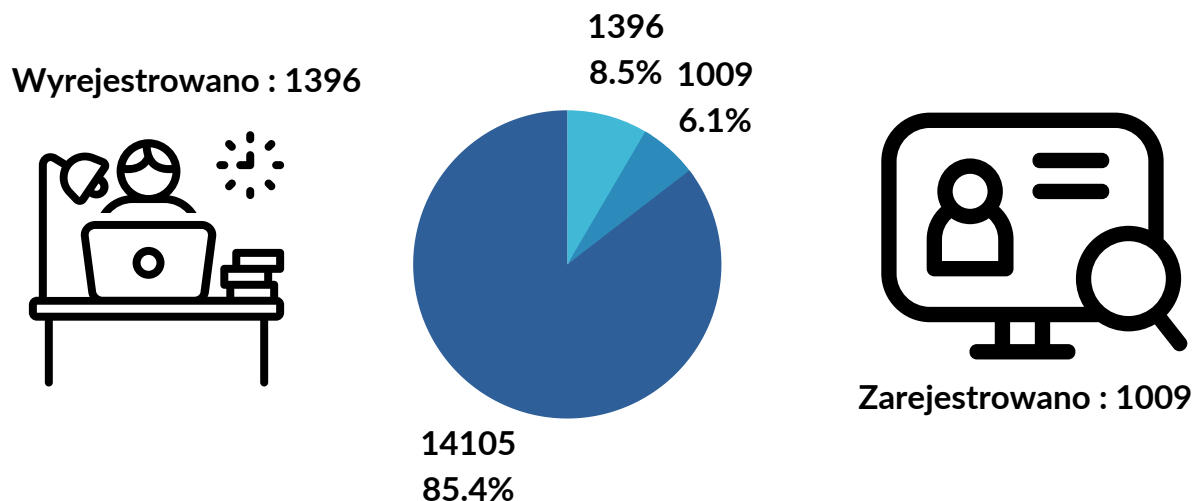
Na dzień 30 czerwca 2021 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie jest zarejestrowanych łącznie **16 510** osób z czego **52,1%** to **mężczyźni** (8606), oraz **47,9%** to **kobiety** (7904).

Dane Statystyczne i Analizy



Powyżej znajduje się zestawienie liczby osób bezrobotnych w I półroczu w latach 2019 - 2021. Dodatkowo zestawienie obrazuje podział na płeć. Na powyższym wykresie można zaobserwować, że w pierwszym półroczu 2021 r. w Grodzkim Urzędzie Pracy zarejestrowało się więcej mężczyzn niż kobiet, w odróżnieniu od roku 2020, gdzie liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn przez całe pierwsze półrocze była porównywalna. Natomiast pierwsze półrocze 2019 r., cechowało się większą liczbą zarejestrowanych kobiet. Najbardziej widoczny wzrost liczby bezrobotnych (zarówno mężczyzn i kobiet) miał miejsce od marca do czerwca 2020 roku. Wzrost ten spowodowany był wpływem pandemii na rynek pracy. Obecnie od lutego do maja bieżącego roku liczba zarejestrowanych mężczyzn na bezrobociu utrzymywała się na stabilnym poziomie, jednakże od maja ta liczba zaczęła spadać. W przypadku kobiet spadek ten w bieżącym roku zauważyć można już od lutego, co pokazuje, że po pandemii kobietom łatwiej jest wrócić na rynek pracy, czego między innymi przyczyną może być zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w branżach, w których chętniej zatrudniane są kobiety.

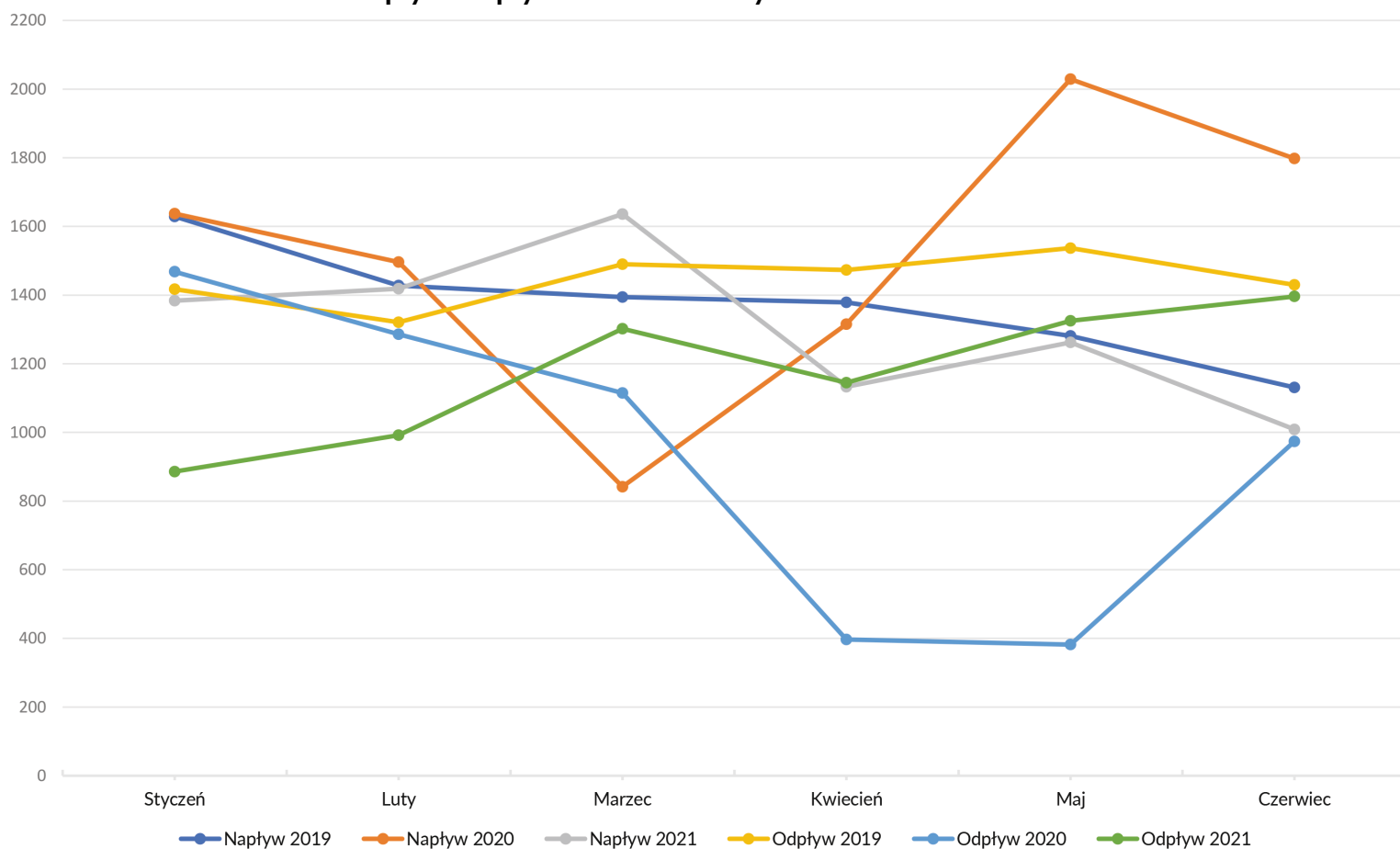
Napływ i odpływ osób bezrobotnych



Powyższy diagram określa napływ i odpływ osób bezrobotnych na dzień 30 czerwca 2021 r. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w czerwcu zarejestrowało się **1009** osób, co stanowi 6,1% wszystkich osób bezrobotnych, a wyrejestrowało się **1396** osób, czyli 8,5% wszystkich bezrobotnych.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2019 - 2021

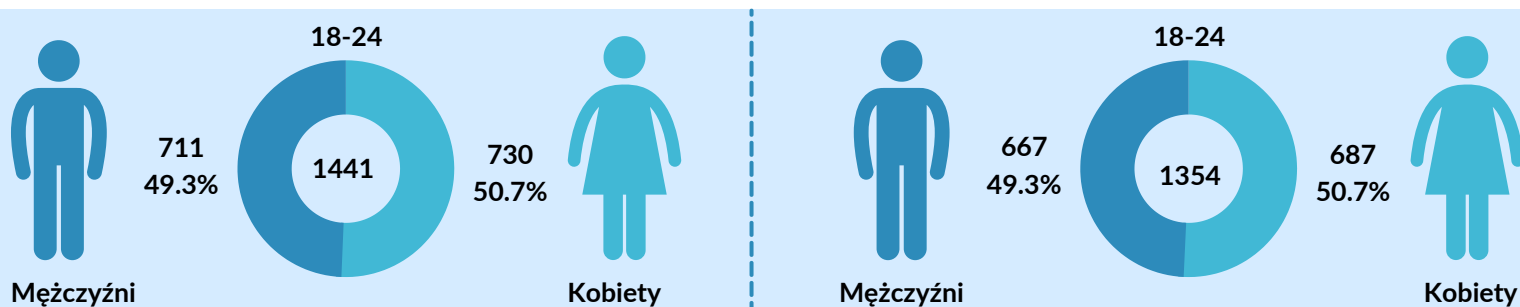


Powyższy wykres obrazuje napływ i odpływ osób bezrobotnych w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w latach 2019 - 2021. W pierwszej kolejności należy zwrócić uwagę na dynamikę zmian napływu i odpływu w czasie pandemii, ponieważ w tym okresie Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie zobowiązywał osób bezrobotnych do stawianictwa na wyznaczone terminy, a więc nie wyrejestrowywał ich w momencie niestawienia się na wyznaczony termin w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Przez całe I półrocze 2019 roku sytuacja była stabilna, zmniejszała się liczba osób bezrobotnych (coraz mniej osób rejestrowało się w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, a następnie spora część z nich w krótkim czasie znajdowała pracę). W marcu 2020 roku, kiedy wprowadzono pierwszy lockdown, zaobserwowano znaczny napływ osób bezrobotnych oraz bardzo mały odpływ. Taka sytuacja utrzymywała się do maja 2020 roku. Właśnie w tym czasie do przedsiębiorców trafiły pierwsze środki z Tarczy Antykryzysowej, które bez wątpienia przyczyniły się do ochrony przynajmniej części miejsc pracy. Pierwsza połowa roku 2021 wykazała widoczną poprawę na krakowskim rynku pracy. Od marca bieżącego roku spadała liczba osób rejestrujących się jako bezrobotni, a od kwietnia zaobserwowano wzrost liczby osób znajdujących zatrudnienie, co skutkowało wzrostem wyrejestrowań z Grodzkiego Urzędu Pracy.

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)

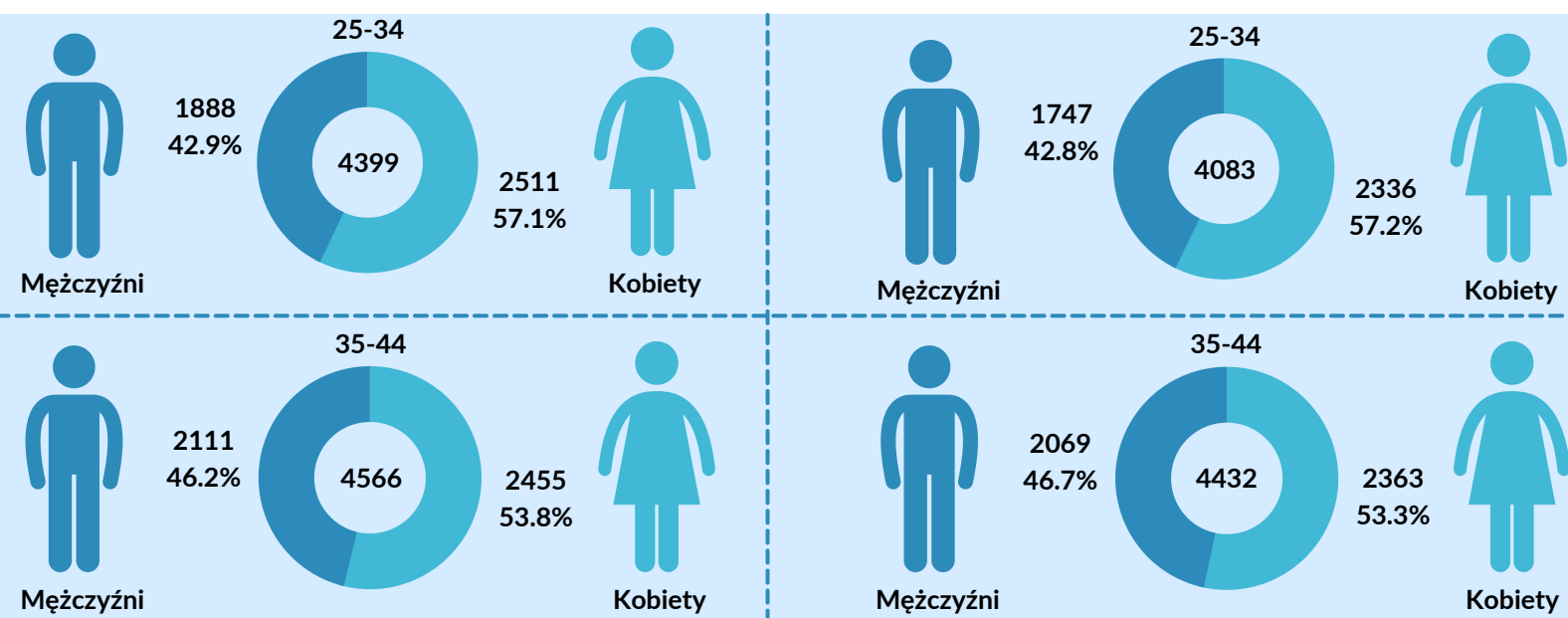


Liczba osób bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat bezpośrednio odpowiada ich strukturze w populacji ([struktura ludności według wieku*](#)). Ta grupa osób bezrobotnych bardzo często korzysta ze stażu 6 lub 12 miesięcy. Jest to grupa posiadająca ponadprzeciętną mobilność, więc łatwiej im znaleźć pracę. Obserwowalna w ostatnich latach tendencja do opóźniania przez młodych ludzi podjęcia decyzji o założeniu rodziny i posiadaniu potomstwa wpływa na możliwość skupienia się na budowaniu własnej kariery zawodowej. Grupę tę cechuje niewielka liczba osób zarejestrowanych w zestawieniu z innymi grupami wiekowymi.

*<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/ludnosc/ludnosc-piramida/>

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



Dwie kolejne grupy wiekowe wykazują znaczny udział kobiet wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Może to być związane z przypadającym tutaj średnim wiekiem urodzenia pierwszego dziecka w Polsce (wg GUS około 30 lat w roku w 2020 r.)*. Związany z tym powrót na rynek pracy bywa trudny i trwa dłużej. Dla tej grupy osób bezrobotnych uzasadnione wydaje się zwiększenie pomocy, być może w postaci nowych programów adaptacyjnych i rozbudowanej sieci opieki nad dziećmi.

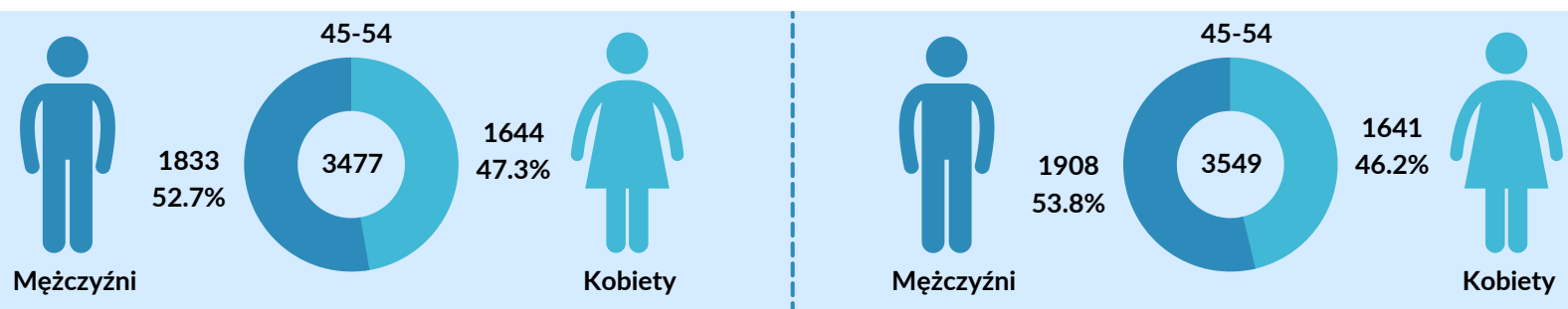
W obecnej strukturze zadań własnych Grodzkiego Urzędu Pracy jak i w działaniach wspieranych w ramach środków budżetu centralnego czy środków Unii Europejskiej daje się zauważyć mocno zbudowany system preferencji dla grup postrzeganych jako podatne na wykluczenie (osoby z niepełnosprawnościami, do 30 roku życia i po 50 roku życia) - brak natomiast stabilnych, systemowych form wsparcia dla powyższej grupy wiekowej traktowanej jako posiadającej cechy umożliwiające wysoki poziom samodzielności w poszukiwaniu adekwatnych do posiadanych kompetencji ofert pracy.

*<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/ludnosc/urodzenia-i-dzietnosc,34,1.html>

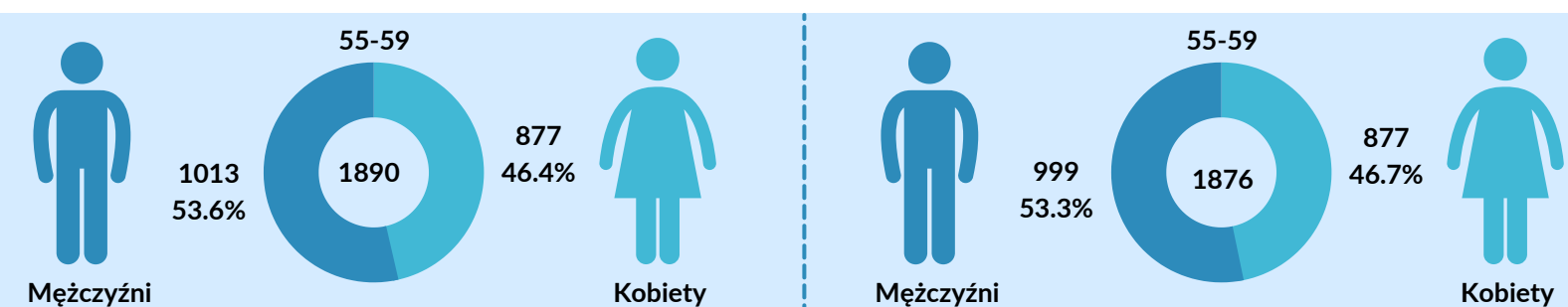
Dane Statystyczne i Analizy

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

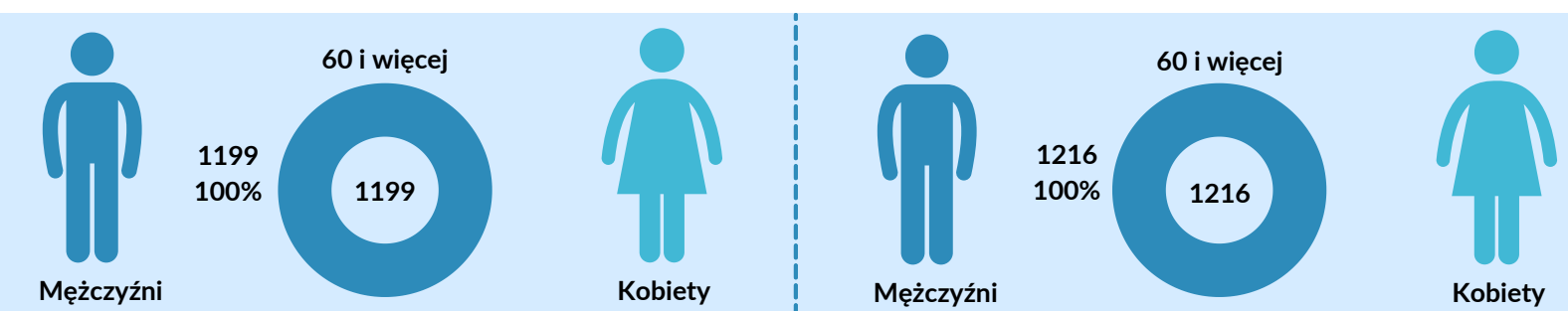
(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



W tej grupie wiekowej w porównaniu z wcześniejszymi grupami widać przewagę mężczyzn zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. Wysoce uprawdopodobnione jest to faktem, że mężczyźni najczęściej z niskimi kwalifikacjami, pracujący fizycznie od wejścia na rynek pracy w wieku 45-54 lat stają się mniej efektywni zawodowo, co w konsekwencji ma przełożenie na zatrudnianie młodszych pracowników w miejsce bardziej doświadczonych, ale już mniej efektywnych.



Ta grupa wiekowa osób bezrobotnych ma bezpośrednie odzwierciedlenie w strukturze ludności Polski ([struktura ludności według wieku*](#) - op. cit. str. 10). Dodatkowo na liczbę osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym mają wpływ programy aktywizacyjne dla osób 50+. Zauważalna jest mniejsza liczba osób bezrobotnych w porównaniu z innymi przedziałami wiekowymi.

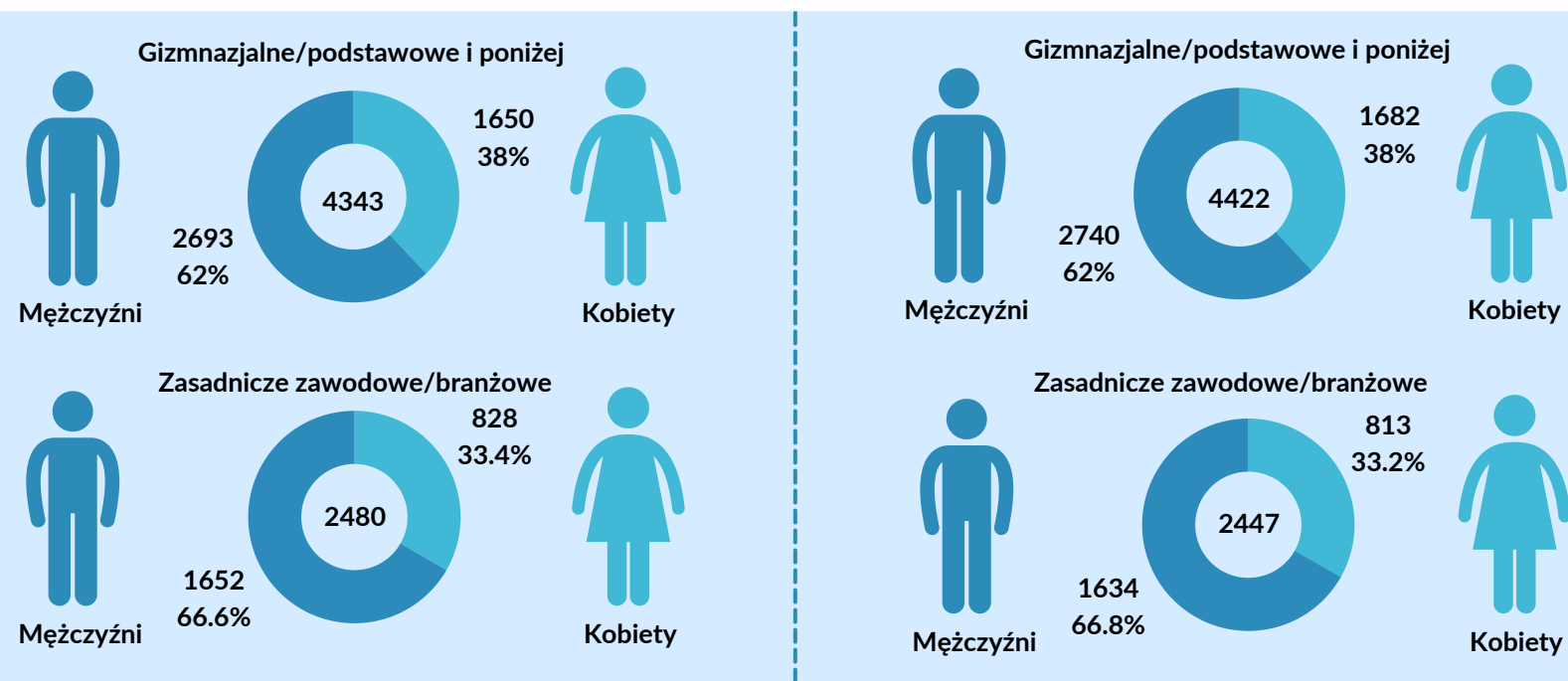


Powyższe dane przedstawiają liczbę osób bezrobotnych w wieku 60+. Na tą grupę składają się wyłącznie mężczyźni. Jest to spowodowane osiągnięciem wieku emerytalnego przez kobiety.

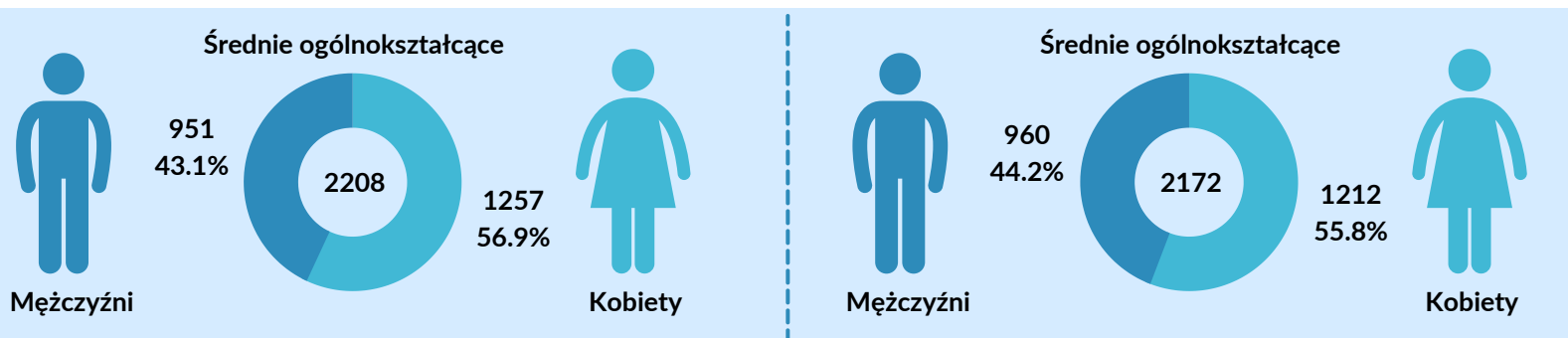
Dane Statystyczne i Analizy

Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



Powyżej znajduje się struktura osób bezrobotnych, które posiadają udokumentowane podstawowe i zawodowe wykształcenie w podziale na płeć. Jak można zauważyć przeważają mężczyźni, co może wynikać z większej dostępności ofert pracy dla kobiet (krakowski rynek pracy to w sporej części HORECA, szkolnictwo, biura, opieka zdrowotna itp.) Branża HORECA – hotele, restauracje i catering oraz kawiarnie, dodatkowo charakteryzuje niska średnia wieku zatrudnionych i wysoki odsetek zatrudnionych tymczasowo.



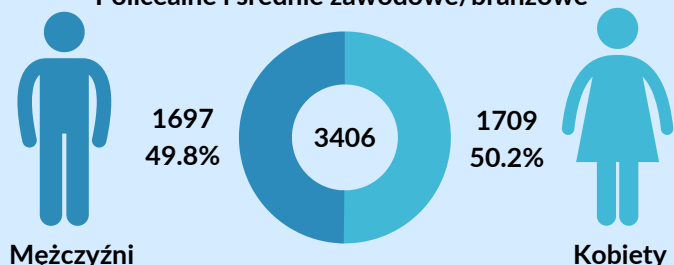
W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zdecydowanie więcej jest kobiet. Szkoły ogólnokształcące są przez kobiety częściej wybierane jako dalsza ścieżka edukacji.*

*https://stat.gov.pl/download/gfx/portalinformacyjny/pl/defaultaktualnosci/5488/1/14/1/oswiata_i_wychowanie_w_roku_szkolnym_2018_2019_korekta_12-02-2020.pdf

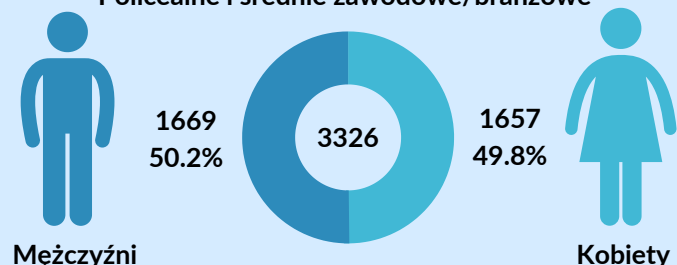
Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)

Policealne i średnie zawodowe/branżowe

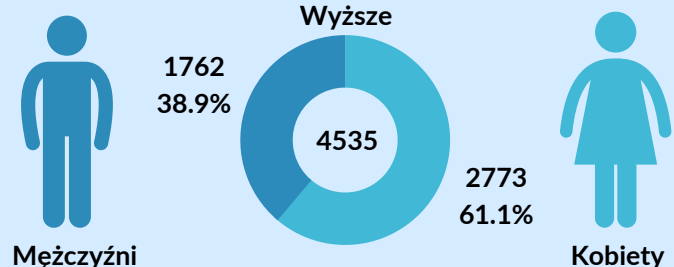


Policealne i średnie zawodowe/branżowe

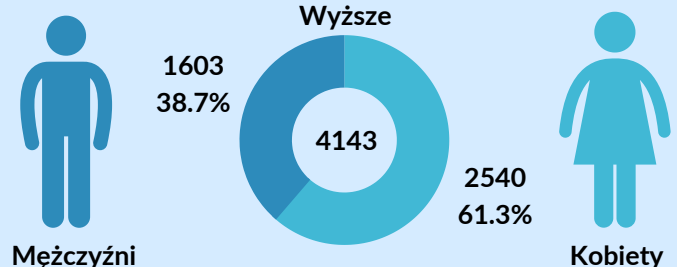


Grupa osób bezrobotnych z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym czy branżowym charakteryzuje się równym udziałem kobiet i mężczyzn. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pojawia się dużo ofert pracy w zawodach technicznych wymagających ukończenia technikum - co ogranicza dostępność ofert dla osób po szkole zawodowej lub branżowej, ale daje zdecydowanie większe możliwości osobom bezrobotnym po technikum.

Wyższe



Wyższe



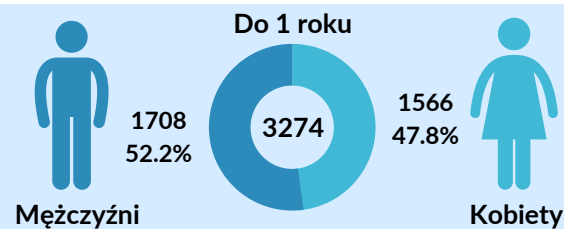
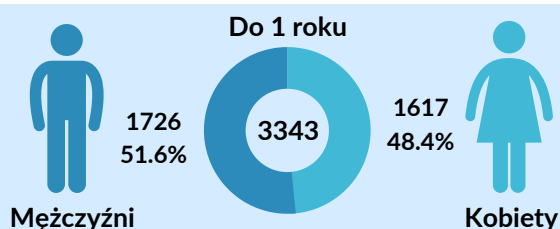
Grupa osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem jest bardzo duża. Wpływ na to ma z pewnością wysoki współczynnik skolaryzacji brutto w szkolnictwie wyższym. Obecnie możemy obserwować swoisty poziom zdeprecjonowania wykształcenia wyższego jako miernika kompetencji zawodowych dla przyszłych i potencjalnych pracodawców. Możemy nawet stwierdzić, że rynek pracy wymaga innych kompetencji niż nabywane przez osoby z wykształceniem wyższym w cyklu kształcenia na uczelniach wyższych.

Kraków jest dużym ośrodkiem akademickim, co przekłada się na dostęp każdego do swobodnego zdobywania wiedzy i kompetencji. Obecnie pracodawcy oczekują doświadczenia zawodowego w postaci stażu pracy, dlatego to między innymi ta grupa osób ze względu na brak doświadczenia jest najliczniejsza. Wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem można zaobserwować przewagę kobiet. Jest to związane z większą ilością ofert pracy dla mężczyzn w zawodach postrzeganych jako "męskie" (inżynier, mechanik, informatyk itd.), a także odłożoną w czasie decyzją o założeniu rodziny po zakończeniu studiów.

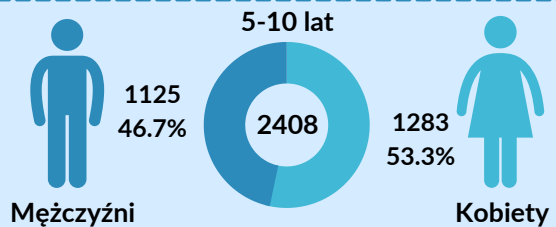
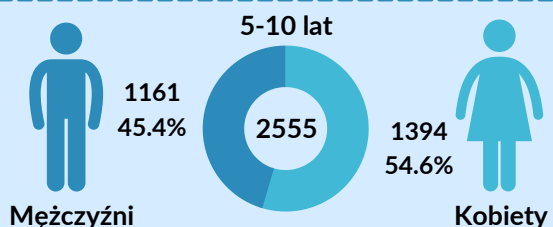
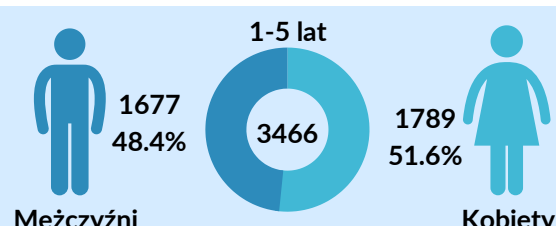
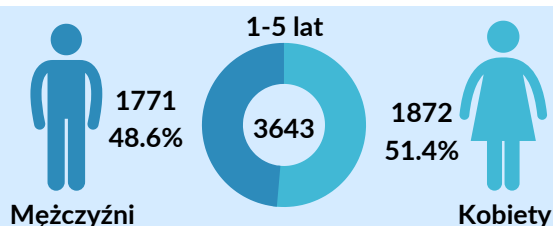
Dane Statystyczne i Analizy

Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

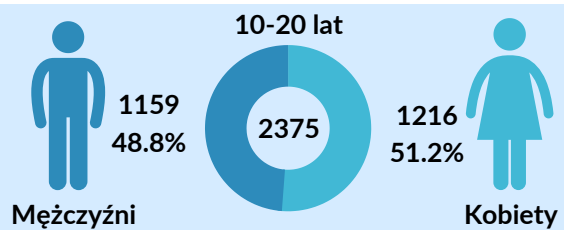
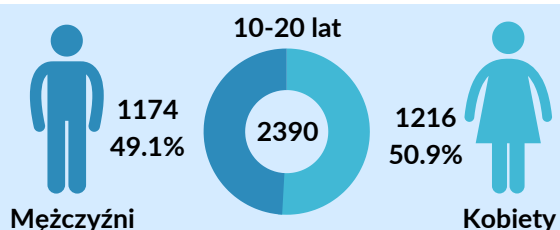
(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



Wśród osób o stażu pracy do 1 roku udział kobiet i mężczyzn jest porównywalny. Schemat znalezienia pracy opiera się na doświadczeniu zawodowym, dlatego im większe jest doświadczenie zawodowe tym łatwiej znaleźć pracę. W tej grupie wiekowej brane są pod uwagę osoby bezpośrednio po zakończeniu studiów oraz realizujące staże, na które zostały skierowane z Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.



W przedziale stażu pracy od 1 do 5 lat i od 5 do 10 lat, wyraźną przewagę stanowią kobiety. Prawdopodobnie związane jest to z utrudnionym powrotem do pracy po urodzeniu dziecka. Często w tej grupie bezrobotnych pojawiają się osoby, które nie czują się przygotowane do zawodu. Posiadają wykształcenie teoretyczne, ale wykazują deficyt wiedzy praktycznej.

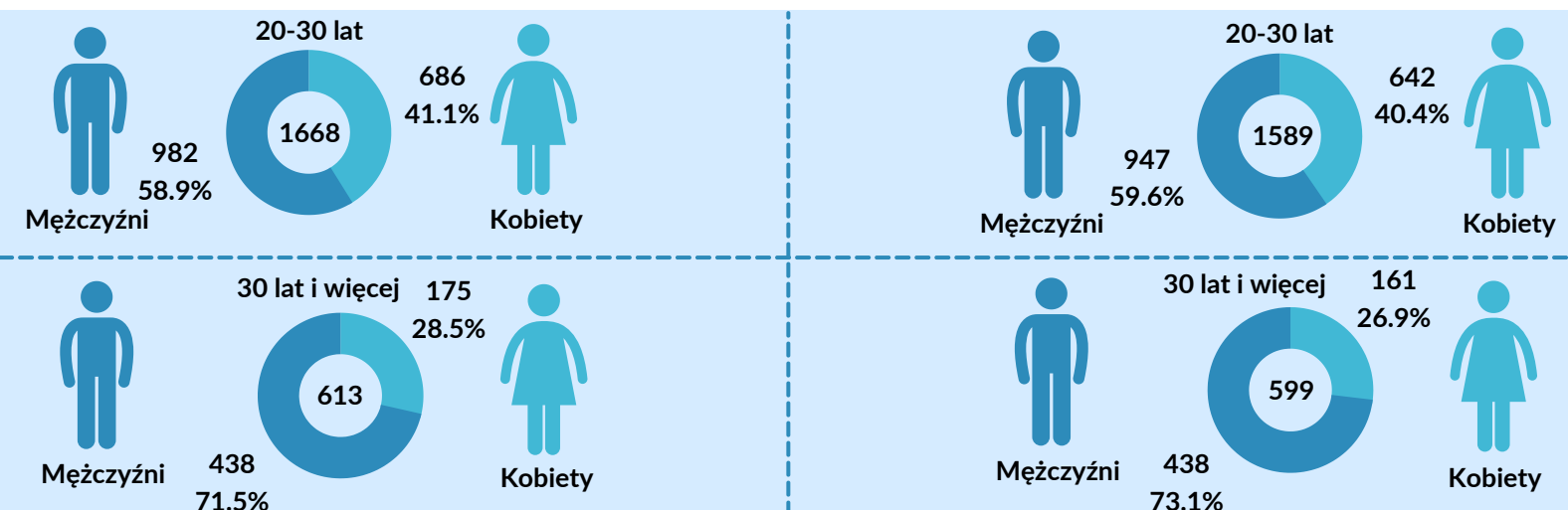


W przedziale od 10 do 20 lat stażu pracy udział procentowy kobiet i mężczyzn jest zbliżony.

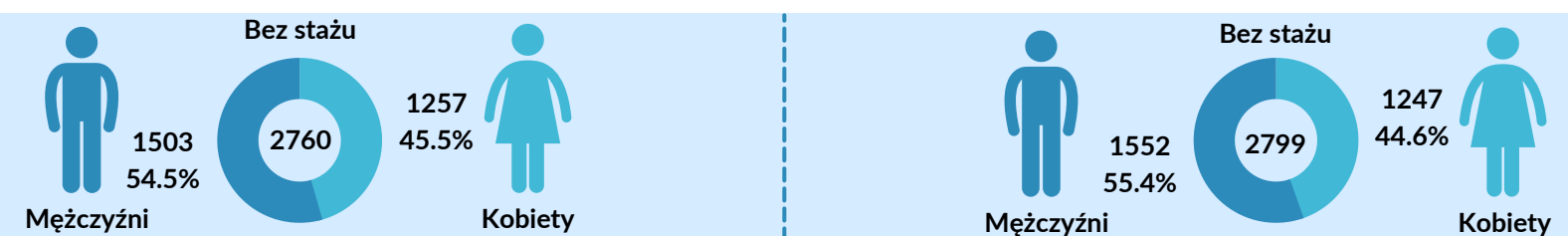
Dane Statystyczne i Analizy

Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



Grupy bezrobotnych o stażu pracy 20-30 lat i ponad 30 lat charakteryzują się wyraźną przewagą mężczyzn, co może wynikać z wykonywania przez nich we wcześniejszych latach ciężkich zawodów fizycznych oraz obecnemu pogorszeniu stanu zdrowia (wyparciem z rynku pracy przez osoby młodsze). Dodatkowo sytuację kształtuje niższy wiek emerytalny kobiet.



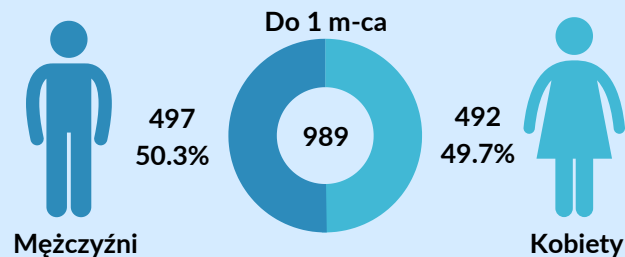
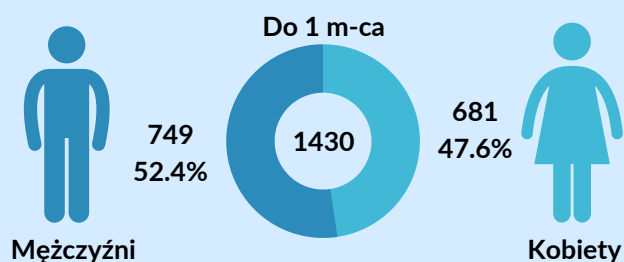
Osoby bez stażu pracy to w minimalnej większości mężczyźni.

W tej grupie bezrobotnych znajdują się przede wszystkim absolwenci szkół i uczelni wyższych. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców, którzy w kierowanych przez siebie ofertach pracy wymagają minimum półrocznego doświadczenia zawodowego, absolwenci chętnie rejestrują się jako bezrobotni w celu skorzystania z programów stażowych oferowanych przez Grodzki Urząd Pracy.

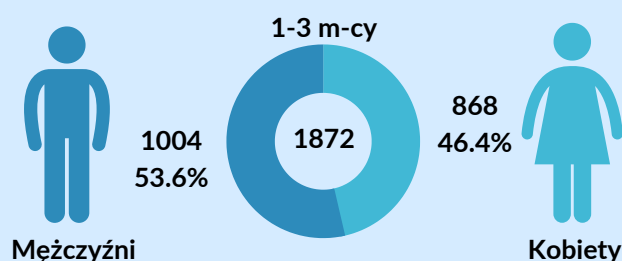
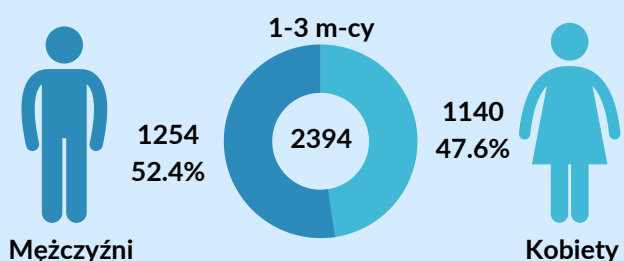
Dane Statystyczne i Analizy

Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

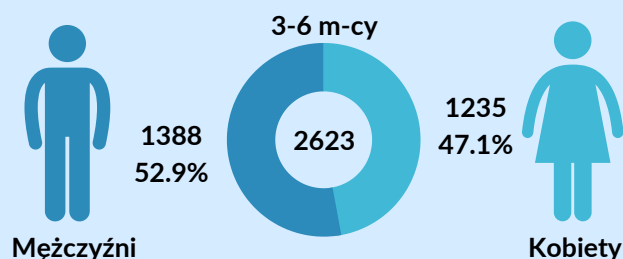
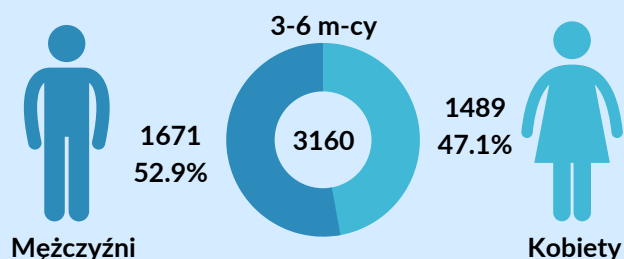
(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



Wśród osób pozostających bez pracy nie dłużej niż miesiąc, udział procentowy kobiet i mężczyzn jest mniej więcej równy. W porównaniu do zarejestrowanych dłużej niż 1 m-c osób tych jest ogólnie mało, co pozwala wnioskować, że grupa ta stosunkowo łatwo znajduje zatrudnienie.



Bezrobotni od 1 do 3 m-cy w Krakowie charakteryzują się niewielką przewagą mężczyzn.

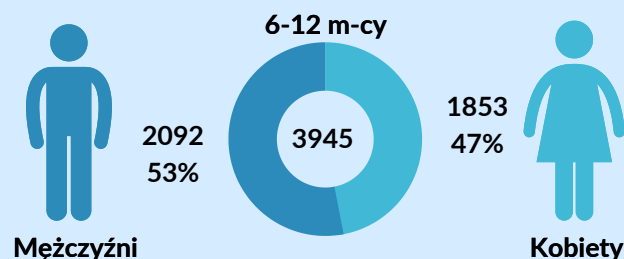
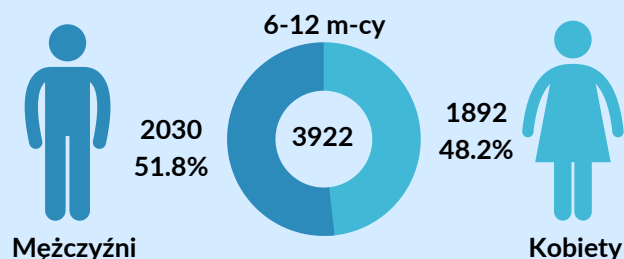


Osoby bezrobotne dłużej niż 3 m-ce, a maksymalnie do 6 m-cy w marcu br. to w minimalnej większości mężczyźni. Natomiast w czerwcu 2021 r. w tej grupie zarysowała się niewielka przewaga kobiet. W tej grupie znajdują się również osoby korzystające z programów stażowych.

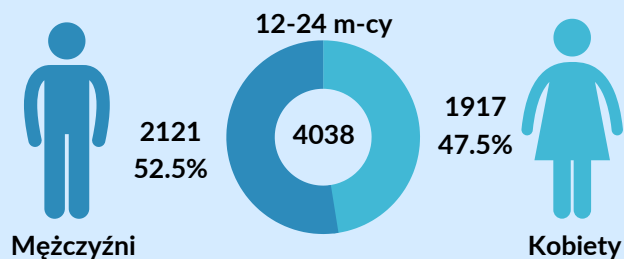
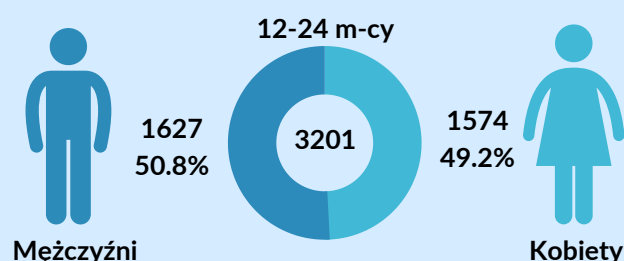
Dane Statystyczne i Analizy

Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

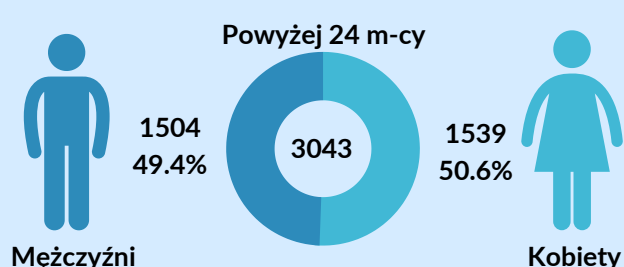
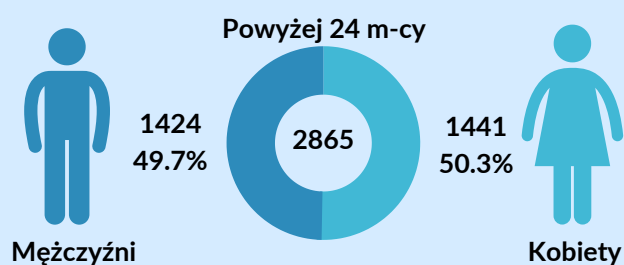
(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



W tym przedziale, zarówno w marcu, jak i w czerwcu br. utrzymuje się minimalna przewaga mężczyzn. W tej grupie liczba bezrobotnych jest największa. Może mieć na to wpływ długość prawa do zasiłku (zazwyczaj maksymalnie do 6 m-cy). Dopiero po jego wygaśnięciu pojawia się dodatkowy (ekonomiczny) bodziec, zwiększający chęć znalezienia i podjęcia zatrudnienia.



Bezrobotni zarejestrowani dłużej niż 12 m-cy, a maksymalnie do 24 m-cy, to niemal taka sama liczba kobiet i mężczyzn. Porównując ich ogólną liczbę z marca do czerwca br., można zaobserwować znaczny wzrost liczbowy przy zachowaniu równowagi w proporcji płci. Prawdopodobnie wpływ na to miały obostrzenia związane z pandemią COVID-19. Wzrosła liczba bezrobotnych, którzy stracili pracę najprawdopodobniej w wyniku wprowadzonego lockdownu, a więc wcześniej niż 12 m-cy temu.



W grupie osób bezrobotnych będących w rejestrach ponad 24 m-ce, udział każdej z płci jest niemal jednakowy. Grupa ta nie jest mała, na co wpływ mogą mieć trudności z powrotem na rynek pracy. Wraz z upływem czasu bez pracy, podjęcie nowego zatrudnienia jest coraz trudniejsze.

Dane Statystyczne i Analizy

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)

Długotrwale bezrobotni

7143



Powyżej 50 roku życia

4703



Od 25 do 30 roku życia

2103



Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

1712



Do 25 roku życia

1441



Niepełnosprawni

931



Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

9



Długotrwale bezrobotni

7946



Powyżej 50 roku życia

4706



Od 25 do 30 roku życia

1915



Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

1622



Do 25 roku życia

1354



Niepełnosprawni

893



Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

9



Dane Statystyczne i Analizy

Oferty pracy

Oferty pracy zgłoszone w miesiącu marcu oraz czerwcu 2021 r.

- stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

marzec

czerwiec

190	Pomocniczy robotnik budowlany	264	Pakowacz ręczny
131	Pielęgniarka	244	Pomocniczy robotnik budowlany
126	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	241	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
100	Opiekun osoby starszej	129	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
96	Monter konstrukcji stalowych	101	Nauczyciel języka obcego
80	Dostawca potraw	86	Magazynier
66	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	66	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne
60	Pomocniczy robotnik mostowy	64	Sprzątaczką biurową
58	Pakowacz ręczny	61	Salowa
51	Lekarz	56	Pomoc kuchenna
51	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54	Sprzedawca
47	Magazynier	54	Spawacz
43	Kierowca samochodu dostawczego	53	Kierowca samochodu osobowego
42	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	50	Pracownik ochrony fizycznej
40	Ratownik medyczny	44	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników
36	Taksówkarz	43	Opiekun osoby starszej
34	Biomasażysta	40	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
34	Pomoc kuchenna	36	Szwaczka maszynowa
32	Kierowca samochodu osobowego	32	Przedstawiciel handlowy
26	Pracownik ochrony fizycznej	31	Pokojowa
20	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	30	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia

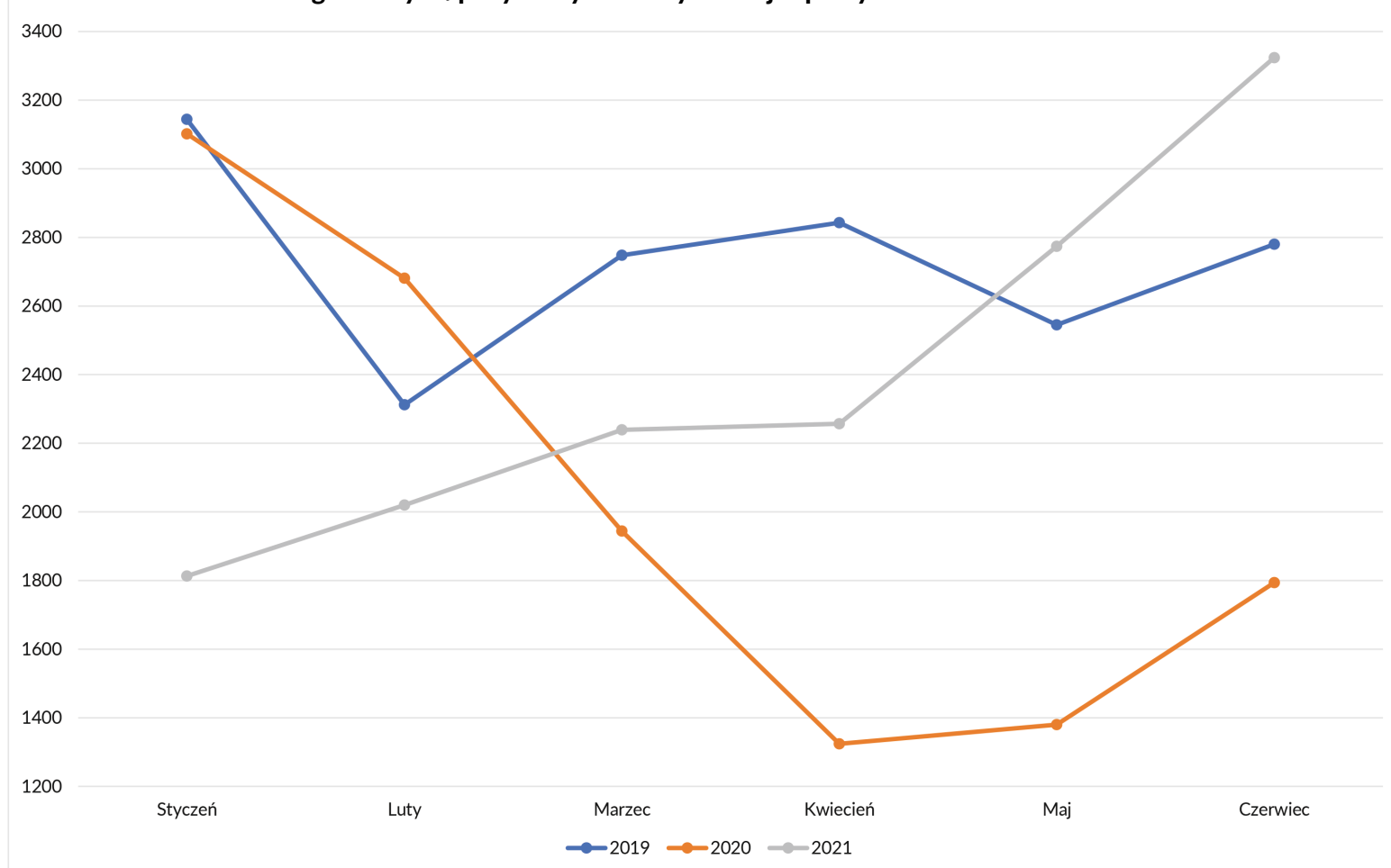
Napływ ofert pracy

Niewielkie zmiany w hierarchii potrzeb pracodawców co do zapotrzebowania na pracę osób zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy wskazują z jednej strony na dominację potrzeb zatrudniania pracowników - specjalistów o stosunkowo niskim profilu wykształcenia.

Z drugiej strony można to ocenić jako stereotypizację roli Grodzkiego Urzędu Pracy jako typowego "pośredniaka" - a więc ocenianie jako miejsca nie dającego szans i możliwości pozyskiwania z rejestrów Grodzkiego Urzędu Pracy kandydatów do pracy posiadających wyższe, bardziej wyspecjalizowane kwalifikacje.

Napływ ofert pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w latach 2019 - 2021

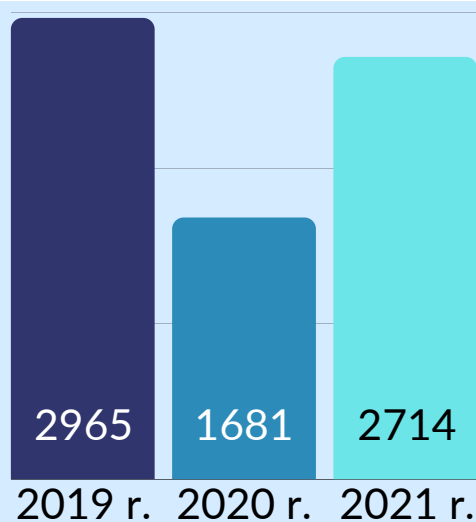


Powyżej znajduje się zestawienie liczby ofert pracy w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w I półroczu w latach 2019 - 2021. Jak można zauważyć w 2019 roku Urząd Pracy pozyskiwał od ok. 2300 do 3100 ofert pracy. W pandemicznym 2020 roku liczba ofert pracy gwałtownie spadała od stycznia do kwietnia. Było to spowodowane obostrzeniami wynikającymi z pandemii oraz trudną sytuacją przedsiębiorców na rynku pracy. W kwietniu 2020 roku, czyli w momencie pojawienia się Tarczy Antykryzysowej, liczba ofert pracy w Grodzkim Urzędzie Pracy zaczęła nieprzerwanie rosnąć, aż do czerwca bieżącego roku kiedy osiągnięty został rekordowy wynik pozyskanych ofert pracy wynoszący ponad 3300.

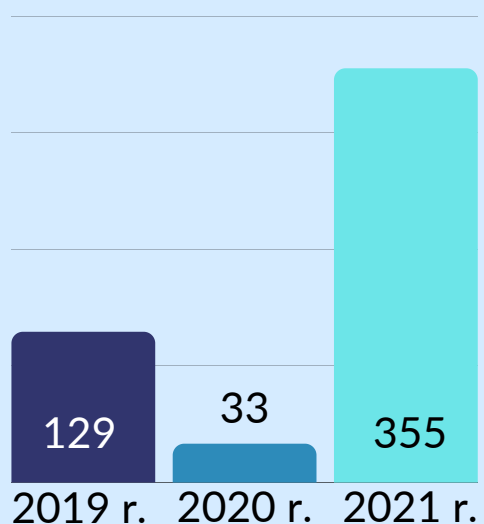
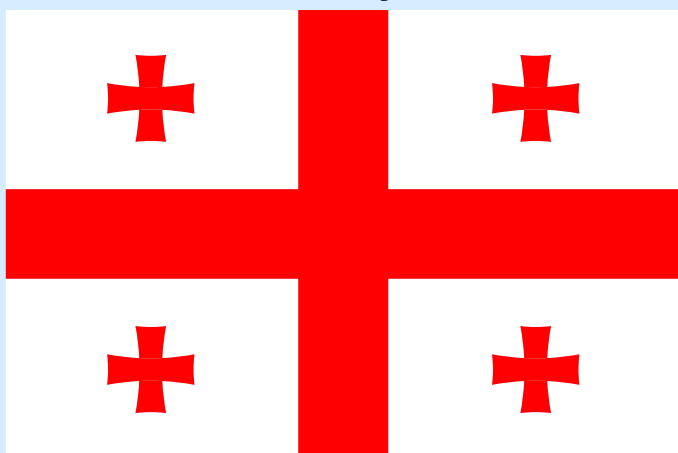
Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

(w miesiącu czerwcu 2019 r., 2020 r. i 2021 r.)

Ukraina



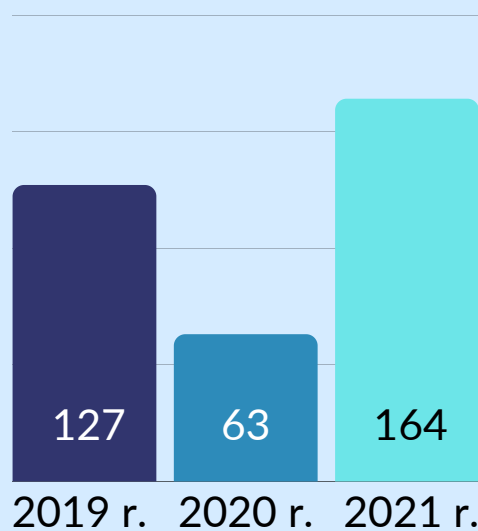
Gruzja



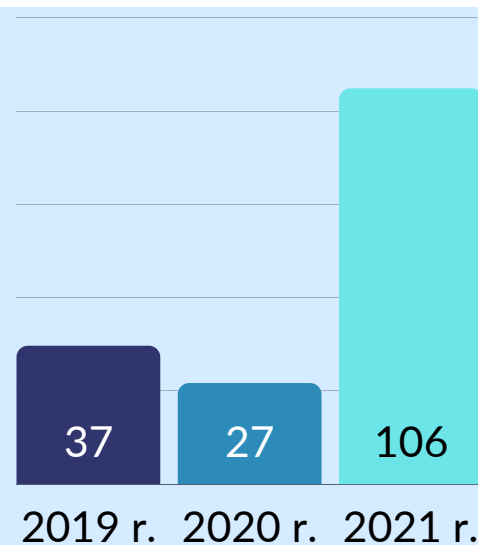
Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

(w miesiącu czerwcu 2019 r., 2020 r. i 2021 r.)

Białoruś



Rosja

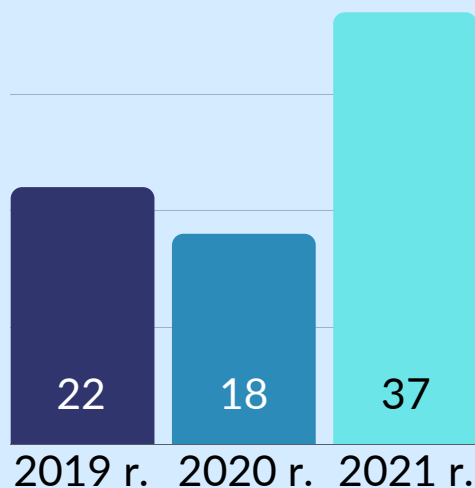


Dane Statystyczne i Analizy

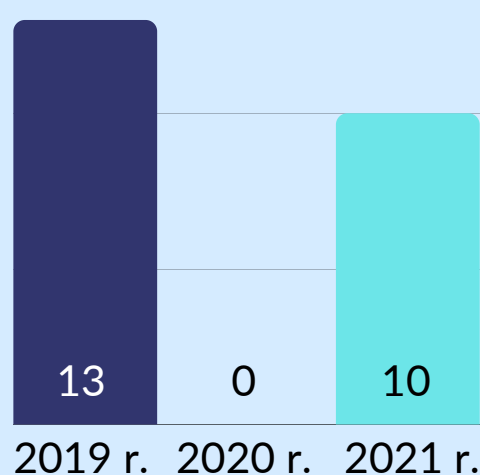
Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

(w miesiącu czerwcu 2019 r., 2020 r. i 2021 r.)

Mołdawia



Armenia



Z powyższych danych należy wnioskować, że po spadku liczby wpisanych oświadczeń w pierwszych miesiącach 2020 roku, następuje powrót do stanu sprzed pandemii.

Należy zwrócić uwagę, że krakowski rynek pracy w znacznej mierze oparte jest na turystyce i gastronomii, a więc branżach, które najbardziej ucierpiały na wprowadzanych lockdown'ach.

Na szczęście znaczna część przedsiębiorców przetrwała i zaczyna zatrudniać m. in. cudzoziemców. W związku z rosnącą ilością wpływających do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, Urząd podjął starania w celu skrócenia czasu oczekiwania na wydanie oświadczeń do pięciu dni roboczych.

Dane Statystyczne i Analizy

Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

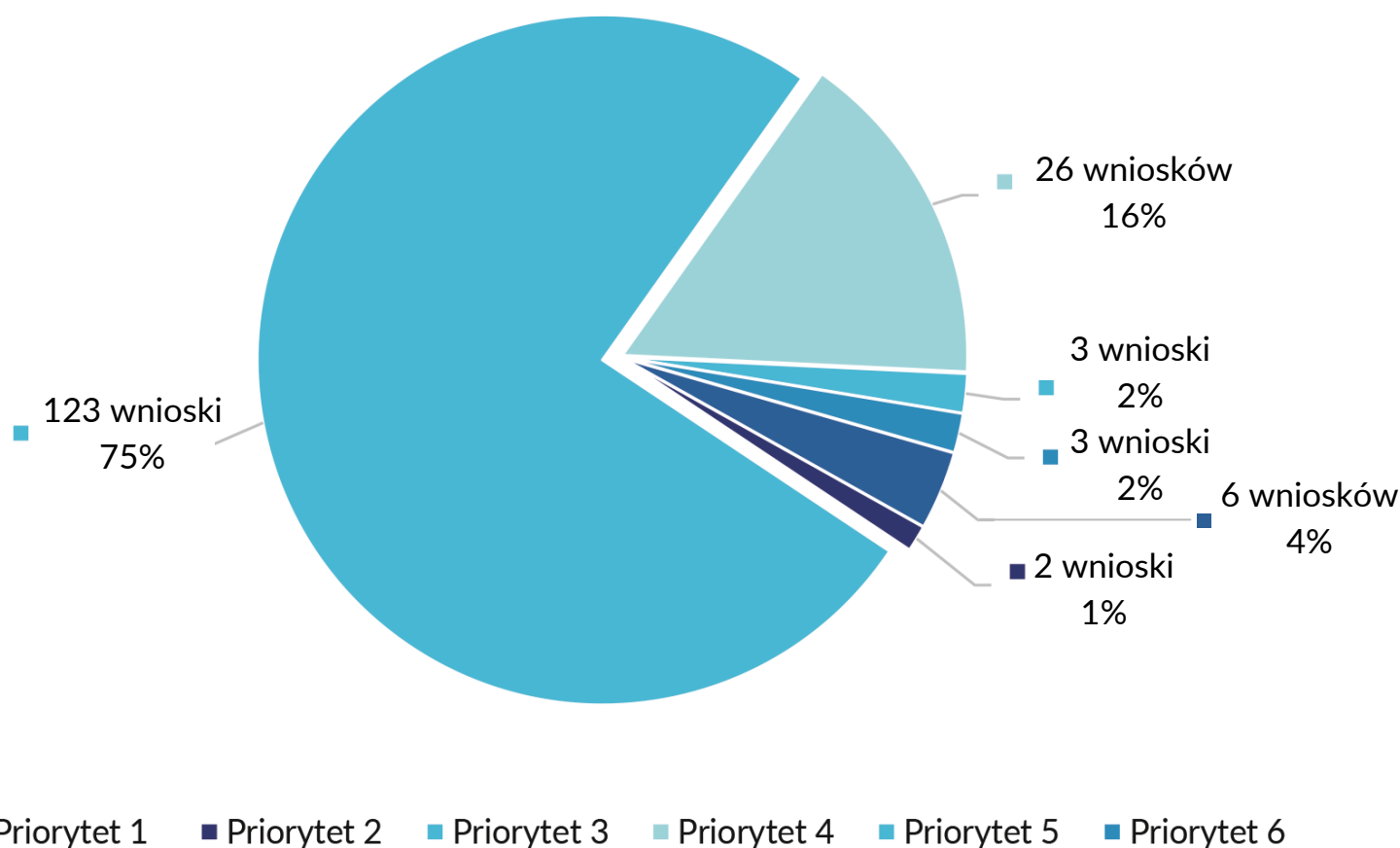
(w 2021 r.)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. W 2021 roku Grodzki Urząd Pracy

w Krakowie zawarł 144 umowy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego opiewające na łączną kwotę 4 764 306,55 zł. Kwota ta pozwoli na przeszkolenie 658 pracowników i 82 pracodawców.

Ilość wniosków rozpatrzonych wg priorytetów KFS



Dane Statystyczne i Analizy

Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

(w 2021 r.)

Priorytet	Opis priorytetu	Ilość wniosków rozpatrzonych wg priorytetów KFS
Priorytet 1	Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.	6
Priorytet 2	Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.	2
Priorytet 3	Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	123
Priorytet 4	Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.	26
Priorytet 5	Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.	3
Priorytet 6	Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.	3

Dane Statystyczne i Analizy

Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

(w 2021 r.)

Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS według rodzaju wsparcia

Rodzaj wsparcia	2021 rok		
	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	
		Ogółem	kobiety
Ogółem	82	658	393
kursy	81	655	393
studia podyplomowe	0	1	0
egzaminy	1	2	0
badania lekarskie i/lub psychologiczne	0	0	0
ubezpieczenie NNW	0	0	0

Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS według wieku

Wiek	2021 rok		
	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	
		Ogółem	kobiety
Ogółem	82	658	393
15-24 lata	1	15	10
25-34	19	209	118
35-44	37	317	211
45 i więcej	25	117	54

Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	2021 rok		
	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	
		Ogółem	kobiety
Ogółem	82	658	393
wyższe	24	231	132
policealne i średnie zawodowe/ branżowe	19	196	90
średnie ogólnokształcące	18	130	111
zasadnicze zawodowe/ branżowe	21	95	58
gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	0	6	2

Dane Statystyczne i Analizy

Wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

(w 2021 r.)

Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Najwięcej uczestników działań finansowanych z KFS było w następujących tematach:

- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej;
- Informatyka i wykorzystanie komputerów;
- Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami;
- Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna.

Uczestnicy działań z KFS wg stanowisk

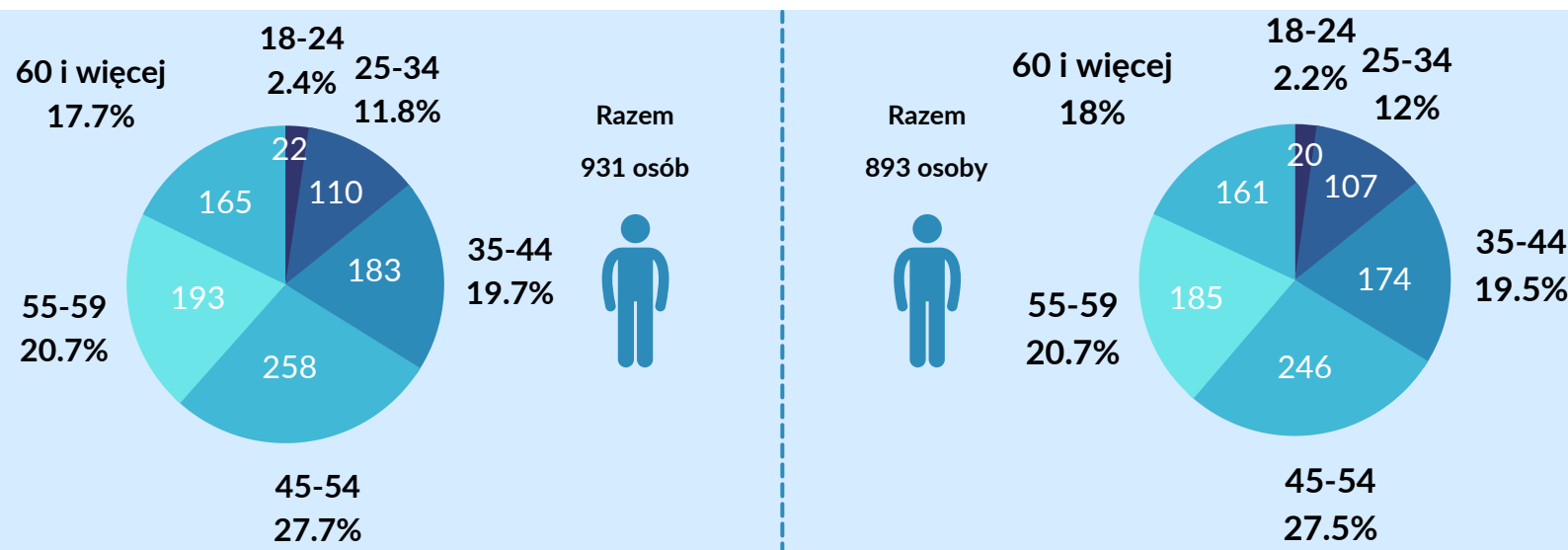
Wyszczególnienie	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Liczba pracodawców - kobiet	Liczba pracowników - kobiet
siły zbrojne	0	0	0	0
kierownicy	1	3	1	1
specjaliści	9	231	6	106
technicy i inny średni personel	0	0	0	0
pracownicy biurowi	6	51	5	44
pracownicy usług i sprzedawcy	64	286	58	233
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	34	0	0
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	15	0	0
pracownicy wykonujący prace proste	0	38	0	9
Razem	82	658	70	393

Razem: pracodawca + pracownik 740.

Dane Statystyczne i Analizy

Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami wg wieku

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



W okresie porównawczym liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zmalała o 38 osób i na dzień 30 czerwca 2021 roku wyniosła 893 osoby. Liczba osób bezrobotnych w grupie 18-24 na dzień 30 czerwca bieżącego roku wyniosła 20 osób, jest to mniej o 2 osoby niż na koniec marca. Ta grupa jest niewielka ze względu na to, że większość osób z niepełnosprawnościami podejmuje naukę i rozwija kompetencje.

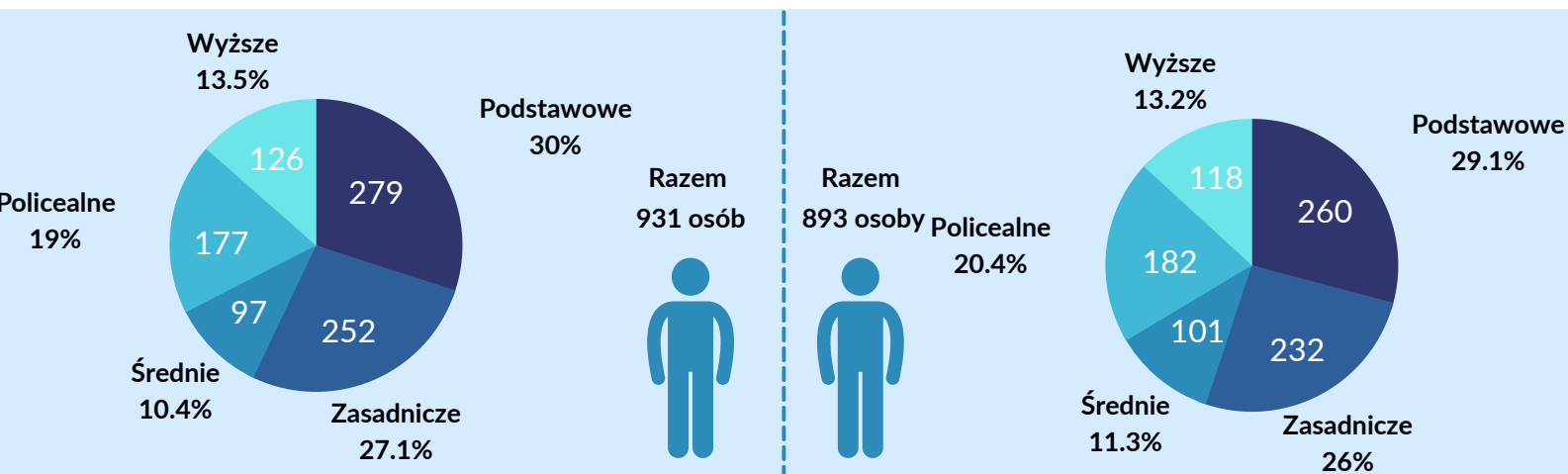
Grupa w wieku 25-34 lata w okresie porównawczym spadła o 3 osoby. Liczba osób z niepełnosprawnościami z grupy wieku 35-44 lat zmalała o 9 osób i na koniec czerwca bieżącego roku wynosiła 174 osoby. Taka sama tendencja pojawiła się w grupie 45-54 lata. Tu można zaobserwować zmniejszenie liczby osób z niepełnosprawnościami o 12 osób, co w konsekwencji na koniec czerwca bieżącego roku daje 246 osób bezrobotnych. Taką samą prawidłowość można zaobserwować w kolejnej grupie wiekowej 55-59 lat, gdzie liczba osób z niepełnosprawnościami zmniejszyła się o 8 (185 osób). Ostatnia grupa to osoby 60+, gdzie również utrzymała się tendencja spadkowa i na koniec czerwca bieżącego roku w tej grupie znalazło się 161 osób.

Pomimo, że najliczniejszą grupą osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami jest grupa w wieku 45-54, to warto zauważyć, że znaczną jej część stanowią osoby powyżej 50 roku życia. Największa dynamika zmian na rynku pracy zachodzi w najmłodszej grupie, gdzie motywacja do pracy i szansa potencjalnego zatrudnienia jest stosunkowo duża.

Dane Statystyczne i Analizy

Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami według wykształcenia

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



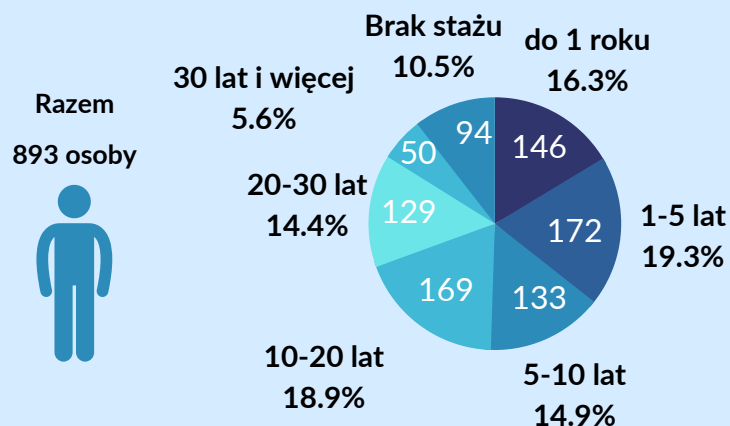
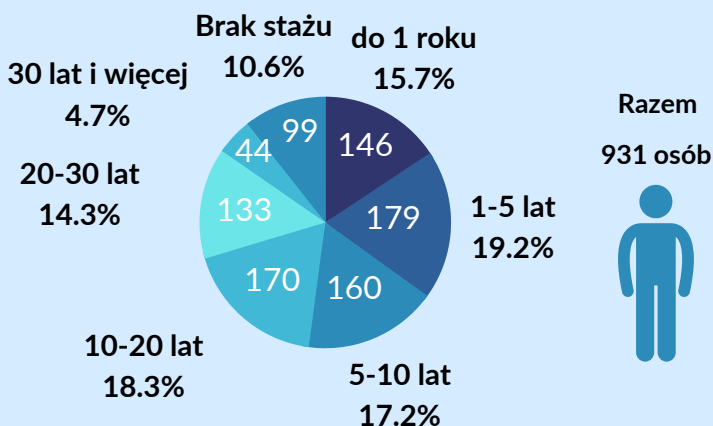
Analizując sytuację osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami na rynku pracy należy wziąć pod uwagę ich poziom wykształcenia. Pomimo licznych propozycji podjęcia zatrudnienia w centralnej bazie ofert pracy, największą grupę stanowią osoby posiadające podstawowe wykształcenie. Spowodowane może to być małą motywacją do podjęcia pracy. Osoby te poszukują pracy powyżej swoich umiejętności i kwalifikacji. Dodatkowym utrudnieniem jest fakt, że osoby te z powodu swojej niepełnosprawności mają trudności z podniesieniem poziomu wykształcenia i podczas podejmowania decyzji o zatrudnieniu muszą uwzględniać swoje ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

Pomimo powyższych ograniczeń osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami podejmują pracę i ich liczba w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy ulega zmniejszeniu. Jedyną grupą, w której w okresie porównawczym można zaobserwować wzrost liczby osób jest grupa z wykształceniem średnim.

Dane Statystyczne i Analizy

Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnością według stażu pracy

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



Ważnym podziałem wśród bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami jest podział z uwzględnieniem stażu pracy. Dużą grupę stanowią osoby nie posiadające stażu pracy. W tej grupie znajdują się przede wszystkim osoby, które niedawno skończyły naukę i dopiero wchodzą na rynek pracy.

W przedziałach do 1 roku i od 1 do 5 lat stażu pracy, czyli tych które tworzą największe grupy znajdują się osoby z niepełnosprawnościami, które spróbowały podjąć pracę, starały się odnaleźć na rynku pracy, ale najczęściej nie poradziły sobie. Często zdarza się też tak, że osoby nabywają niepełnosprawność w wyniku realizacji pracy i obecnie nie mogą już jej wykonywać. W takich sytuacjach osoby z niepełnosprawnością mogą skorzystać ze szkoleń, staży lub innych form przebranżowienia w Grodzkim Urzędzie Pracy.

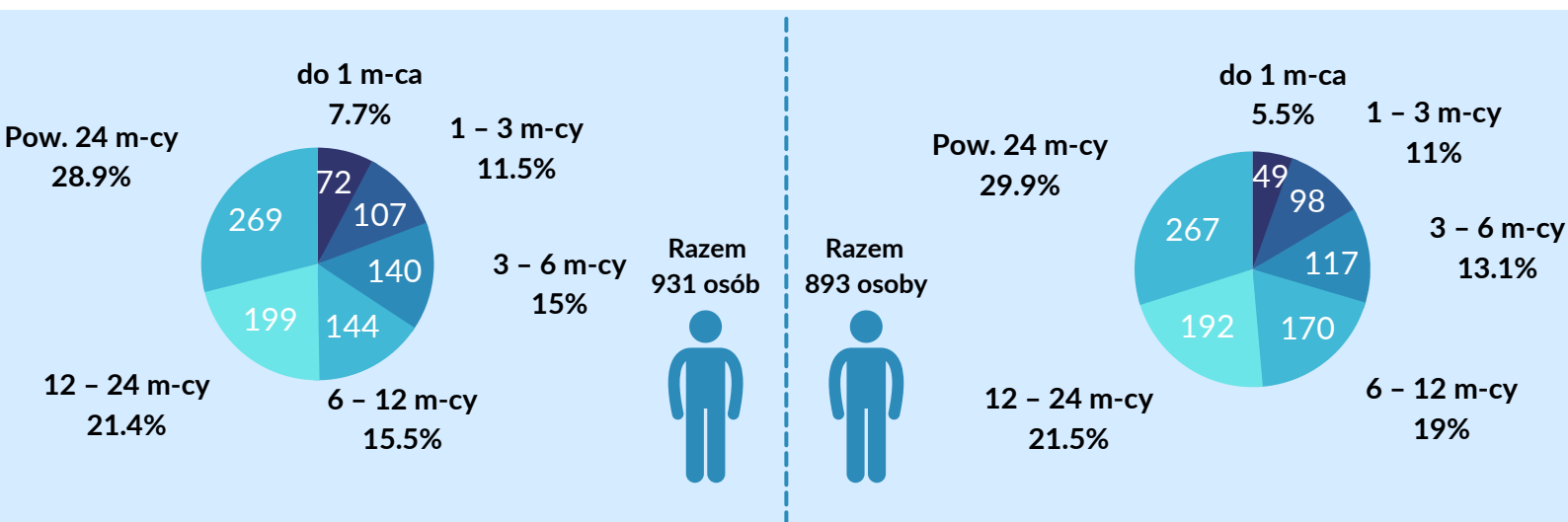
W grupach 10-20 lat i 20-30 lat pojawiają się osoby, u których pogłębiała się niepełnosprawność. Osoby te często nie mogą wykonywać swojego wyuczonego lub dotychczas wykonywanego zawodu.

Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami, niezależnie od stażu pracy, wymagają wsparcia usługi doradczej w zakresie wyboru stanowiska pracy uwzględniającego jej ograniczenia wynikające z niepełnosprawności.

Dane Statystyczne i Analizy

Struktura bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami według czasu pozostawiania bez pracy

(wg stanu na dzień 31.03.2021 r. oraz 30.06.2021 r.)



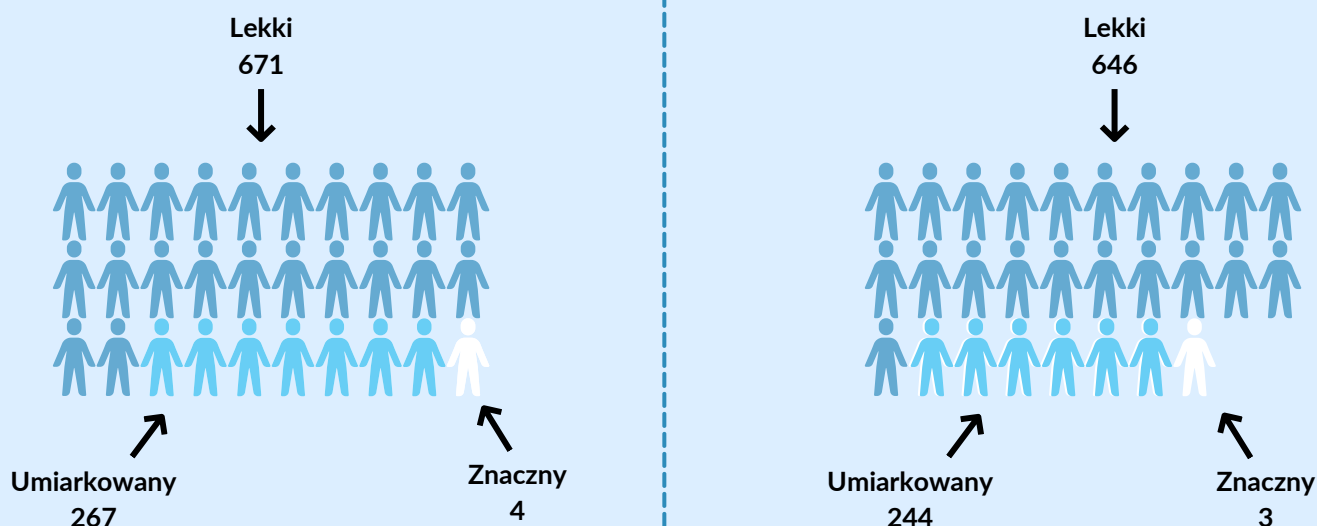
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnością według czasu pozostawiania bez pracy pokazuje, że jeśli osoba z niepełnosprawnością od razu nie podejmie pracy, to kolejne próby są coraz trudniejsze.

Analizując dane należy pamiętać, że część osób z niepełnosprawnością korzysta ze stażu pozostając w rejestrach osób bezrobotnych. Osoby te pomimo, że są aktywne na rynku pracy wciąż są uwzględniane w statystykach osób bezrobotnych.

Aby pomóc osobom bezrobotnym z niepełnosprawnościami należy wzmocnić ich motywację do poszukiwania pracy. Urząd podjął wzmożone działania mające na celu objęcie wsparciem pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego wyspecjalizowanego w obsłudze osób z niepełnosprawnościami, aby jak najlepiej pomóc tym osobom w wejściu lub powrocie na rynek pracy.

Struktura niepełnosprawnych osób bezrobotnych wg stopnia niepełnosprawności

(wg stanu na dzień 31.12.2020 r. oraz 30.06.2021 r.)



Z analizy wykresu wynika, iż osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowią niewielki procent ogółu osób bezrobotnych z niepełnosprawnością.

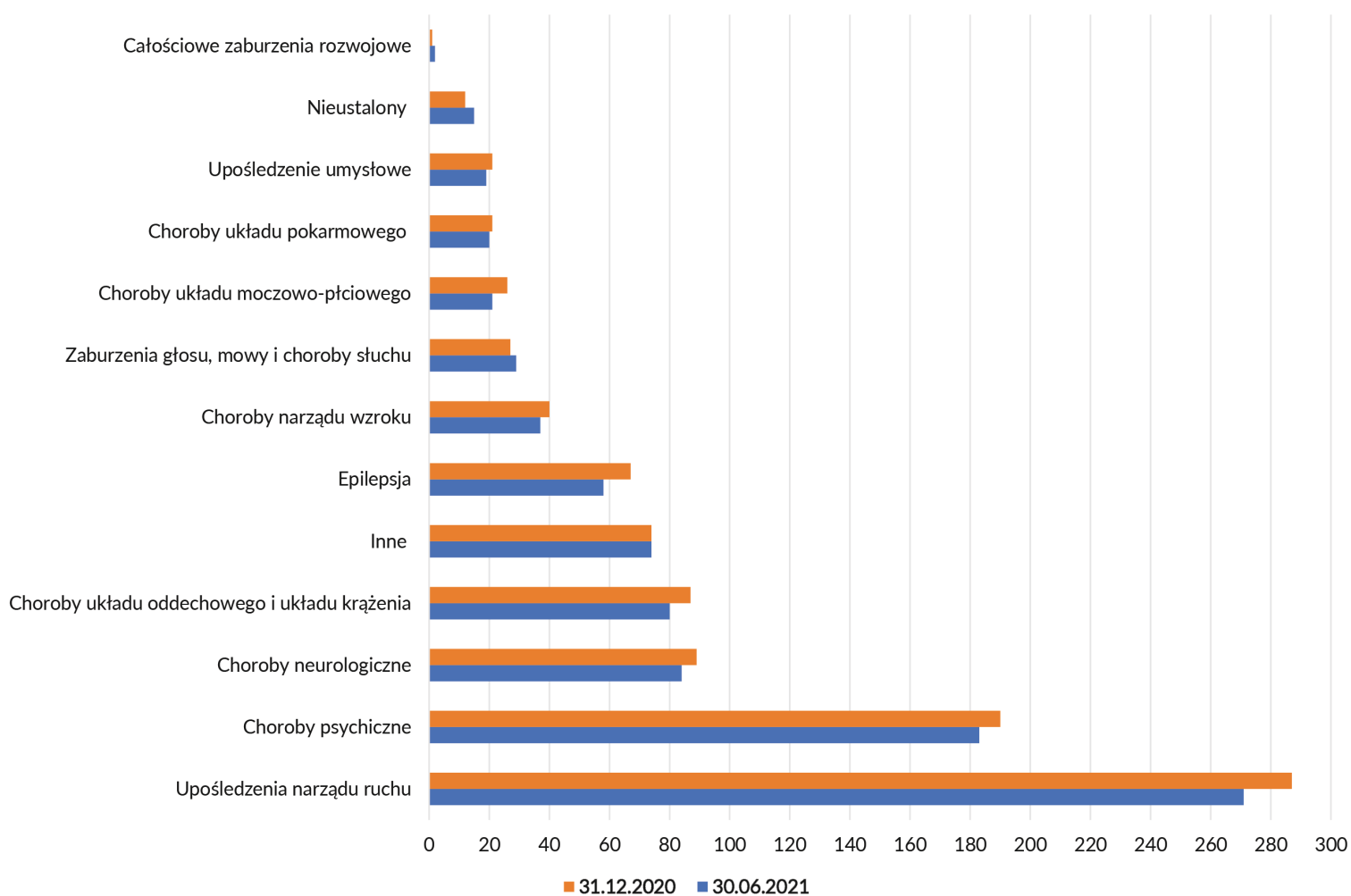
Należy zaznaczyć, że powyższe opracowanie nie obejmuje osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami, które mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, tak jak wszystkie inne osoby bezrobotne.

Największą liczbę osób bezrobotnych z niepełnosprawnością w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Może to być spowodowane wysokością refundacji kosztów wynagrodzenia pracowników z niepełnosprawnością w ramach SODiR (System Obsługi Dofinansowań i Refundacji), która uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności. Najniższe refundacje obejmują osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, najwyższe - osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Wyraźnie odzwierciedlone jest to w strukturze liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnością zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg rodzaju niepełnosprawności

(wg stanu na dzień 31.12.2020 r. oraz 30.06.2021 r.)

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg rodzaju niepełnosprawności



Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością nie stanowią jednorodnej grupy i ich możliwości podjęcia aktywności zawodowej uzależnione są od stopnia i rodzaju niepełnosprawności.

Informacje o liczbie osób bezrobotnych z podziałem na stopnie i rodzaje niepełnosprawności pozwolą pracodawcom przeanalizować jakie osoby i z jak zaawansowaną niepełnosprawnością mogą zatrudnić w ramach współpracy z Grodzkim Urzędem Pracy.

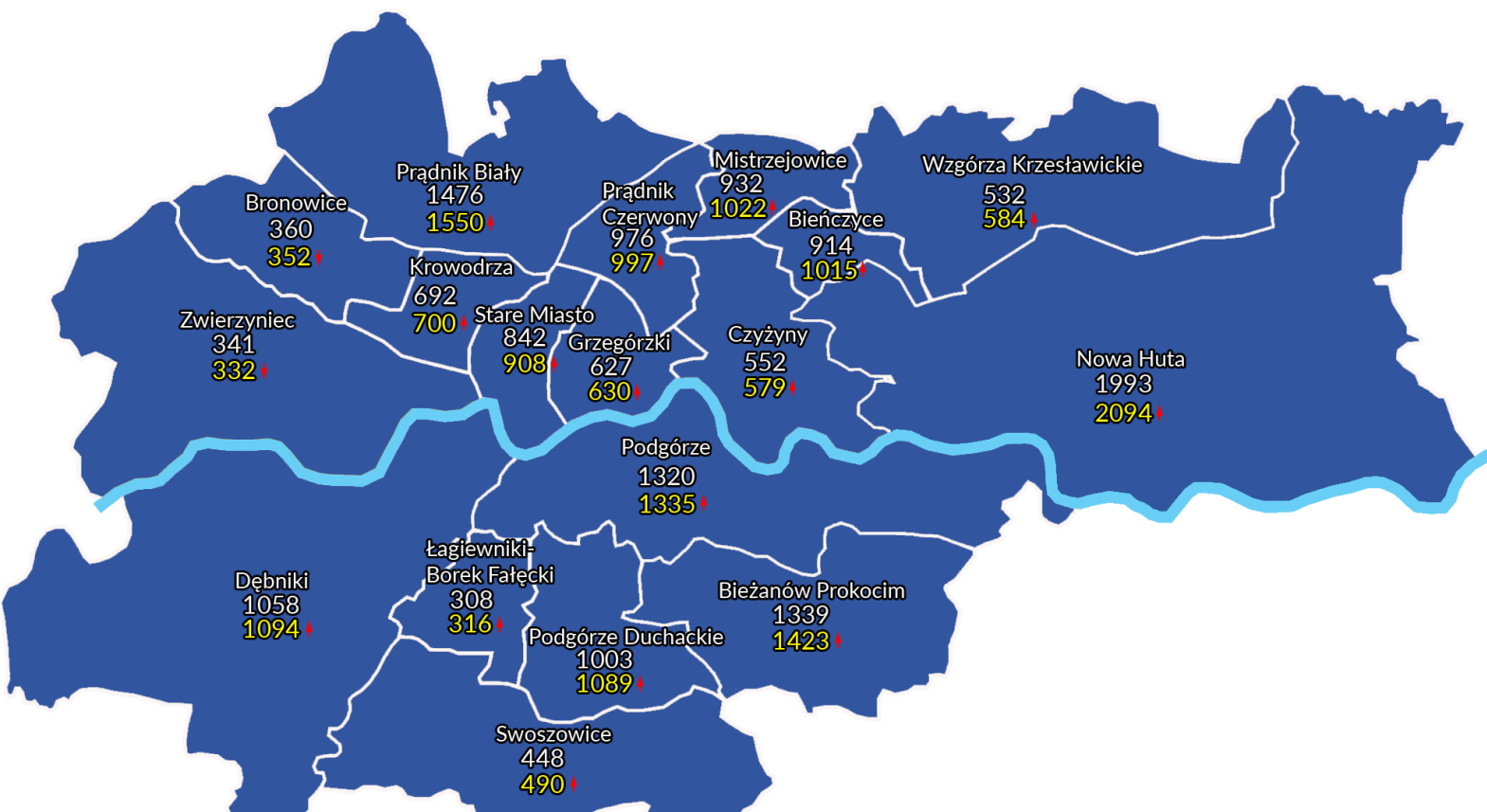
Dane Statystyczne i Analizy

Mapa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020r. oraz 30.06.2021r. w Krakowie z podziałem na dzielnice.

Dane w kolorze białym - liczba bezrobotnych w 2020r.

Dane w kolorze żółtym - liczba bezrobotnych w 2021r.



Dzielnice	31.12.2020 r.	30.06.2021 r.	Wzrost/ spadek	Zmiana procentowa
Dzielnica I - Stare Miasto	842	908	66	7,0%
Dzielnica II - Grzegórzki	627	630	3	0,4%
Dzielnica III- Prądnik Czerwony	976	997	21	2,0%
Dzielnica IV - Prądnik Biały	1476	1550	74	5,0%
Dzielnica V - Krowodrza	692	700	8	1,1%
Dzielnica VI - Bronowice	360	352	-8	-2,2%
Dzielnica VII - Zwierzyniec	341	332	-9	-2,6%
Dzielnica VIII - Dębniki	1058	1094	36	3,4%
Dzielnica IX - Łągowniki - Borek Fałęcki	308	316	8	2,5%
Dzielnica X - Swoszowice	448	490	42	9,3%
Dzielnica XI - Podgórze Duchackie	1003	1089	86	8,5%
Dzielnica XII - Bieżanów Prokocim	1339	1423	84	6,2%
Dzielnica XIII - Podgórze	1320	1335	15	1,1%
Dzielnica XIV - Czyżyny	552	579	27	4,8%
Dzielnica XV - Mistrzejowice	932	1022	90	9,6%
Dzielnica XVI - Bieńczyce	914	1015	101	11,0%
Dzielnica XVII - Wzgórza Krzesławickie	532	584	52	9,7%
Dzielnica XVIII - Nowa Huta	1993	2094	101	5,0%
RAZEM:	15713	16510	797	5%

Na mapie widoczne są niewielkie zmiany w poziomie bezrobocia.

Największy wzrost nastąpił w Mistrzejowicach i Nowej Hucie.

W Bronowicach i Zwierzyńcu liczba bezrobotnych zmniejszyła się.

W ogólnym obrazie, liczba osób bezrobotnych zwiększyła się o około 5%.

Dane Statystyczne i Analizy

Tarcza Antykryzysowa

(dane za 2020 rok)

Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń
pracowników art. 15 zzb

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie:

3 738



Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

119 628 893,64 zł



Dofinansowanie samo zatrudnionemu
kosztów prowadzenia działalności
gospodarczej art. 15 zzc

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie:

9 627



Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

53 407 512,75 zł



Mikropożyczka art. 15 zzd

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie:

57 535



Łączna kwota udzielonych pożyczek w PLN:

286 633 290,61 zł



Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń
/organizacje pozarządowe art. 15 zze

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie:

146



Łączna kwota udzielonych dofinansowań w PLN:

6 608 387,42 zł



10 czerwca 2021 r. został zakończony nabór wniosków o mikropożyczkę art. 15 zzd, dofinansowanie samo zatrudnionemu kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15 zzc, dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników art. 15 zzb, dofinansowanie kosztów wynagrodzeń /organizacje pozarządowe art. 15 zze.

Wnioski mogły być składane jednokrotnie, w związku z tym wraz z upływem czasu spadała ilość wpływających do Urzędu wniosków, a co za tym idzie w drugim kwartale 2021 r. nieznacznie wzrosła ilość wypłacanych środków.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie łącznie w ramach
Tarczy Antykryzysowej wypłacił:

466 278 084,42 zł



Konkurs Krakowski Pracodawca Roku

Po raz pierwszy w swojej historii, w czerwcu br. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie ogłosił konkurs „Krakowski Pracodawca Roku”.

Celem konkursu jest honorowanie i promowanie godnych do naśladowania przedsiębiorców działających na terenie Krakowa. Wśród kryteriów podlegających ocenie są m. in. współpraca z GUP Kraków w zakresie: zgłaszania ofert pracy, zatrudniania bezrobotnych i udział w organizowanych przez Urząd przedsięwzięciach.

W trakcie zakończonego już naboru wpłynęło 6 zgłoszeń konkursowych. Nagrody zostaną przyznane w trzech kategoriach: Nagroda Główna, Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom i Pracodawca Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością.

Wyniki konkursu „Krakowski Przedsiębiorca Roku 2020” ogłoszone zostaną we wrześniu br. Najlepsi pracodawcy otrzymają na uroczystej gali statuetki i dyplomy z rąk Prezydenta Miasta Krakowa.



Współpraca z Arcelor Mittal Poland S.A.

Oddział w Krakowie

Zmiany na światowym rynku gospodarczym w zakresie zapotrzebowania na produkcję stali doprowadziły w połowie 2019 r. do podjęcia przez Arcelor Mittal Poland S. A. Kraków decyzji o zamknięciu części surowcowej huty. Sytuacja ta spowodowała zmiany w strukturze zatrudnienia w samej hucie oraz w zakresie jej współpracy z firmami kooperującymi, a w konsekwencji mogące prowadzić do niepożądanych skutków dla krakowskiego rynku pracy. Widząc to zagrożenie Prezydent Miasta Krakowa zorganizował w sali sesyjnej Rady Miasta Krakowa pierwsze spotkanie w formule „okrągłego stołu”, które odbyło się 17 stycznia 2020r. gdzie wszystkie zainteresowane strony uzyskały informację od przedstawicieli huty o sytuacji i prognozach dotyczących zatrudnienia pracowników. Ze strony Prezydenta Miasta Krakowa padła deklaracja solidarnej pomocy w podejmowaniu działań wpisujących się w format dialogu pomiędzy Władzami Spółki, a Stroną Związkową, których głównym celem byłoby ograniczenie negatywnych skutków potencjalnych zwolnień pracowników w hucie i firmach z nią kooperujących. Kontynuacją tych działań było także przedstawienie w dniu 31 stycznia 2020 r. na zorganizowanym w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie spotkaniu możliwych form wsparcia ze strony samorządu Miasta Krakowa.

W październiku 2020 r. skutkiem ogólnej sytuacji na rynku stali, także pogorszonej pandemią Władze Arcelor Mittal S.A. Kraków podjęły ostateczną decyzję o zamknięciu części surowcowej huty. Władze i Strona Związkowa w tej sytuacji podjęły stosowne rozmowy. Efektem tych działań mających na celu wypracowanie maksymalnie korzystnych dla pracowników warunków zmian było zawarcie w dniu 6 listopada 2020 r. przez przedstawiciela huty oraz Stronę Związkową Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z zamknięcia części surowcowej w Arcelor Mittal S.A. Kraków.

Także podjęta przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie inicjatywa doprowadziła do podpisania w dniu 24 lutego 2021 r. przez przedstawiciela Arcelor Mittal Poland S.A. i Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Porozumienia nowohuckiego w sprawie uruchomienia działań wspierających hutę w utrzymaniu zatrudnienia oraz pomocy dla pracowników objętych zwolnieniami w przekwalifikowaniu lub znalezieniu nowego miejsca pracy.

Realizacja tego porozumienia umożliwia bieżące informowanie o sytuacji zatrudnieniowej w hucie oraz formach pomocy w uzyskaniu świadczeń, utrzymaniu zatrudnienia, a w przypadku zwolnień będzie to tak zwana pomoc celowana pod konkretnych pracowników lub byłych pracowników, która będzie realizowana w bieżącym i przyszłym roku.



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Współpraca z Arcerol Mittal Poland S.A.

Oddział w Krakowie

Uznanie zasług Prezydenta Miasta Krakowa i Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie przez Stronę Związkową Arcelor Mittal Poland S.A. najlepiej wyrażają przekazane podziękowania.

Szanowny Pan
Jacek Majchrowski
Prezydent Miasta Krakowa

Podjęta w połowie 2019 r. przez Władze ArcelorMittal S.A. decyzja o zamknięciu części surowcowej huty w Krakowie spowodowała zmiany w zatrudnieniu pracowników mogące prowadzić do ograniczenia zatrudnienia, a co za tym idzie do pogorszenia sytuacji na krakowskim rynku pracy. Widząc to zagrożenie Prezydent Miasta Krakowa podejmował szereg działań prowadzonych w formie dialogu pomiędzy Władzami Spółki i Stroną Związkową. Efektem tych działań była deklaracja udzielenia niezbędnej pomocy hucie w łagodzeniu skutków tej trudnej sytuacji. Uregulowana została sytuacja dot. zatrudnienia pracowników w zawartym w dniu 6.11.2020 r. Porozumieniu między Władzami Spółki, a Stroną Związkową w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z zamknięcia części surowcowej. Zawarte zostało także w dniu 24.02.2021 r. między Przedstawicielem Spółki, a Dyrektorem Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Porozumienie nowohuckie w sprawie działań wspierających hutę w utrzymaniu zatrudnienia oraz pomocy dla pracowników objętych zwolnieniami.

Mamy przekonanie, że realizacja tych porozumień znacznie ograniczy negatywne skutki dla krakowskiego rynku pracy. W podsumowaniu tych wszystkich działań Strona Związkowa wyraża uznanie i podziękowanie związane z zaangażowaniem i inicjatywą Prezydenta Miasta Krakowa i jego służb, które doprowadziły do wypracowania i wdrożenia optymalnych narzędzi do rozwiązania tej trudnej sytuacji.

Kraków 17.05.2021r

KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY
Marek Siwak

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄD ZWIĄZKU
Krzysztof Wójcik

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków
Władysław Kielian

Podsumowanie

Druga edycja raportu "Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy" jest próbą analizy sytuacji lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem czynników determinujących popyt i podaż pracy. Z zawartych w nim informacji wynika, że krakowski rynek pracy na przełomie trzech ostatnich lat wykazał ogromną dynamikę zmian, a zebrane aktualne dane nie dają podstaw do wyciągnięcia jednoznacznych wniosków.

Podstawowym narzędziem pomiaru bezrobocia jest stopa bezrobocia, która na koniec 2019 roku w Krakowie wskazywała na rekordowo niskie bezrobocie (2%), taki stan utrzymywał się do końca marca 2020 roku. To właśnie wtedy można było zauważyć wzrost tego wskaźnika. Przez pierwsze 3 miesiące (od kwietnia do czerwca 2020 roku) stopa bezrobocia miała bardzo wysoką dynamikę wzrostu (0,2% w każdym miesiącu). W kolejnych miesiącach dynamika wzrostu bezrobocia uległa spowolnieniu, w efekcie czego stopa bezrobocia osiągnęła w lutym 2021 poziom 3,3%. Oficjalne dane GUS na miesiąc maj 2021 potwierdzają stabilizację tego współczynnika.

Największy wzrost stopy bezrobocia w Krakowie zanotowano przy wprowadzeniu restrykcyjnych obostrzeń dla przedsiębiorców w związku z pandemią Covid-19. Można nawet stwierdzić, że pandemia oraz wynikające z niej obostrzenia w prowadzeniu polityki gospodarczej skutkowały wzrostem stopy bezrobocia do poziomu z 2017 roku (3,3%). Obecnie, od lutego bieżącego roku, wskaźnik stopy bezrobocia zatrzymał się właśnie na tym poziomie, co daje ogromne nadzieje na ustabilizowanie całej sytuacji krakowskiego rynku pracy. Mając na uwadze, że spadek poziomu stopy bezrobocia z 3,3% z 2017 roku na poziom 2% z marca 2019 roku trwał 3 lata, można pokusić się o postawienie tezy, że w 2023 roku wrócimy do sytuacji sprzed pandemii – oczywiście, jeśli nie nastąpi pojawienie się kolejnego nieoczekiwanego „czarnego łabędzia” w rodzaju pandemii, czynników demograficznych lub znaczącej migracji.

Niewątpliwie pozytywnym zjawiskiem jest zdecydowany wzrost liczby ofert pracy. W czerwcu bieżącego roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pozyskano 3324 propozycje wolnych miejsc pracy. Podobne zdarzenie można było zaobserwować w styczniu 2019 roku.

Taka tendencja to pozytywny wskaźnik przyspieszenia powrotu do sytuacji sprzed pandemii. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie jest ok. 17 tysięcy osób bezrobotnych. Każdy z nich jest regularnie wzywany, aby potwierdzić gotowość do podjęcia pracy. Dodatkowo wszystkie oferty pracy, które Urząd pozyskuje, trafiają do Centralnej Bazy Ofert Pracy, do której dostęp mają wszyscy poszukujący pracy w Krakowie. Pozwala to osobom bezrobotnym bez uzyskania skierowania do pracy samodzielnie zrekrutować się do wybranej oferty. Od marca do czerwca bieżącego roku udało się zaktywizować 462 osoby.

Podsumowanie

Kolejnym pozytywnym aspektem potwierdzającym tezę powolnego powrotu do sytuacji rynku pracy sprzed pandemii jest napływ i odpływ liczby osób bezrobotnych. Obrazują to liczby osób rejestrowanych i wyrejestrowywanych z bazy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

W czerwcu bieżącego roku napływ osób bezrobotnych do rejestrów Urzędu jest mniejszy niż w czerwcu w 2019 roku i pandemicznym 2020 roku. Bardzo podobna sytuacja występuje z odpływem, gdzie odpływ osób bezrobotnych w czerwcu bieżącego roku jest zdecydowanie większy niż w roku poprzednim. Utrzymanie tych dwóch aspektów w takim trendzie, czyli zmniejszanie napływu osób bezrobotnych oraz zwiększanie odpływu, pozwoli regularnie zmniejszać liczbę osób bezrobotnych w rejestrach.

Rynek pracy to nie tylko bezrobotni, ale także pracodawcy, którzy chcą zatrudnić cudzoziemców. W czerwcu 2019 roku wpłynęły do Grodzkiego Urzędu Pracy 3293 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, rok później w tym samym miesiącu pracodawcy złożyli już tylko 1822 oświadczenia, a w bieżącym roku aż 3386 oświadczeń. To może świadczyć o dynamicznym powrocie od sytuacji po pandemii na krakowskim rynku pracy, ale także ogromnym zapotrzebowaniu na pracowników po redukcji obostrzeń w Polsce.

Zarysowany w obecnej edycji Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy obraz sytuacji społeczno-gospodarczej w Krakowie skłania do ostrożnego optymizmu: trend, po znacznej redukcji obostrzeń wynikających z lockdownów, wydaje się być pozytywny i zmierzający do uzyskania podobnego poziomu dynamiki gospodarczej jak w roku 2019. Rodzi to oczywiście pytania dla decydentów samorządowych i politycznych, czy tamta sytuacja była optymalna – i czy w związku z powyższym, możliwym i koniecznym jest takie modelowanie obecnego trendu aby, w sposób świadomy, uzyskać inny jakościowo, docelowy stan rynku pracy w Krakowie.